

Pensioenfonds Avebe

Reglement Ouderdomspensioen

Stichting Pensioenfonds Avebe

Versie geldend per 1 januari 2022
Vastgesteld in de bestuursvergadering van 22 december 2021

Pensioenfonds Avebe

Inhoudsopgave

Considerans	4
Artikel 1 Definities	4
Artikel 2 Deelnemerschap	9
Artikel 3 Aspirant-deelnemerschap.....	9
Artikel 4 Pensioenaanspraken en de veiligstelling daarvan.....	10
Artikel 5 Uitkering van de pensioenen	11
Artikel 6 Pensioengrondslag.....	11
Artikel 7 Hoogte van de pensioenen	12
Artikel 8 Uitrui levenslang partnerpensioen of levenslang ouderdompensioen.....	13
Artikel 9 Vervroegde / uitgestelde pensionering	13
Artikel 10 Hoog-laag constructie	14
Artikel 11 Deeltijdpensionering	14
Artikel 12 Levenslang partnerpensioen bij scheiding.....	15
Artikel 13 Verevening levenslang ouderdompensioen bij scheiding	16
Artikel 14 Parttimers	17
Artikel 15 Kosten van de pensioenregeling	18
Artikel 16 Voorwaardelijke toeslagen	19
Artikel 17 Einde van het deelnemerschap voor de pensioendatum	20
Artikel 18 Overdracht van pensioenaanspraken.....	21
Artikel 19 Afkoop kleine pensioenen	22
Artikel 20 Informatieverstrekking	23
Artikel 21 Voortzetting pensioenopbouw bij ziekte en arbeidsongeschiktheid	24
Artikel 22 Afwijking ten gunste van een deelnemer	25
Artikel 23 Afkoopverbod.....	25
Artikel 24 Fiscale glijclausule	25

Pensioenfonds Avebe

Artikel 25	Onbetaald verlof en pensioenopbouw	25
Artikel 26	Fiscale maximering	26
Artikel 27	Wijziging pensioenregeling	26
Artikel 28	Melding premieachterstand en dekkingstekort	27
Artikel 29	Kortingsbepaling	27
Artikel 30	Liquidatie van het pensioenfonds.....	27
Artikel 31	Inwerkingtreding	28
Addendum I	vervallen	29
Addendum II	vervallen	30
Bijlage I	vervallen	31
Bijlage II	vervallen	32
Bijlage III	vervallen	33
Bijlage IV	Afkoop.....	34
Bijlage V	Flexibilisering.....	35

Pensioenfonds Avebe

Considerans

1. De Coöperatie Koninklijke Avebe U.A. (hierna: de werkgever) betaalt een gemaximeerde premie, zoals vastgelegd in artikel 4 en artikel 15 van dit pensioenreglement en in de uitvoeringsovereenkomst. Door betaling van de in de vorige volzin bedoelde premie voldoet de werkgever aan de verplichtingen uit hoofde van de pensioenovereenkomst en de werkgever kan niet aansprakelijk worden gesteld voor enig tekort in Stichting Pensioenfonds Avebe (hierna: het pensioenfonds). De werkgever kan eveneens geen aanspraak maken op enig overschot in het pensioenfonds.
2. Als de totale premie, bestaande uit de deelnemersbijdrage en de gemaximeerde werkgeverspremie als bedoeld in lid 1, in enig jaar evenwel minder bedraagt dan de kostendekkende premie die benodigd is voor de inkoop van de pensioenaanspraken zoals in artikel 4 gedefinieerd en dit tekort kan niet worden gefinancierd uit het premiedepot, dat vanaf 2019 wordt opgebouwd, dan zal het opbouwpercentage in dat jaar voor alle deelnemers evenredig worden verlaagd tot een niveau waarop de totale premie, vermeerderd met de eventuele middelen uit het premiedepot, wel toereikend is voor de inkoop van nieuwe pensioenaanspraken.
3. Het premiedepot als bedoeld in lid 2 is bedoeld voor de pensioenopbouw van deelnemers en wordt gevoed met het eventuele positieve verschil tussen de premie die door de werkgever en de deelnemers op grond van artikel 15 is verschuldigd verminderd met de kostendekkende premie die op grond van de abtn van het pensioenfonds benodigd is voor de inkoop van pensioenaanspraken. Bij een eventueel negatief verschil tussen enerzijds de gemaximeerde premie die door de werkgever betaald wordt en de deelnemersbijdrage die de deelnemers op grond van artikel 15 zijn verschuldigd, en anderzijds de kostendekkende premie die op grond van de abtn van het pensioenfonds benodigd is, wordt het premiedepot aangewend, zoals nader omschreven in lid 2.
4. Als de financiële positie van het pensioenfonds niet toereikend is en dit tekort naar verwachting niet kan worden ingelopen dan zullen met inachtneming van artikel 29 de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden worden verlaagd zodat de financiële positie binnen de daarvoor gestelde termijnen weer voldoet aan de bij of krachtens de Pensioenwet opgenomen eisen.

Artikel 1 Definities

In dit pensioenreglement gelden de volgende definities:

Aanspraakgerechtigde	:	De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
Abtn	:	Actuariële en bedrijfstechnische nota, als bedoeld in artikel 145 van de Pensioenwet.
Afkoopvoet	:	De verhouding tussen het af te kopen pensioen en de daarvoor in de plaats uit te keren afkoopsom.
AOW	:	Algemene Ouderdomswet.
AOW-gerechtigde leeftijd	:	De leeftijd waarop de AOW-uitkering ingaat.
Arbeidsongeschiktheid	:	Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.
Arbeidsovereenkomst	:	Overeenkomst zoals bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek.
Aspirant-deelnemer	:	De werknemer die conform artikel 2 lid 1 nog geen deelnemer is aan dit pensioenreglement.
Beleidsdekkingsgraad	:	De gemiddelde dekkingsgraad van het pensioenfonds van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling.

Pensioenfonds Avebe

- Bestuur : Het bestuur van het pensioenfonds.
- Contractloonontwikkelingsfactor : De factor als bedoeld in artikel 18ga lid 2 Wet op de loonbelasting 1964
- Deelnemer : De werknemer of gewezen werknemer die op grond van de pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het pensioenfonds.
- Deelnemersjaren : Het aantal jaren gelegen tussen de datum van aanvang van het deelnemerschap (zie artikel 2 lid 1) en de datum van beëindiging van het deelnemerschap (zie artikel 2 lid 2).
- Het aantal deelnemersjaren wordt afgerond op jaren en volle maanden, waarbij een gedeelte van een maand niet wordt meegerekend.
- Onder het begrip deelnemersjaren valt ook de periode van aanvullend geboorteverlof en andere vormen van onbetaald verlof, als bedoeld in en met in achtneming van artikel 25 "Onbetaald verlof en pensioenopbouw". Voor andere vormen van onbetaald verlof geldt dit alleen indien en voor zover de deelnemer ervoor kiest gedurende deze andere vorm van onbetaald verlof zijn pensioenopbouw op vrijwillige basis voort te zetten.
- Franchise : De franchise is gelijk aan de fiscaal toegestane minimale franchise, zijnde 100/75 van de per 1 januari van enig jaar geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari aan de ontwikkeling van het niveau van de fiscaal toegestane minimale franchise aangepast. De franchise bedraagt voor 2022 EUR 14.802.
- Gepensioneerde : Pensioengerechtigde voor wie het levenslang ouderdomspensioen is ingegaan.
- Gewezen deelnemer : De werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van de pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het pensioenfonds.
- Gewezen partner : De voormalig partner, die door het pensioenfonds als partner in deze pensioenregeling werd gezien.
- Grensbedrag : Het grensbedrag bedraagt per 1 januari 2021 € 503,24. Dit bedrag wordt bij regeling van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid telkens herzien met ingang van 1 januari van enig jaar op basis van de consumentenprijsindex alle bestedingen, zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek.
- Jaarsalaris : Het vaste fulltime maandsalaris maal twaalf, vermeerderd met de vakantietoeslag. Onder het vaste fulltime maandsalaris wordt verstaan: het schaalsalaris, als bedoeld in de CAO Avebe, inclusief ploegentoeslag en inclusief persoonlijke toeslag en/of suppletiesalaris.
- Kind : a. Elk kind, met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde tot het moment van diens overlijden als ouder in een familierechtelijke betrekking heeft gestaan, mits die familierechtelijke betrekking vóór de pensioeningangsdatum maar uiterlijk op de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is ontstaan;

Pensioenfonds Avebe

- b. Elk stief- of pleegkind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dat ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde door hem als zijn eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding vóór de pensioeningangsdatum maar uiterlijk op de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zijn aangevangen.

Partner : Onder partner wordt verstaan:

- a. De echtgenote, dan wel de echtgenoot van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- b. De persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
- c. De ongehuwde persoon die geen geregistreerd partnerschap is aangegaan, met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde – die geen partner heeft als hiervoor onder a. en b. bedoeld – ten minste gedurende een half jaar een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd en nog voert en een notariële samenlevingsovereenkomst heeft gesloten. De partner mag geen bloed- of aanverwant in de recht lijn of in de eerste graad zijn;

Een partner als bedoeld onder a, b en c wordt pas beschouwd als partner conform dit pensioenreglement indien hij/zij vóór de pensioeningangsdatum maar uiterlijk op de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer is aangemeld bij het pensioenfonds en er is voldaan aan de in dit pensioenreglement gestelde eisen, zie ook het begrip partnerrelatie hierna.

Een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan slechts één partner hebben.

Partnerrelatie

- : a. Huwelijk;
- b. Geregistreerd partnerschap; of
- c. De gezamenlijke huishouding, bij notariële akte vastgelegd (notariële samenlevingsovereenkomst), die een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voert met een partner als bedoeld onder sub c. bij de definitie van partner. Het pensioenfonds dient te beschikken over een afschrift van voornoemde samenlevingsovereenkomst. In deze samenlevingsovereenkomst zijn ten minste opgenomen:
1. De geboortedata en de burgerlijke staat van de (gewezen) deelnemer en de partner;
 2. De aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding;
 3. Vermogensrechtelijke bepalingen.

De partnerrelatie moet ontstaan zijn vóór de pensioeningangsdatum maar uiterlijk op de pensioendatum. Voor zover wordt gesproken over 'Voorwaarden in verband met de partnerrelatie' wordt bedoeld op Huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of voorwaarden in verband met een partnerrelatie in de zin van de pensioenovereenkomst.

Pensioenaanspraak

- : Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioenfonds Avebe

Pensioendatum	:	De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
Pensioenfonds	:	Stichting Pensioenfonds Avebe, gevestigd te Veendam, gemeente Veendam.
Pensioengrondslag	:	Jaarsalaris verminderd met de franchise.
Pensioeningangsdatum	:	De datum waarop het levenslang ouderdomspensioen feitelijk ingaat. Die datum kan geen andere zijn dan de eerste dag van een kalendermaand. De vroegst mogelijke pensioeningangsdatum is de eerste dag van de kalendermaand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt gelegen uiterlijk 10 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd. De laatst mogelijke pensioeningangsdatum is de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd heeft bereikt die 5 jaar na de AOW-gerechtigde leeftijd ligt.
Pensioengerechtigde	:	Persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.
Pensioenovereenkomst	:	Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
Pensioenrekenleeftijd	:	Tot 1 januari 2012 was de pensioenrekenleeftijd voor de opbouw van het pensioen de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt. Met ingang van 1 januari 2012 is de pensioenrekenleeftijd voor de opbouw van het pensioen de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt.
Pensionering	:	Met pensioen gaan (pensioneren).
Ploegentoeslag	:	De toeslag op het schaalsalaris die werknemers in de ploegendienst ontvangen.
Prijsindex	:	Het percentage, tot op één decimaal nauwkeurig berekend, waarmee het consumentenprijsindexcijfer van de maand augustus van het voorgaande jaar is gestegen ten opzichte van het consumentenprijsindexcijfer over de maand augustus van het daaraan voorafgaande jaar. Als consumentenprijsindexcijfer wordt gehanteerd het consumentenprijsindexcijfer alle bestedingen, afgeleid, zoals dit door het Centraal Bureau voor de Statistiek wordt gepubliceerd.
Premiedepot	:	Het premiedepot zoals omschreven in lid 2 van de considerans dat gevormd kan worden indien de totale premie, bestaande uit de deelnemersbijdrage en de gemaximeerde werkgeverspremie in enig jaar meer bedraagt dan de kostendekkende premie die benodigd is voor de inkoop van de pensioenaanspraken.
Ruilvoet	:	De verhouding tussen het in te ruilen pensioenaanspraak en de daarvoor in te kopen andere pensioensoort.
Scheiding	:	a. Echtscheiding; b. Ontbinding na scheiding van tafel en bed; c. Beëindiging van een geregistreerd partnerschap;

Pensioenfonds Avebe

- d. Beëindiging van een partnerrelatie als bedoeld onder c. bij de definitie van partnerrelatie;
anders dan door de dood of vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of andersom.
- Tijdstip van scheiding : Het tijdstip waarop de echtscheidingsbeschikking of beschikking tot ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed wordt ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand. Voor het tijdstip van de totstandkoming van de scheiding van tafel en bed is het tijdstip van inschrijving van de beschikking van de rechter in het huwelijksgoederenregister beslissend.
- Toeslag : Een (voorwaardelijke) verhoging van:
- a. Een pensioenrecht, zoals bepaald in artikel 16;
 - b. Een pensioenaanspraak van een deelnemer op grond van een uitkeringsovereenkomst gebaseerd op het middelloonstelsel, zoals bepaald in artikel 16, mits de verhoging geen verband houdt met een verhoging van de pensioengrondslag, de toename van het in aanmerking te nemen aantal jaren of een wijziging van de pensioenovereenkomst.
- In de communicatie voorheen werd dit begrip ook wel indexatie genoemd.
- Toezichthouder : De Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens de Pensioenwet.
- Uitkeringsovereenkomst : Een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.
- Verzekeraar : Een verzekeraar die op grond van de Wet op het financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levens- of schadeverzekeraar mag uitoefenen.
- Vorige pensioenregeling : De op 31 december 2005 geldende regelingen, namelijk het Reglement Ouderdomspensioen, het Reglement Flexibel Pensioen en het Reglement Flexibel Ploegenpensioen.
- Werkgever : Coöperatie Koninklijke Avebe U.A., gevestigd te Veendam, gemeente Veendam, en door het bestuur toegelaten werkgevers.
- Werknemer : Degene met wie de werkgever een arbeidsovereenkomst heeft gesloten in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek.
- WIA : Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
- Ziekte : Ziekte in de zin van de Ziektewet tot het tijdstip waarop de ziekte 104 weken onafgebroken heeft geduurd.

Pensioenfonds Avebe

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Als deelnemer aan de pensioenregeling met de werkgever wordt toegelaten:

De werknemer die in dienst is of in dienst treedt op of na 1 januari 2006, maar voor 1 januari 2007 en 25 jaar of ouder is. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarop de arbeidsovereenkomst aanvangt, of de werknemer de leeftijd van 25 jaar bereikt;

De werknemer die op 1 januari 2006 in dienst was van de werkgever en op 31 december 2005 deelnemer was in de vorige pensioenregeling;

De werknemer die in dienst is of in dienst treedt op of na 1 januari 2007 en 21 jaar of ouder is. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarop de arbeidsovereenkomst aanvangt of de werknemer de leeftijd van 21 jaar bereikt.

De werknemer die in dienst is of in dienst treedt op of na 1 januari 2015 en 21 jaar of ouder is. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op:

- de datum waarop de arbeidsovereenkomst aanvangt;
- de datum waarop de werknemer de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt.

2. Het deelnemerschap aan de pensioenregeling eindigt:

- a. Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum;
- b. Op de pensioeningangsdatum voor zover het ouderdomspensioen is ingegaan;
- c. Bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever, tenzij deze beëindiging geschiedt door toepassing van een regeling, waarbij en voor zolang de werkgever de doorbetaling van de pensioenpremie aan het pensioenfonds garandeert en het pensioenfonds de uitvoering van een dergelijke regeling heeft geaccordeerd of bij premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid;
- d. Bij beëindiging van de toepassing van een onder sub c. bedoelde regeling;
- e. Uiterlijk op de pensioendatum.

Artikel 3 Aspirant-deelnemerschap

1. Als aspirant-deelnemer aan de pensioenregeling met de werkgever wordt toegelaten:

2. De werknemer die gehuwd is c.q. een geregistreerd partnerschap heeft of een gezamenlijke huishouding voert in de zin van de definitie van partnerrelatie als bedoeld in artikel 1, voordat het deelnemerschap als bedoeld in artikel 2 aanvangt. Het aspirant-deelnemerschap vangt aan op de eerste dag volgend op de maand waarin de arbeidsovereenkomst aanvangt, respectievelijk op de eerste dag van de maand waarin de huwelijksdatum c.q. de aanvangsdatum van het geregistreerde partnerschap of de gezamenlijke huishouding valt. Als aspirant-deelnemer wordt tevens aangemerkt de werknemer die arbeidsongeschikt wordt voordat de leeftijd van 21 jaar is bereikt en waarbij het (parttime) jaarsalaris meer bedraagt dan de op 1 januari bekende uitkeringsjaarloongrens van de WIA.

3. Het aspirant-deelnemerschap aan de pensioenregeling eindigt:

- a. Bij overlijden van de aspirant-deelnemer;

Pensioenfonds Avebe

- b. Bij aanvang van het deelnemerschap aan de pensioenregeling. Het deelnemerschap vangt eveneens aan als de aspirant-deelnemer ziek of arbeidsongeschikt is bij het bereiken van de leeftijd van 21 jaar;
- c. Bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever.

Artikel 4 Pensioenaanspraken en de veiligstelling daarvan

1. De werknemers en de werkgever hebben een pensioenregeling gesloten in de vorm van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Deze uitkeringsovereenkomst is een voorwaardelijke middelloonregeling met een maximale werkgeverspremie.
2. De verwerving van pensioenaanspraken in het kader van deze uitkeringsovereenkomst vindt, met inachtneming van artikel 7 gedurende de deelneming ten minste evenredig in de tijd plaats.
3. De pensioenregeling, als bedoeld in lid 1, is door de werkgever bij het pensioenfonds ondergebracht door middel van een door de werkgever met het pensioenfonds gesloten uitvoeringsovereenkomst.
4. De rechten en verplichtingen van de werknemers en de werkgever uit hoofde van de in lid 1 bedoelde pensioenregeling zijn opgenomen in dit pensioenreglement.
5. De door de deelnemers te verkrijgen pensioenaanspraken uit deze pensioenregeling worden gefinancierd uit de bijdragen die door de werkgever en de deelnemers beschikbaar worden gesteld en door de in het pensioenfonds aanwezige middelen. De hoogte van de bijdragen van de werkgever en de deelnemers is beschreven in artikel 15 "Kosten van de pensioenregeling".
6. Met inachtneming van de bepalingen van dit pensioenreglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
 - a. Een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer, ingaande bij in leven zijn op de pensioeningangsdatum en uitgekeerd tot en met de maand waarin de gepensioneerde overlijdt;
 - b. Een arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van de deelnemer, ingaande op de eerste dag van de maand volgend op de intrede van de gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van de deelnemer en uitgekeerd zolang de gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid voortduurt, maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt, een en ander overeenkomstig de daarvoor geldende aanvullende verzekeringsvoorwaarden, welke bij de werkgever ter inzage liggen;
 - c. Een levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner. Het levenslang partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt dan uitgekeerd tot en met de maand waarin de partner overlijdt;
 - d. Een tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, of de uit actief dienstverband met de werkgever gepensioneerde, overlijdt en wordt dan uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, of bij eerder overlijden van de partner voor dat tijdstip tot het einde van de maand waarin deze is overleden; en
 - e. Een wezenpensioen ten behoeve van ieder kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt dan uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de 18e verjaardag van het betrokken kind valt. Voor studerende of invalide kinderen in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet wordt het wezenpensioen uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de 27e verjaardag van het betrokken kind valt. Dit is slechts anders als het kind voordien overlijdt, ophoudt te studeren of niet langer invalide is.

Pensioenfonds Avebe

7. De aspirant-deelnemer heeft aanspraak op een arbeidsongeschiktheidspensioen, een levenslang partnerpensioen, een tijdelijk partnerpensioen en een wezenpensioen ten behoeve van de partner en/of kinderen volgens de bepalingen van dit reglement.
8. Tussen de werkgever en de werknemer is een pensioenovereenkomst tot stand gekomen. De aanspraken, zoals hiervoor omschreven, hebben het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet onder voorwaarden zoals omschreven in artikel 15 "Kosten van de pensioenregeling". De uit dit pensioenreglement voortvloeiende aanspraken kunnen door verzekeringen worden gedekt.
9. Het pensioenfonds beschikt over een minimaal vereist eigen vermogen met inachtneming van de bij en krachtens de Pensioenwet gestelde eisen, tenzij:
 - a. Het pensioenfonds tot volledige overdracht, herverzekering of onderbrenging is overgegaan; en
 - b. De toezichthouder heeft ingestemd met het feit dat het pensioenfonds daarom niet beschikt over een minimaal vereist eigen vermogen.
10. Ten aanzien van de financiering geldt het volgende
 - a. De financiering van het levenslang ouderdomspensioen, het levenslang partnerpensioen en het wezenpensioen geschiedt, met in achtneming van het bepaalde in artikel 15 "Kosten van de pensioenregeling", tijdsevenredig tegen periodieke koopsommen te voldoen per elke 1^e januari. In de periodieke koopsom is tevens begrepen een risicopremie voor het nog niet ingekochte reglementaire (tijdelijke) partnerpensioen en wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen.
 - b. Gedurende de tijd dat de aspirant deelnemer nog geen aanspraak op ouderdomspensioen aan dit pensioenreglement kan ontlenen, wordt per elke 1^e januari uitsluitend een risicopremie betaald voor arbeidsongeschiktheidspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen.

Artikel 5 Uitkering van de pensioenen

1. De pensioenen worden door het pensioenfonds aan pensioengerechtigden uitgekeerd, onder inhouding van de verschuldigde belastingen en/of premies voor sociale verzekeringen, waar zulks ingevolge enig wettelijk voorschrift vereist is. Het pensioenfonds kan deze taken overdragen aan een andere instantie.
2. De pensioenen worden uitgekeerd in maandelijks termijnen bij nabetaling vanaf de eerste van de maand waarop het recht op een uitkering ontstaat tot en met de maand waarop het recht op een uitkering eindigt.
3. De uitkering van iedere pensioentermijn kan afhankelijk worden gesteld van enig bewijs van in leven zijn van degene aan wie het pensioen wordt uitgekeerd. De uitkeringen geschieden uitsluitend in euro's.

Artikel 6 Pensioengrondslag

1. Voor iedere deelnemer zal voor de eerste maal de pensioengrondslag worden vastgesteld op de datum waarop de deelneming aanvangt en vervolgens op 1 januari van elk jaar. Ingeval van een verlaging van het jaarsalaris gedurende het kalenderjaar wordt de pensioengrondslag per de eerste van de maand waarin deze verlaging plaatsvindt opnieuw vastgesteld. De op grond van dit lid vastgestelde pensioengrondslag wordt niet opnieuw vastgesteld indien gedurende het kalenderjaar sprake is van een verlaging van het jaarsalaris als gevolg van het terugkopen van ADV-dagen.
2. De pensioengrondslag is gelijk aan het op de datum van vaststelling geldende jaarsalaris verminderd met de franchise. Hierbij geldt dat het jaarsalaris minus de franchise niet lager is dan nul. Indien de deelnemer in ploegendienst werkt, bedraagt de pensioengrondslag minimaal de ploegentoeslag. Voor de vaststelling van de pensioenopbouw in enig jaar is het

Pensioenfonds Avebe

totaal van de in dat jaar uitbetaalde ploegentoeslag bepalend voor de pensioenopbouw over de ploegentoeslag. De franchise wordt te allen tijde conform de wet- en regelgeving vastgesteld en op het jaarsalaris in mindering gebracht.

3. Het maximale jaarsalaris, dat in aanmerking wordt genomen voor het berekenen van de pensioengrondslag, bedraagt € 114.866,- (niveau 2022). Dit bedrag wordt bij aanvang van ieder kalenderjaar aangepast aan de hand van de contractloonontwikkelingsfactor, maar zal nooit meer bedragen dan het wettelijk toegestane maximum. Het maximale jaarsalaris gaat uit van een voltijd dienstverband. Voor deelnemers met een parttime dienstverband wordt het maximale jaarsalaris vermenigvuldigd met de parttime factor, als bedoeld in artikel 14 lid 2.

Artikel 7 Hoogte van de pensioenen

1. De hieronder genoemde aanspraken worden vastgesteld met inachtneming van het bepaalde in artikel 15 “Kosten van de pensioenregeling”.
2. Met ingang van 1 januari 2018 bedraagt het jaarlijks levenslang ouderdomspensioen voor elk deelnemersjaar maximaal 1,738% van de voor het betreffende jaar vastgestelde pensioengrondslag. Dit opbouwpercentage is gebaseerd op de pensioenrekenleeftijd. Hierbij dient rekening te worden gehouden met het bepaalde in artikel 15.
3. Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt 70% van het positieve verschil tussen:
 - a. Het per elke 1e januari voor een deelnemer geldende jaarsalaris; en
 - b. De op 1 januari bekende uitkeringsjaarloongrens van de WIA; vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Hierbij dient eveneens rekening te worden gehouden met het bepaalde in artikel 14.

4. a. Het jaarlijks op te bouwen levenslang partnerpensioen bedraagt met ingang van 1 januari 2018 voor elk deelnemersjaar met inachtneming van het bepaalde in artikel 12 “Levenslang partnerpensioen bij scheiding” – maximaal 1,3125% van de voor het betreffende jaar vastgestelde pensioengrondslag.

Bij overlijden van een deelnemer wordt het partnerpensioen vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen met de laatstelijk voor hem geldende pensioengrondslag en parttime factor.

Hierbij wordt voor de vaststelling van de laatste pensioengrondslag het totaal van de in het jaar van overlijden uitbetaalde ploegentoeslag herleid tot een jaarbedrag. In afwijking van het bepaalde in de vorige volzin geldt:

- i. Voor werknemers die in de regel niet het gehele jaar in ploegendienst werkzaam zijn, maar wel minimaal 6 maanden, dat voor de herleiding tot een jaarbedrag van de ploegentoeslag wordt uitgegaan van 7,5 maand, voor zover dit niet tot fiscale bovenmatigheid leidt;
- ii. Voor medewerkers die op oproepbasis werken en minder dan 6 maanden in ploegendienst werken, dat voor de herleiding tot een jaarbedrag van de ploegentoeslag wordt uitgegaan van 0 maanden.

Daarenboven heeft de deelnemer aanspraak op een premievrij levenslang partnerpensioen van 5% van het levenslang ouderdomspensioen dat de deelnemer eventueel vóór 1 januari 2002 heeft opgebouwd.

- b. Het jaarlijks tijdelijk partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer, of van de uit actief dienstverband met de werkgever gepensioneerde, bedraagt de som van:
 - i. 25% van het tot 1 januari 2002 opgebouwde ouderdomspensioen;
 - ii. 30% van het vanaf 1 januari 2002 tot 1 januari 2018 opgebouwde ouderdomspensioen;
 - iii. Maximaal 0,5625% van de pensioengrondslag en parttime factor zoals vastgesteld in elk jaar tijdens de deelnemersjaren gelegen vanaf 1 januari 2018 tot aan het moment van overlijden; en

Pensioenfonds Avebe

- iv. Maximaal 0,5625% van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag en parttime factor voor de deelnemersjaren gelegen vanaf het moment van overlijden tot aan de pensioendatum.

Het jaarlijks tijdelijk partnerpensioen bedraagt echter niet meer dan het gezamenlijke bedrag van 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene Nabestaandenwet (ANW), vermeerderd met de vakantie-uitkering, en het (gebruteerde) verschil in verschuldigde premies voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld.

5. Het jaarlijks op te bouwen wezenpensioen bedraagt met ingang van 1 januari 2018 voor elk deelnemersjaar voor ieder kind van de gepensioneerde, gewezen deelnemer dan wel deelnemer maximaal 0,2625% van de voor het betreffende jaar vastgestelde pensioengrondslag. Bij overlijden van de deelnemer wordt het wezenpensioen vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen met de laatstelijk voor hem geldende pensioengrondslag en parttime factor. Het wezenpensioen wordt verdubbeld, indien beide ouders zijn overleden of als geen levenslang partnerpensioen (meer) wordt uitgekeerd.
6. Het pensioenfonds administreert en communiceert de deelnemersjaren van de deelnemers overeenkomstig de wettelijke bepalingen ter zake.

Artikel 8 Uitrusten levenslang partnerpensioen of levenslang ouderdompensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan op de pensioeningangsdatum het na 1 januari 2002 opgebouwde levenslang partnerpensioen worden uitgeruild voor een verhoging van het levenslang ouderdompensioen. De omzetting vindt plaats op basis van seksneutrale factoren die door het bestuur worden vastgesteld.
2. Indien de (gewezen) deelnemer, die van het recht als bedoeld in lid 1 gebruik wenst te maken, een partner heeft die recht heeft op levenslang partnerpensioen, dient zijn/haar partner schriftelijk met dit verzoek in te stemmen. Uitrusten van een levenslang partnerpensioen dat overeenkomstig het bepaalde in artikel 12 "Levenslang partnerpensioen bij scheiding" is toegekend aan de gewezen partner is niet mogelijk.
3. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan bij beëindiging van het deelnemerschap en op de pensioeningangsdatum een deel van het levenslang ouderdompensioen worden uitgeruild voor een verhoging van het levenslang partnerpensioen. Deze omzetting zal plaatsvinden volgens de door het bestuur vastgestelde seksneutrale factoren. In bijlage V "Flexibilisering" is de vastgestelde volgorde van de flexibiliseringsmogelijkheden opgenomen.
4. Het verzoek tot uitrusten zoals bedoeld in dit artikel dient ten minste 6 maanden voor de pensioeningangsdatum en bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door pensioneren door de (gewezen) deelnemer bij het bestuur te worden ingediend.

Artikel 9 (Vervroegde / uitgestelde) pensionering

Algemeen

1. Het ouderdompensioen gaat standaard in op de pensioendatum, waarbij de tot 1 januari 2012 opgebouwde aanspraken met pensioenrekenleeftijd 65 alsmede de vanaf 1 januari 2012 met een pensioenrekenleeftijd van 67 jaar opgebouwde aanspraken actuariael neutraal worden omgerekend naar de pensioendatum. Als een (gewezen) deelnemer op een ander moment dan de pensioendatum het ouderdompensioen in wil laten gaan, kan het bestuur op verzoek van de (gewezen) deelnemer een deel van het levenslang ouderdompensioen omzetten in een vervroegd c.q. uitgesteld levenslang ouderdompensioen. Deze omzetting zal plaatsvinden volgens de door het bestuur vastgestelde seksneutrale factoren. In bijlage V "Flexibilisering" is de vastgestelde volgorde van de flexibiliseringsmogelijkheden opgenomen.

Indien een werknemer verzoekt om vervroeging of uitstel, dient dit plaats te vinden met toestemming van de werkgever.

Pensioenfonds Avebe

Vervroegde pensionering

2. Bij vervroegde pensionering worden de tijdsevenredig opgebouwde pensioenaanspraken op de pensioeningangsdatum bepaald, rekening houdend met het bepaalde in de eerste volzin van lid 1.

Het vervroegen naar een gewenste pensioeningangsdatum die gelegen is vóór de pensioendatum is alleen mogelijk indien en voorzover er geen sprake meer is van een arbeidszaam leven.

Het verzoek tot vervroeging dient ten minste 6 maanden vóór de gewenste pensioeningangsdatum bij het bestuur te worden ingediend.

Uitgestelde pensionering

3. Bij uitstel van pensionering naar een gewenste pensioeningangsdatum die gelegen is na de pensioendatum worden geen pensioenaanspraken meer opgebouwd vanaf de pensioendatum. Uitstel van pensionering is mogelijk tot uiterlijk vijf jaar na de AOW-gerechtigde leeftijd.

Het verzoek om uitstel dient ten minste 6 maanden vóór de pensioendatum bij het bestuur te worden ingediend.

Artikel 10 Hoog-laag constructie

1. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om de hoogte van het levenslang ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum te variëren waarbij gedurende een bepaalde periode een hoger ouderdomspensioen wordt uitgekeerd en daarna een lager ouderdomspensioen (de hoog-laag constructie). De hoogte van het levenslang partnerpensioen blijft ongewijzigd door deze variatie en volgt de variatie in de hoogte van het levenslang ouderdomspensioen niet. Bij de hoog-laag constructie bedraagt de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering. In de periode voorafgaand aan de pensioendatum mag daarbij buiten beschouwing blijven een bedrag dat gelijk is aan tweemaal de voor die jaren geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag.
2. In aanvulling op het bovenstaande is het mogelijk om in de periode tussen de pensioeningangsdatum en de eerste dag van de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt, te kiezen voor een hogere uitkering, om aldus in de bedoelde periode het gemis aan een AOW-uitkering te compenseren. Ook hiervoor geldt dat de laagste uitkering niet minder dan 75% bedraagt van de hoogste uitkering.
3. Het verzoek tot omzetting dient ten minste 6 maanden vóór de pensioeningangsdatum door de (gewezen) deelnemer bij het bestuur te worden ingediend. De mate van variatie wordt uiterlijk op de pensioeningangsdatum vastgesteld.
4. De omzetting vindt plaats op basis van sekseneutrale factoren die door het bestuur worden vastgesteld. In bijlage V "Flexibilisering" is de vastgestelde volgorde van de flexibiliseringsmogelijkheden opgenomen.

Artikel 11 Deeltijdpensionering

1. Bij deeltijdpensionering wordt het opgebouwde levenslang ouderdomspensioen gesplitst in een deeltijd-pensioen en een resterend pensioen. Afhankelijk van de gekozen vorm kunnen deze pensioenen worden vervroegd of uitgesteld. Voor de vervroegde of uitgestelde pensioenen gelden dezelfde bepalingen als omschreven in artikel 9 "Vervroegde / uitgestelde pensionering". Keuze ten aanzien van een hoog-laag constructie zoals bedoeld in artikel 10 kan uitsluitend op het moment van volledige pensionering worden gemaakt. Een eenmaal gemaakte keuze voor een gedeeltelijke pensioeningang kan niet meer worden teruggedraaid. Indien de werknemer verzoekt om deeltijdpensionering, dient dit plaats te vinden met toestemming van de werkgever.
2. Voorwaarde voor deeltijdpensionering is dat de deelnemer voor het deel dat hij / zij met pensioen gaat, zijn arbeidszaam

Pensioenfonds Avebe

leven dient te beëindigen. Voor het deel dat hij / zij niet met pensioen gaat, blijft het dienstverband met de werkgever van kracht. Over dit gedeelte vindt dekking en opbouw van pensioen plaats conform parttime dienstverband in artikel 14 "Parttimers". De opbouw van het resterende pensioen loopt door tot de gekozen pensioeningangsdatum. Voor zover de pensioeningangsdatum na de pensioendatum is gelegen, vindt geen pensioenopbouw meer plaats.

3. Over het gedeelte dat de deelnemer met deeltijdpensioen is gegaan, vindt na de pensioeningangsdatum geen pensioenopbouw meer plaats.

Artikel 12 Levenslang partnerpensioen bij scheiding

1. a. Indien de partnerrelatie van een deelnemer eindigt door scheiding, dan verkrijgt de gewezen partner van de deelnemer een aanspraak op levenslang bijzonder partnerpensioen. Deze aanspraak is gelijk aan de aanspraak op levenslang partnerpensioen dat de deelnemer ten behoeve van die gewezen partner zou hebben behouden indien op het tijdstip van scheiding zijn deelneming zou zijn geëindigd.
b. Het levenslang partnerpensioen ten behoeve van een eventuele volgende partner – ongeacht of de gewezen partner in leven is – is gelijk aan het volgens artikel 7 "Hoogte van de pensioenen" lid 4 sub a vastgestelde levenslang partnerpensioen, verminderd met het levenslang bijzonder partnerpensioen volgens lid 1 sub a zoals hierboven beschreven.
2. Indien de partnerrelatie van een gewezen deelnemer eindigt door scheiding, dan verkrijgt de gewezen partner van de gewezen deelnemer een aanspraak op levenslang bijzonder partnerpensioen. Deze aanspraak is gelijk aan de aanspraak op levenslang partnerpensioen dat de gewezen deelnemer ten behoeve van die partner heeft behouden bij het beëindigen van de deelneming. Daarmee komt het levenslang bijzonder partnerpensioen in de plaats van het levenslang partnerpensioen.
3. Indien een partnerrelatie van een gepensioneerde eindigt door scheiding verkrijgt de gewezen partner van de gepensioneerde een aanspraak op levenslang bijzonder partnerpensioen. Deze aanspraak is gelijk aan de aanspraak op levenslang partnerpensioen als de gepensioneerde ten behoeve van zijn partner heeft behouden bij het ingaan van het levenslang ouderdompensioen.
4. Het in voorgaande leden bedoelde levenslang bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde overlijdt ongeacht of deze alsdan een partner heeft en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
5. Het pensioenfonds heeft jegens de gewezen partner het recht om een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, als bedoeld in de leden 1, 2 en 3 van dit artikel, bij de scheiding af te kopen indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de pensioeningangsdatum minder zal bedragen dan het in artikel 1, onder definities genoemde grensbedrag. De hoogte van de afkoopsom wordt bepaald door de afkoopvoet. Het pensioenfonds stelt de afkoopvoeten vast alsmede een periode gedurende welke deze afkoopvoeten gelden. Het pensioenfonds waarborgt dat bij gebruikmaking van deze afkoopvoeten geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen en dat bij de vaststelling van deze afkoopvoeten voldaan wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Deze afkoopvoeten zijn opgenomen in bijlage IV "Afkoop".
6. De bij de scheiding betrokken partijen dienen daarvan terstond schriftelijk mededeling te doen aan het bestuur onder overlegging van de benodigde bewijsstukken.
7. Aan de gewezen partner zal een bewijsstuk van haar/zijn aanspraak op levenslang bijzonder partnerpensioen worden verstrekt.
8. Het bepaalde in de voorgaande leden met betrekking tot de aanspraken op levenslang bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner, vindt geen toepassing indien de partners bij voorwaarden in verband met (het einde van) de partnerrelatie of een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders zijn overeengekomen, mits

Pensioenfonds Avebe

aan de notaris of advocaat een verklaring van het pensioenfonds is overgelegd waarin wordt verklaard dat het pensioenfonds bereid is het uit deze afwijking voortvloeiende risico te dekken. Het pensioenfonds kan in een dergelijk geval een afwijkende premie en / of afwijkende voorwaarden vaststellen. De eventuele extra premie wordt door het pensioenfonds aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in rekening gebracht.

Artikel 13 Verevening levenslang ouderdomspensioen bij scheiding

1. Indien de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1, definitie partnerrelatie sub a. en b., van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eindigt door scheiding, heeft de gewezen partner overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding recht op pensioenevening, tenzij de toepasselijkheid van deze wet is uitgesloten bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap.
2. Ingevolge het hiervoor bedoelde recht op verevening ontstaat jegens het pensioenfonds een recht op uitbetaling van een deel van elk van de uit te betalen termijnen van het levenslang ouderdomspensioen, mits van de scheiding en van het tijdstip van scheiding door een van beide echtgenoten of geregistreerde partners binnen twee jaar na de scheiding mededeling is gedaan aan het pensioenfonds. Het pensioenfonds behoudt de bevoegdheid om mee te werken aan verevening indien de scheiding niet binnen twee jaar is gemeld aan het pensioenfonds. Een recht op uitbetaling dat de gewezen partner heeft jegens het pensioenfonds, sluit een recht op uitbetaling jegens de tot verevening verplichte echtgenoot of geregistreerd partner uit. Ingeval de partners de toepasselijkheid van de Wet verevening van pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten, moeten zij een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de in lid 1 bedoelde voorwaarden dan wel de schriftelijk gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap aan het pensioenfonds overleggen. Indien de echtgenoten of geregistreerde partners zulks nalaten, kan deze overeenkomst niet aan het pensioenfonds worden tegengeworpen.
3. Het verevende ouderdomspensioen zoals bedoeld in lid 2, bedraagt de helft van het levenslang ouderdomspensioen dat zou moeten worden uitbetaald indien:
 - a. De tot verevening verplichte echtgenoot of geregistreerd partner uitsluitend gedurende de deelnemingsjaren tussen de huwelijkssluiting of de aanvang van het geregistreerde partnerschap en het tijdstip van scheiding zou hebben deelgenomen;
 - b. Hij of zij op het tijdstip van scheiding de deelneming beëindigd zou hebben; en
 - c. Hij of zij tijdens de periode dat hij of zij recht op levenslang ouderdomspensioen heeft, gehuwd of geregistreerd zou zijn, tenzij een andere verdeling is overeengekomen bij huwelijkse- of partnerschapsvoorwaarden of in een overeenkomst met een oog op de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap, waarbij het pensioenfonds heeft aangegeven akkoord te zijn met de eventueel uit de afwijkende verdeling voortvloeiende risico's.
4. Indien het levenslang ouderdomspensioen na ingang daarvan wordt verhoogd of verlaagd, wordt het bedrag dat voortvloeit uit lid 3 verhoogd of verlaagd met een evenredig deel van de verhoging of verlaging van het levenslang ouderdomspensioen.
5. Het levenslang ouderdomspensioen wordt niet verevend, indien op het tijdstip van scheiding het deel van dat levenslang ouderdomspensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, het in artikel 1 "Definities", onder de definitie van grensbedrag genoemde bedrag niet te boven gaat.
6. Bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de beëindiging van het partnerschap kunnen de echtgenoten of geregistreerde partners in geval van scheiding overeenkomen, dat verevening buiten toepassing blijft en dat de echtgenoot of geregistreerde partner die anders een recht op uitbetaling van levenslang ouderdomspensioen zou hebben verkregen in de plaats van dat recht en zijn aanspraak op bijzonder partnerpensioen, als omschreven in artikel 12 "Levenslang partnerpensioen bij scheiding", jegens het

Pensioenfonds Avebe

pensioenfonds een eigen recht op levenslang ouderdomspensioen op zijn eigen leven verkrijgt. Dit wordt aangeduid met conversie. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het pensioenfonds is gehecht waaruit blijkt dat het pensioenfonds instemt met bedoelde conversie.

7. Mits de echtgenoten of geregistreerde partners binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de in het lid 2 van dit artikel bedoelde overeenkomst aan het pensioenfonds hebben overgelegd, is het pensioenfonds gebonden aan hetgeen door de echtgenoten of geregistreerde partners is overeengekomen doch slechts voor wat betreft de periode gelegen na ontvangst van het afschrift of uittreksel van de overeenkomst. Indien de echtgenoten of de geregistreerde partners zulks nalaten kan deze overeenkomst niet aan het pensioenfonds worden tegengeworpen, zelfs indien de overeenkomst ingeschreven was in het openbaar huwelijksgoederenregister als bedoeld in artikel 1:116 van het Burgerlijk Wetboek.
8. Bij een verevening, zoals omschreven in de leden 1, 2, 3 en 4 van dit artikel, zal na overlijden van de gewezen partner het verevende ouderdomspensioen worden toegevoegd aan het levenslang ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Bij conversie als bedoeld in de leden 6 en 7 van dit artikel vindt er geen toevoeging plaats na overlijden van de gewezen partner.

9. Het bestuur verstrekt de gewezen partner een bewijs van zijn of haar aanspraak. In geval van waardeoverdracht als bedoeld in artikel 18 "Overdracht van pensioenaanspraken" wordt de verplichting tot uitbetalen van het te verevenen pensioen eveneens overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder.

Het pensioenfonds brengt voor de afhandeling van het verzoek om verevening de hiervoor benodigde kosten in rekening bij de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de gewezen partner, ieder voor de helft.

Artikel 14 Parttimers

1. Voor deelnemers die een parttime functie hebben, worden de pensioenaanspraken en de jaarlijkse deelnemersbijdrage eerst berekend volgens de artikelen in dit "Reglement Ouderdomspensioen" alsof de deelnemers een fulltime functie hebben, dus op basis van de pensioengrondslag welke bij een fulltime functie zou gelden.
2. De in een jaar geldende parttime factor is gelijk aan het quotiënt van de voor de deelnemer met een parttime functie in dat jaar bij zijn aangesloten werkgever geldende arbeidstijd en de normaal voor een deelnemer met een fulltime functie bij die aangesloten werkgever geldende arbeidstijd.
3. Voor de te bereiken pensioenaanspraken wordt het aantal toekomstige deelnemingsjaren vermenigvuldigd met de actuele parttime factor.
4. Voor de bepaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 7 lid 3 wordt het jaarsalaris vermenigvuldigd met de actuele parttime factor.
5. Voor de vaststelling van de jaarlijkse deelnemersbijdrage wordt de berekende jaarlijkse deelnemersbijdrage vermenigvuldigd met de actuele parttime factor.
6. Een wijziging in de overeengekomen arbeidstijd gaat voor de toepassing van het in het voorgaande leden bepaalde in op de eerste dag van de maand samenvallend met dan wel volgend op deze wijziging.

Pensioenfonds Avebe

Artikel 15 Kosten van de pensioenregeling

1. De financiering van de pensioenregeling geschiedt door de werkgever die hiertoe een uitvoeringsovereenkomst met het pensioenfonds heeft gesloten. De door de werkgever aan het pensioenfonds te betalen bijdrage voor deze pensioenregeling is gelijk aan de som van de werkgevers- en deelnemersbijdragen.
De door de werkgever te betalen bijdrage bedraagt vanaf 2020 in beginsel 23,2% van de bruto loonsom per jaar rekening houdend met de geldende parttime factor als bedoeld in artikel 14 lid 2 en het maximaal pensioengevend salaris, als bedoeld in artikel 6 lid 3. Hierin is de deelnemersbijdrage, zoals omschreven in lid 3 van dit artikel begrepen. Onder bruto loonsom per jaar wordt verstaan de som van de bruto jaarsalarissen van de deelnemers.
Mocht de premie niet toereikend zijn om de gedempte kostendekkende premie te dekken, dan zal de totale pensioenpremie worden verhoogd met maximaal 2,5% van de bruto loonsom tot 25,7% van de bruto loonsom.
2. Het bepaalde in lid 1 van dit artikel geldt voor de gehele pensioenregeling, die is beschreven in dit “Reglement Ouderdomspensioen” met alle bijbehorende addenda en bijlagen.
3. De deelnemersbijdrage uit hoofde van dit pensioenreglement is gelijk aan 3,6% van de pensioengrondslag van de deelnemer. Daarnaast is de deelnemer een extra bijdrage verschuldigd van 3,2% van het bruto jaarsalaris van de deelnemer, waarbij het bruto jaarsalaris gemaximeerd wordt op het bedrag zoals genoemd in artikel 6 lid 3. De deelnemer kan in overleg met de werkgever de in de vorige volzin bedoelde extra deelnemersbijdrage van 3,2% vervangen door het inleveren van bovenwettelijke verlofdagen.
4. Indien de totale pensioenpremie in enig jaar hoger is dan 23,2% geldt over het meerdere – tot een maximum van 25,7% van de bruto loonsom – een premieverdeling op basis van 50% werkgever en 50% deelnemer.
5. Zolang een werknemer geen aanspraak op levenslang ouderdomspensioen opbouwt, is deze geen deelnemersbijdrage verschuldigd.
6. De bijdragen van de werkgever en de deelnemers zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel worden achtereenvolgens in volgorde van prioriteit aangewend voor:
 - a. Financiering van de risicopremies bestemd voor de dekking van het nog niet ingekochte deel van het levenslang partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen, de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en het arbeidsongeschiktheidspensioen;
 - b. Financiering van de in enig jaar door de deelnemers op te bouwen aanspraken op levenslang ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen als bedoeld in artikel 7 “Hoogte van de pensioenen” van dit “Reglement Ouderdomspensioen” en alle bijbehorende bijlagen en addenda;
 - c. Toevoegingen aan het premiedepot.
7. Als de totale premie, bestaande uit de deelnemersbijdrage en de gemaximeerde werkgeverspremie, in enig jaar evenwel minder bedraagt dan de kostendekkende premie die benodigd is voor de inkoop van de pensioenaanspraken zoals vermeld in lid 6, sub b, en dit tekort niet kan worden gefinancierd uit het premiedepot dat vanaf 2019 wordt opgebouwd, dan zal het opbouwpercentage in dat jaar van alle deelnemers evenredig worden verlaagd tot een niveau waarop de totale premie, vermeerderd met de eventuele middelen uit het premiedepot, wel toereikend is voor de inkoop van de nieuwe pensioenaanspraken.
8. In het geval de financiële middelen van het pensioenfonds inclusief de totale jaarlijkse bijdragen, nadat korting op de toekomstige opbouw (zoals omschreven in lid 7 van dit artikel) heeft plaatsgevonden, onvoldoende blijken om de reeds toegekende pensioenaanspraken en pensioenrechten ingevolge het pensioenreglement te dekken, zal het bestuur overgaan tot vermindering van de rechten en aanspraken en de op risicobasis verzekerde pensioenen. Het pensioenfonds kan de toegekende pensioenaanspraken en pensioenrechten niet eerder verminderen dan indien wordt voldaan aan de eisen zoals opgenomen in lid 1 van artikel 29 “Kortingsbepaling”.

Pensioenfonds Avebe

9. Met het voldoen van zijn jaarlijkse bijdrage als omschreven in lid 1 van dit artikel heeft de werkgever aan al zijn financiële verplichtingen uit hoofde van dit "Reglement Ouderdomspensioen", met de bijbehorende bijlagen en addenda voldaan.

Artikel 16 Voorwaardelijke toeslagen

1. Op de pensioenaanspraken van de deelnemers wordt, met inachtneming van de toeslagruimte als bedoeld in lid 7 van dit artikel, jaarlijks per 1 januari toeslag verleend. De toeslagverlening is gebaseerd op het percentage van de algemene salarisontwikkeling volgens de CAO-Avebe, over de periode van augustus voorafgaand aan het jaar van vaststelling van de te verlenen toeslag, ten opzichte van augustus van het jaar daaraan voorafgaand. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.
Indien een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen conform dit lid wordt verhoogd, worden de eventueel daarbij behorende nog niet ingegane aanspraken op levenslang (bijzonder) partner-, tijdelijk partner- en wezenpensioen in dezelfde mate verhoogd.
2. Op de pensioenrechten en de pensioenaanspraken van de pensioengerechtigden en de gewezen deelnemers die premievrij zijn geworden of ingegaan zijn vanaf 9 december 1999 wordt, met inachtneming van de toeslagruimte als bedoeld in lid 7 van dit artikel, jaarlijks per 1 januari toeslag verleend van maximaal de prijsindex. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten en de pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
3. In aanvulling op het hiervoor in de leden 1 en 2 gestelde, gelden nog de volgende toeslagregelingen voor de hierna genoemde gesloten groepen. De werkgever is hiervoor geen premie (meer) verschuldigd.
 - a. Ten aanzien van de pensioenen die zijn ingegaan of premievrij zijn geworden vóór 1 april 1996 geldt een onvoorwaardelijke toeslagregeling. Deze toeslag is gelijk aan de prijsindex. Om deze garantie tot waardevastheid zeker te stellen, wordt door het pensioenfonds een separate voorziening aangehouden.
 - b. Ten aanzien van de pensioenen die zijn ingegaan of premievrij zijn geworden vanaf 1 april 1996 tot 9 december 1999 geldt een voorwaardelijke toeslagregeling. Deze toeslag is gelijk aan de prijsindex die gemaximeerd is op de laagste van de algemene salarisontwikkeling volgens de CAO van Avebe én de 5-jaar gemiddelde overrente. Hiervoor houdt het pensioenfonds in eigen beheer een aparte voorziening aan. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre deze pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.
4. Indien een recht of aanspraak op levenslang ouderdomspensioen, als bedoeld in lid 2, wordt verhoogd, worden de eventueel daarbij behorende nog niet ingegane aanspraken op levenslang (bijzonder) partner-, tijdelijk partner- en wezenpensioen in dezelfde mate verhoogd.
5. De jaarlijkse toeslagverlening per 1 januari zoals geformuleerd in lid 1 en 2 van dit artikel is voorwaardelijk en hangt af van de financiële positie van het pensioenfonds per 31 augustus van het voorafgaande jaar. Een besluit om in enig jaar op basis van dit artikel een toeslag te verlenen, vormt geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen en houdt geen inperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van dit artikel.
6. Reeds toegekende toeslagen maken onderdeel uit van het pensioenrecht of de pensioenaanspraak waarover de toeslag is verleend en zijn daarmee onvoorwaardelijk geworden.
7. De toeslagruimte wordt als volgt bepaald. Het bestuur van het pensioenfonds zal, rekening houdend met een evenwichtige belangenafweging, er naar streven de voorwaardelijke toeslag als bedoeld in dit artikel te verlenen. Hiertoe zal het bestuur jaarlijks beoordelen of en in hoeverre het verlenen van een toeslag mogelijk is. Het bestuur zal in zijn beoordeling onder meer betrekken:

Pensioenfonds Avebe

- a. De financiële positie van het pensioenfonds en de eisen die de Pensioenwet daaraan stelt in het algemeen; én
 - b. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds.
8. Voor de toe te kennen toeslag zal het bestuur de onderstaande leidraad hanteren. Het bestuur kan besluiten om van deze leidraad af te wijken:
- a. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110% (toeslagdrempel 2022) worden geen toeslagen verleend.
 - b. Als de beleidsdekkingsgraad boven de 110% is dan wordt er een (gedeeltelijke) toeslag verleend voor zover deze in de toekomst te realiseren is.
 - c. Als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de grens voor toekomstbestendig indexeren (TBI-grens) wordt in beginsel een volledige toeslag verleend.
 - d. Eventuele inhaaltoeslagen kunnen worden verleend als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de TBI-grens, nadat deze is gecorrigeerd voor de in het desbetreffende jaar verleende toeslag.
9. Het bestuur van het pensioenfonds behoudt zich het recht voor om het toeslagenbeleid, zoals vastgelegd in dit artikel, volgens de bepalingen in de statuten en conform de uitvoeringsovereenkomst aan te passen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn direct van toepassing op de nog toe te kennen (toekomstige) toeslagen ten behoeve van alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden van het pensioenfonds.

Artikel 17 Einde van het deelnemerschap voor de pensioendatum

1. Indien het deelnemerschap eindigt door het beëindigen van de arbeidsovereenkomst vóór de pensioendatum, behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken, tenzij de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer op de pensioenrekenleeftijd minder bedraagt dan het bedrag zoals bedoeld in artikel 55, lid 6 van de Pensioenwet (€ 2,- (niveau 2022)). In dat geval komen de op grond van dit lid vastgestelde opgebouwde pensioenaanspraken van rechtswege te vervallen.
2. Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing op pensioenen die gedekt worden door verzekeringen die geen premievrije waarde hebben. De aanspraak op deze pensioenen vervalt.
Dit betreft de verzekering van het (tijdelijk) partnerpensioen en de voor de aspirant deelnemers gesloten verzekeringen van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen. De verzekering van het arbeidsongeschiktheidspensioen komt bij beëindiging van het deelnemerschap eveneens te vervallen, tenzij de deelnemer op de ontslagdatum een uitkering uit hoofde van dit pensioen ontvangt.
3. Na toepassing van het vorenstaande ontvangt de gewezen deelnemer van of namens het pensioenfonds een bewijsstuk. Bij beëindiging van het deelnemerschap worden als begunstigden aangewezen:
 - Voor het levenslang ouderdomspensioen: de gewezen deelnemer;
 - Voor het levenslang partnerpensioen: de partner;
 - Voor het wezenpensioen: de kinderen;
 - Na scheiding wordt ingevolge het bepaalde in artikel 12 "Levenslang partnerpensioen bij scheiding" lid 2 begunstigde voor (een deel van) het levenslang partnerpensioen: de gewezen partner.
4. Indien op de datum van beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum wegens arbeidsongeschiktheid van de deelnemer gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling is verleend, vindt het bepaalde in de leden 1 tot en met 3 van dit artikel plaats voor zover de vrijstelling van premiebetaling niet geldt. Zodra daarna gehele of gedeeltelijke intrekking van de vrijstelling van premiebetaling plaatsvindt, vindt voor zover de vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid komt te vervallen, het bepaalde in de leden 1 tot en met 3 toepassing op het overeenkomstig deel

Pensioenfonds Avebe

van het pensioen. In plaats van de datum van beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum wordt dan gelezen 'de datum waarop de premievrijstelling geheel of gedeeltelijk eindigt'.

Artikel 18 Overdracht van pensioenaanspraken

1. Op verzoek van de gewezen deelnemer moet overdracht van de waarde van opgebouwde pensioenaanspraken plaatsvinden aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer, indien de beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van het pensioenfonds op individuele basis plaatsvindt, en voor zover de op grond van artikel 17 "Einde van het deelnemerschap voor de pensioendatum" vastgestelde opgebouwde pensioenaanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer op de pensioenrekenleeftijd meer bedraagt dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 1 "Definities". Door de waardeoverdracht vervallen alle aanspraken van de gewezen deelnemer jegens het pensioenfonds uit hoofde van dit pensioenreglement. Voor overdracht van de aanspraken op levenslang partnerpensioen is de goedkeuring vereist van de partner.

Verder wordt rekening gehouden met het bepaalde in artikel 15 "Kosten van de pensioenregeling".

2. De opgebouwde pensioenaanspraken, waarop een tot de pensioenregeling van het pensioenfonds toegetreden deelnemer recht heeft behouden uit hoofde van een individueel beëindigd deelnemerschap aan de pensioenregeling van een vorige werkgever en welke vervolgens zijn overgedragen naar het pensioenfonds, zullen door het pensioenfonds op verzoek van een deelnemer worden omgezet in gelijkwaardige pensioenaanspraken jegens het pensioenfonds, mits aan het pensioenfonds een daarmee corresponderende waarde wordt overgedragen.
3. De in lid 1 en lid 2 van dit artikel genoemde waardeoverdracht vindt niet plaats zolang:
 - a. Gezien de beleidsdekkingsgraad de technische voorzieningen van het pensioenfonds niet meer volledig door waarden worden gedekt; of
 - b. De ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar betreft:
 - Ten aanzien waarvan een besluit als bedoeld in artikel 3A:85 van de Wet op het financieel toezicht is genomen; of
 - Die failliet is; of
 - c. De overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van de werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijktens schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming van de werkgever verbonden registeraccountant of accountant-administratieconsulent die aanvullende bijdragen niet toelaat.
4. Het pensioenfonds heeft het recht om, bij einde van het deelnemerschap op of na 1 januari 2018, de op grond van artikel 17 "Einde van het deelnemerschap voor de pensioendatum" vastgestelde opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer automatisch over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder indien en voor zover de opgebouwde pensioenaanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer op de pensioenrekenleeftijd minder bedraagt dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 1 "Definities".
5. Het bestuur is bevoegd, voor zover de op grond van artikel 17 "Einde van het deelnemerschap voor de pensioendatum" vastgestelde opgebouwde pensioenaanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer op de pensioenrekenleeftijd meer bedraagt dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 1 "Definities" tot overdracht van de waarde van opgebouwde pensioenaanspraken, als bedoeld in artikel 17 "Einde van het deelnemerschap voor de pensioendatum" aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, indien de beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van het pensioenfonds groepsgewijs plaatsvindt, behoudens voor zover sprake is van liquidatie van het pensioenfonds. Het pensioenfonds zal, indien het tot overdracht besluit, daartoe aan de uitvoerder van de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een waarde beschikbaar stellen, die minimaal correspondeert met de opgebouwde pensioenaanspraken. Door de waardeoverdracht vervallen alle aanspraken van de gewezen deelnemer uit hoofde van dit pensioenreglement.

Pensioenfonds Avebe

6. Het pensioenfonds zal in beginsel medewerking verlenen aan alle verzoeken om waardeoverdracht van gewezen deelnemers met uitzondering de in lid 3 van dit artikel bedoelde situaties en die verzoeken om waardeoverdracht waarvoor de mogelijkheid van afkoop¹ bestaat.
7. Waardeoverdracht als bedoeld in dit artikel en de daarbij horende vaststelling van de waarde van de over te dragen opgebouwde pensioenaanspraken geschiedt conform de wettelijke regels inzake waardeoverdracht zoals opgenomen bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 19 Afkoop kleine pensioenen

1. Het pensioenfonds heeft het eenzijdige recht om, voor zover het deelnemerschap vóór 1 januari 2018 is beëindigd, op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap de op grond van artikel 17 “Einde van het deelnemerschap voor de pensioendatum” vastgestelde opgebouwde pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien en voor zover de opgebouwde pensioenaanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer op de pensioenrekenleeftijd minder bedraagt dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 1 “Definities”, tenzij de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming heeft gemeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
2. Indien het pensioenfonds van het eenzijdig recht als bedoeld in het eerste lid gebruik wil maken informeert het pensioenfonds de gewezen deelnemer over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden. Na de periode van twee jaar en zes maanden kan het pensioenfonds de opgebouwde pensioenaanspraken uitsluitend afkopen, indien hiertoe toestemming is verkregen van de gewezen deelnemer.
3. Indien de pensioenrekenleeftijd van het levenslang ouderdomspensioen ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar, heeft het pensioenfonds het recht om bij de ingang van het levenslang ouderdomspensioen de op grond van artikel 17 “Einde van het deelnemerschap voor de pensioendatum” vastgestelde opgebouwde pensioenaanspraken af te kopen, indien en voor zover de opgebouwde pensioenaanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer op de pensioenrekenleeftijd minder bedraagt dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 1 “Definities”. Het pensioenfonds informeert de gepensioneerde over het besluit tot afkoop binnen zes maanden na ingang van het pensioen.
4. Het pensioenfonds is bevoegd, met instemming van de gewezen deelnemer, bij beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2018, de op grond van artikel 17 “Einde van het deelnemerschap voor de pensioendatum” vastgestelde opgebouwde pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien en voor zover:
 - a) de opgebouwde pensioenaanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer op de pensioenrekenleeftijd minder bedraagt dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 1 “Definities”; en
 - b) het pensioenfonds na beëindiging van het deelnemerschap ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de opgebouwde pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder op grond van artikel 18 lid 4;
5. Het pensioenfonds is bevoegd, met instemming van de gewezen deelnemer, de op grond van artikel 17 “Einde van het deelnemerschap voor de pensioendatum” vastgestelde opgebouwde pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer op

¹ Dit geldt voor de kleine pensioenen die voor 1 januari 2018 zijn ontstaan.

Pensioenfonds Avebe

de pensioendatum af te kopen, indien en voor zover de opgebouwde pensioenaanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer op de pensioenrekenleeftijd minder bedraagt dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 1 "Definities".

6. Het pensioenfonds heeft het eenzijdige recht om de aanspraak op levenslang partnerpensioen en/of het wezenpensioen bij ingang ervan en het bijzonder partnerpensioen bij scheiding af te kopen indien de uitkering minder bedraagt dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 1 "Definities".
7. Alle vormen van afkoop als bedoeld in dit artikel vinden plaats met inachtneming van het bij of krachtens de Pensioenwet gestelde. De hoogte van de afkoopsom wordt bepaald door de afkoopvoet. Het pensioenfonds stelt de afkoopvoeten vast alsmede een periode gedurende welke deze afkoopvoeten gelden. Het pensioenfonds waarborgt dat bij gebruikmaking van deze afkoopvoeten geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen en dat bij de vaststelling van deze afkoopvoeten voldaan wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. In bijlage IV "Afkoop" bij dit pensioenreglement worden deze afkoopvoeten vermeld.

Artikel 20 Informatieverstrekking

1. Ieder, die op grond van dit pensioenreglement een pensioenaanspraak of pensioenrecht heeft, is verplicht aan de goede uitvoering van het in dit pensioenreglement bepaalde mee te werken.
2. De (aspirant-) deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de werkgever dienen aan het bestuur alle gegevens te verstrekken en bewijsstukken over te leggen, die het bestuur als benodigd oordeelt.
3. Indien niet aan de in de voorgaande leden genoemde verplichtingen is voldaan, is het pensioenfonds niet aansprakelijk als door een toerekenbare tekortkoming van de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever geen of onjuiste aanspraken zijn verzekerd.
4. De deelnemer wordt jaarlijks geïnformeerd over de stand van zijn pensioenaanspraken. Deze informatieverplichting moet in ieder geval voldoen aan de eisen die bij en/of krachtens de Pensioenwet gesteld worden.
5. Bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling, en daarna jaarlijks, ontvangt de gewezen deelnemer van het pensioenfonds ten minste de bij en/of krachtens de Pensioenwet omschreven verplichte informatie.
6. Het pensioenfonds verstrekt aan de pensioengerechtigde voorafgaand aan of bij ingang van het pensioen en daarna jaarlijks ten minste de bij en/of krachtens de Pensioenwet omschreven verplichte informatie.
7. Het pensioenfonds verstrekt aan de partner die pensioengerechtigd wordt jaarlijks ten minste de bij en/of krachtens de Pensioenwet omschreven verplichte informatie.
8. Het pensioenfonds verstrekt aan de gewezen partner bij scheiding, en daarna eens in de vijf jaar, ten minste de bij en/of krachtens de Pensioenwet omschreven verplichte informatie.
9. De (gewezen) deelnemers, gewezen partners en de pensioengerechtigden kunnen op verzoek de bij en/of krachtens de Pensioenwet omschreven informatie opvragen. Het pensioenfonds kan een vergoeding vragen voor de aan deze opgave verbonden kosten.
10. Het pensioenfonds stelt op zijn website de bij en/of krachtens de Pensioenwet voorgeschreven informatie beschikbaar voor in ieder geval de deelnemer, de gewezen deelnemer, gewezen partner en/of pensioengerechtigde.
11. Het pensioenfonds informeert de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde conform de bepalingen van de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving.
12. De in dit artikel genoemde informatie, die door het pensioenfonds tijdig wordt verstrekt of beschikbaar gesteld, is correct, duidelijk en evenwichtig.

Pensioenfonds Avebe

13. Het pensioenfonds verstrekt in beginsel alle informatie schriftelijk, tenzij de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking. Er wordt ten hoogste eenmaal per jaar gewisseld tussen schriftelijke of elektronische verstrekking van de informatie.

Artikel 21 Voortzetting pensioenopbouw bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

1. Gedurende de eerste twee ziektejaren wordt de pensioenopbouw voortgezet.
2. Indien en zolang een deelnemer volledig en al dan niet duurzaam of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en recht heeft op een uitkering uit hoofde van de WIA, wordt – indien en voor zover de gedeeltelijke of volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid is ontstaan of is vermeerdert tijdens het dienstverband met de werkgever – de pensioenopbouw voor het deel dat qua grootte correspondeert met de mate van arbeidsongeschiktheid voortgezet, uitgaande van de pensioengrondslag zoals deze gold direct voorafgaande aan de arbeidsongeschiktheid vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage, voortgezet.
3. De premievrije voortzetting eindigt:
 - a) indien de arbeidsongeschikte deelnemer overlijdt; of
 - b) niet langer arbeidsongeschikt is in de zin van dit pensioenreglement;
 - c) doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

4. Mate van arbeidsongeschiktheid	Mate van premievrije voortzetting pensioenopbouw
80 tot en met 100%	100%
65 tot 80%	72,5%
55 tot 65%	60%
44 tot 55%	50%
35 tot 45%	40%
0 tot 35%	0%

Voor de deelnemer die bij aanvang van het deelnemerschap al gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, wordt de mate van arbeidsongeschiktheid gelijkgesteld aan de toename van het percentage van arbeidsongeschiktheid conform de WIA na aanvang van het deelnemerschap gedeeld door een factor gelijk aan 100% minus het percentage van arbeidsongeschiktheid conform de WIA op de datum van aanvang van het deelnemerschap.

Wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid hebben wanneer de deelnemer niet meer in dienst is van de werkgever slechts gevolg voor de premievrije voortzetting indien deze wijzigingen een verlaging van de arbeidsongeschiktheid inhouden, met dien verstande dat de laagst vastgestelde arbeidsongeschiktheid bepalend blijft.

5. De deelnemer dient binnen een maand na de toekenning of wijziging van de uitkering ingevolge de WIA, onder overlegging van een afschrift van de betreffende beschikking, het pensioenfonds en de werkgever op de hoogte te stellen van die toekenning of wijziging. Wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid worden door de deelnemer dan wel de werkgever, onder overlegging van een afschrift van de betreffende beschikking, binnen een maand na dagtekening van de beschikking aan het pensioenfonds verstrekt.
6. Tijdens de duur van de arbeidsongeschiktheid exclusief de eerste twee jaren van de ziekte wordt de pensioengrondslag op 1 januari van enig jaar vastgesteld. Hierbij wordt het laatstelijk vastgestelde pensioengevend salaris voorafgaande aan de arbeidsongeschiktheid verhoogd conform de algemene salarisonwikkeling volgens de CAO-Avebe, verminderd met de actuele franchise, met inachtneming van het bepaald in artikel 14.

Pensioenfonds Avebe

7. Het premievrij opgebouwde ouderdomspensioen gaat uiterlijk in op de eerste dag van de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt.

Artikel 22 Afwijking ten gunste van een deelnemer

Op verzoek van de werkgever kan het bestuur te allen tijde ten gunste van een deelnemer van het bepaalde in dit pensioenreglement afwijken onder de voorwaarden dat de rechten van de andere deelnemers hierdoor niet worden benadeeld en dat de werkgever de eventueel hieruit voor hem voortvloeiende verplichtingen en risico's heeft aanvaard. Als het verzoek van de werkgever na toetsing op uitvoerbaarheid door het bestuur van het pensioenfonds niet gehonoreerd kan worden, dan laat het bestuur dit de werkgever onverwijld schriftelijk weten.

Artikel 23 Afkoopverbod

1. De uit deze pensioenregeling voortvloeiende pensioenaanspraken en- rechten kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens dit pensioenreglement.
2. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. Verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990; of
 - b. Vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 57, vijfde lid van de Pensioenwet;
 - c. Verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
 - d. In het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de deelnemer diens gewezen partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits het pensioenfonds hiermee instemt; of
 - e. In het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de deelnemer bij het pensioenfonds wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner respectievelijk diens partner, mits het pensioenfonds hiermee instemt.

Artikel 24 Fiscale glijclausule

Indien het bestuur van het pensioenfonds deze pensioenregeling ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid aan de bevoegde inspecteur heeft voorgelegd, dan zal het bestuur om een voor beroep vatbare beschikking vragen. Het bestuur van het pensioenfonds heeft de bevoegdheid om zich neer te leggen bij deze beschikking en deze pensioenregeling met terugwerkende kracht – onverwijld en ingaand op het tijdstip van ingang van de regeling – in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.

Artikel 25 Onbetaald verlof en pensioenopbouw

1. Gedurende de periode van aanvullend geboorteverlof wordt de pensioenopbouw onverkort voortgezet op basis van de pensioengrondslag direct voorafgaand aan het verlof waarbij rekening wordt gehouden met departtime factor op het moment voorafgaande aan het verlof.
2. Gedurende perioden van onbetaald verlof, anders dan het aanvullend geboorteverlof als bedoeld in lid 1, heeft de deelnemer de keuze om op vrijwillige basis de pensioenopbouw voort te zetten gedurende de periode van dit onbetaald verlof. Gedurende het onbetaald verlof wordt er dan uitgegaan van de pensioengrondslag die zou hebben

Pensioenfonds Avebe

gegolden op basis van de parttime factor op het moment voorafgaande aan het verlof. Bij de vaststelling van de pensioengrondslag wordt ieder jaar rekening gehouden met de franchise die in het betreffende jaar van toepassing is.

3. Het opnemen van onbetaald verlof door de deelnemer, anders dan het aanvullend geboorteverlof als bedoeld in lid 1, tot een maximum van 18 maanden, is vanaf 1 januari 2008 niet van invloed op de dekking uit hoofde van het levenslang en tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen.
4. De deelnemer is over de pensioengrondslag, welke geldt gedurende het onbetaald verlof als bedoeld in lid 2, zowel de door het pensioenfonds vastgestelde actuariële bijdrage van de werkgever als die van de werknemer / deelnemer zelf, inclusief risicopremies ten behoeve van dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico, verschuldigd. Betaling van deze vastgestelde bijdragen door de werknemer / deelnemer is uitsluitend mogelijk door middel van verrekening met één van de door de werkgever aan de werknemer / deelnemer verschuldigde loonbestanddelen. Indien de werknemer / deelnemer van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken, dient hij daarvoor het door het pensioenfonds opgestelde machtigingsformulier bij de werkgever in te dienen. Het formulier dient uiterlijk drie maanden voorafgaand aan het onbetaald verlof te worden ingediend en te zijn ondertekend door de werknemer / deelnemer en diens eventuele partner.

Artikel 26 Fiscale maximering

De pensioenaanspraken en rechten blijven te allen tijde binnen de grenzen zoals gesteld in hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 27 Wijziging pensioenregeling

1. De werkgever behoudt zich het recht voor, om met inachtneming van de daarvoor, maar niet uitsluitend binnen het pensioenfonds opgestelde regels, in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden (conform de Pensioenwet) zijn bijdragen en dientengevolge de daaruit resulterende pensioenaanspraken te verminderen of te beëindigen, onder meer indien:
 - a. Nieuwe voorzieningen van overheidswege worden ingevoerd dan wel bestaande voorzieningen zodanig worden gewijzigd, dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gezien de opzet daarvan, verantwoord is;
 - b. Hij verplicht wordt zich voor het gehele onder deze pensioenregeling vallende personeel of een gedeelte daarvan, aan te sluiten bij een (verplichtgesteld) bedrijfstakpensioenfonds;
 - c. De financiële situatie van de werkgever de uitgaven ter zake van de pensioenregeling niet meer toelaat;
 - d. Op enig moment geconstateerd wordt dat er sprake is van fiscaal bovenmatige elementen in deze pensioenregeling. De pensioenregeling kan alsdan dienovereenkomstig door het pensioenfonds worden aangepast;
 - e. Bij of krachtens wettelijke maatregelen of als gevolg van de fiscale glijclausule de werkgever verplicht is de toezegging te wijzigen.
2. Indien de werkgever van het in lid 1 bedoelde recht gebruik maakt, zal het pensioenfonds de deelnemers hiervan onverwijld schriftelijk in kennis stellen.

Het deel van de pensioenaanspraken dat correspondeert met het gedeelte dat tot de datum van de vermindering of beëindiging van de toegekende pensioenaanspraken is verkregen uit de betalingen, welke tot die datum zijn gedaan of nog verschuldigd zijn, zal niet worden aangetast.

3. De werkgever kan de pensioenovereenkomst zonder instemming van de werknemer wijzigen indien sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Pensioenfonds Avebe

4. Indien de werkgever gebruik maakt van de in de leden 1 en 2 van dit artikel omschreven bevoegdheden zal het bestuur dit pensioenreglement dienovereenkomstig aanpassen.
5. Het bestuur is bevoegd het pensioenreglement te wijzigen met inachtneming van het bepaalde in de statuten en de uitvoeringsovereenkomst.
6. Een wijziging van het pensioenreglement zal niet leiden tot aantasting van op het tijdstip van wijziging bestaande pensioenrechten of de dan geldende (premiervrije) pensioenaanspraken van (gewezen deelnemers) met uitzondering van de wijziging van het pensioenreglement als bedoeld in artikel 29 "Kortingsbepaling", lid 3.

Artikel 28 Melding premieachterstand en dekkingstekort

Het pensioenfonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan en, bij het ontbreken daarvan, de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden wanneer er sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen (dekkingstekort). Gedurende de hiervoor genoemde situatie informeert het pensioenfonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van de onderneming die nog premie aan het pensioenfonds verschuldigd is.

Artikel 29 Kortingsbepaling

1. Het bestuur kan in enig jaar besluiten de te verlenen en/of opgebouwde pensioenaanspraken en/of ingegane pensioenrechten te korten indien:
 - a. Het pensioenfonds, gezien de beleidsdekkingsgraad, niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen, en
 - b. Het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad, en
 - c. Alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan als bedoeld in artikel 138 of 139 van de Pensioenwet.
2. Het pensioenfonds informeert de (gewezen) deelnemers, gewezen partners, pensioengerechtigden en de werkgever onverwijld schriftelijk over het besluit tot korting, als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
3. De korting bedoeld in lid 1 van dit artikel kan op zijn vroegst worden gerealiseerd drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en één maand nadat de (gewezen) deelnemers, gewezen partners, werkgever en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd. Het op hen van toepassing zijnde pensioenreglement wordt dienovereenkomstig aangepast.
4. In het geval als bedoeld in lid 1 van dit artikel kan, indien in de volgende jaren het vermogen van het pensioenfonds dat toelaat, het bestuur besluiten de bedoelde korting geheel of ten dele ongedaan te maken, conform de afspraken zoals opgenomen in de abtn.

Artikel 30 Liquidatie van het pensioenfonds

Liquidatie van het pensioenfonds vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in de statuten.

Pensioenfonds Avebe

Artikel 31 Inwerkingtreding

Dit "Reglement Ouderdomspensioen" is in werking getreden per 1 januari 2006 en vervangt het pensioenreglement dat in werking is getreden op 1 januari 1992. Dit pensioenreglement is laatstelijk gewijzigd op 22 december 2021 en treedt in werking op 1 januari 2022.

Pensioenfonds Avebe

Addendum I vervallen

Pensioenfonds Avebe

Addendum II vervallen

Reglement Flexibel Pensioen (vervallen met ingang van 1 januari 2018)

Pensioenfonds Avebe

Bijlage I vervallen

Aanvullende bepalingen voor "55-plussers" vervallen

Pensioenfonds Avebe

Bijlage II vervallen

Aanvullende bepalingen voor degenen die voor 1 januari 1992 deelnamen in de Stichting Pensioenfonds AVEBE 1975

Pensioenfonds Avebe

Bijlage III vervallen

Premiestaffels bij “Reglement Flexibel Pensioen”

Pensioenfonds Avebe

Bijlage IV Afkoop

Vanaf 1 januari 2002 dient bij de berekening van de afkoopwaarde van geringe pensioenen een geslachtsonafhankelijk tarief te worden gehanteerd.

Dit tarief is een gewogen gemiddelde van de geslachtsafhankelijke tarieven, waarbij de gewichten gelijk zijn aan de procentuele aandelen van de mannen en de vrouwen in de voorziening pensioenverplichtingen.

Pensioenfonds Avebe

Bijlage V Flexibilisering

Een aantal voorbeelden van de flexibele factoren worden op de website gepubliceerd.

Combinaties flexibiliseringmogelijkheden

Het is mogelijk meerdere flexibiliseringmogelijkheden te combineren. Als een (gewezen) deelnemer daarvoor kiest, worden de gekozen mogelijkheden afzonderlijk verwerkt. Hierbij wordt de volgende volgorde aangehouden:

1. Deeltijdpensionering;
2. Vervroeging pensioen van pensioenrekenleeftijd naar pensioendatum;
3. Vervroeging pensioeningangsdatum ten opzichte van pensioendatum;
4. Uitstel pensioeningangsdatum ten opzichte van pensioendatum;
5. Uitrusten levenslang ouderdomspensioen in levenslang partnerpensioen of andersom;
6. Hoog-laag constructie en overbrugging latere ingang AOW.

1. Deeltijdpensionering

1.1 Splitsing opgebouwd levenslang ouderdomspensioen

Bij deeltijdpensionering wordt het opgebouwde levenslang ouderdomspensioen gesplitst in een deeltijdpensioen en een resterend pensioen. Afhankelijk van de gekozen vorm kunnen deze pensioenen worden vervroegd of uitgesteld. Voor de vervroegde of uitgestelde pensioenen gelden dezelfde bepalingen als omschreven in de betreffende hoofdstukken van deze bijlage. Keuze ten aanzien van een hoog-laag constructie kan uitsluitend op het moment van volledige pensionering worden gemaakt. Een eenmaal gemaakte keuze voor een gedeeltelijke pensioeningang kan niet meer worden teruggedraaid.

1.2 Vervroegings- en uitstelfactoren

De aanpassing van de pensioenen vindt plaats op de ingangsdatum van het deeltijdpensioen. Dit gebeurt op actuariële en seksenetrane wijze.

1.3 Voortzetting deelnemerschap tijdens deeltijdpensionering

Voor het gedeelte dat de actieve deelnemer niet met pensioen gaat, blijft zijn dienstverband van kracht. Over dit gedeelte vindt dekking en opbouw van pensioen plaats conform parttime dienstverband. De opbouw van het pensioen wordt gebaseerd op de gekozen pensioeningangsdatum, maar uiterlijk op de pensioendatum, van het resterende pensioen.

2. Vervroeging pensioen van pensioenrekenleeftijd naar pensioendatum

Het ouderdomspensioen gaat standaard in op de pensioendatum, waarbij de tot 1 januari 2012 opgebouwde aanspraken met pensioenrekenleeftijd 65 alsmede de vanaf 1 januari 2012 met een pensioenrekenleeftijd van 67 jaar opgebouwde aanspraken actuariel neutraal worden omgerekend naar de pensioendatum. Vervolgens kunnen op dit pensioen alle flexibiliseringmogelijkheden worden toegepast. Het vervroegen naar een gewenste pensioeningangsdatum die gelegen is vóór de pensioendatum is alleen mogelijk indien en voor zover er geen sprake meer is van een arbeidszaam leven..

3. Vervroeging van de pensioeningangsdatum ten opzichte van de pensioendatum

De deelnemer kan ervoor kiezen zijn levenslang ouderdomspensioen eerder in te laten gaan dan op de pensioendatum. Dit kan op zijn vroegst vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd bereikt die 10 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd is gelegen.

4. Uitstel van de pensioeningangsdatum ten opzichte van de pensioendatum

De deelnemer kan ervoor kiezen zijn levenslang ouderdomspensioen later in te laten gaan dan op pensioendatum. Dit kan in geval van levenslang ouderdomspensioen tot de eerste dag van de maand die 5 jaar na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd is gelegen.

Pensioenfonds Avebe

5. Uitrui op de pensioeningangsdatum

De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om het gehele of een deel van het levenslang ouderdomspensioen uit te ruilen voor een levenslang partnerpensioen. Een andere mogelijkheid is het levenslang partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen voor levenslang ouderdomspensioen. De keuze voor bovenstaande uitruil wordt gemaakt op de pensioeningangsdatum met inachtneming van hetgeen hierover vermeld staat in dit pensioenreglement. Het deel van het pensioen dat wordt uitgeruild komt te vervallen.

6. Hoog-laag constructie levenslang ouderdomspensioen

De deelnemer kan er op de pensioeningangsdatum voor kiezen het direct ingaande levenslang ouderdomspensioen volgens een hoog-laag constructie te laten uitkeren. Hierbij ontvangt hij de eerste periode na de pensioeningangsdatum een hoger pensioen en vervolgens na deze periode 75% van het eerder uitgekeerde pensioen. Opgemerkt kan nog worden dat een eventueel levenslang partnerpensioen wordt afgeleid van het oorspronkelijke levenslang ouderdomspensioen. De keuze voor hoog-laag heeft dus geen invloed op de hoogte van het levenslang partnerpensioen.