

Pensioen Nieuws

Een uitgave van Stichting Pensioenfonds AVEBE

#6 | januari '12

Pensioenfonds

1 Voorlopige dekkingsgraad 103% | Toeslag van 2,3% voor kleine groep | Samenwerking 2 Mijnpensioenoverzicht.nl nu ook netto-bedragen | Toeslag: bestuur beslist | Toeslagverlening nog eens uitgelegd 3 Bestuurslid Bert Vos neemt afscheid 4 Nieuwe vermogensbeheerder | Nieuwe herverzekeringsovereenkomst | Nieuwe uitvoeringsovereenkomst | Het nieuwe intranet | Meer van het Pensioenfonds | Vragen?

Geen sprake van verlagen pensioenen

Voorlopige dekkingsgraad 103%

Ook in 2011 was 'pensioen' vrijwel dagelijks in het nieuws. Dat zal in 2012 waarschijnlijk niet anders zijn. Een groot aantal pensioenfonds is nog altijd niet uit de problemen. Daarom zult u de komende maanden weer veel slecht nieuws over pensioenfonds kunnen horen en lezen. Die berichten zullen niet over het Pensioenfonds AVEBE gaan; uw opgebouwde pensioen is door het garantiecontract met AEGON immers gegarandeerd.

Toeslag van 2,3% voor kleine groep

Bent u vóór 1 april 1996 met pensioen of ontslag gegaan? Dan is uw toeslag niet afhankelijk van de dekkingsgraad, maar onvoorwaardelijk. Uw pensioen is daarom per 1 januari met 2,3% verhoogd. ◀

Samenwerking

Het bestuur is druk bezig nieuwe afspraken te maken met de werkgever en enkele externe partijen. In 2011 maakte het bestuur al nieuwe afspraken over het vermogensbeheer. Dit jaar praten we met een aantal andere partijen.

[op pagina 4 leest u hier meer over ▶](#)

Dat wil niet zeggen dat het Pensioenfonds er geweldig voor staat. Ook de dekkingsgraad van Pensioenfonds AVEBE is gedaald, door de lage rentestand en teleurstellende beurskoersen. Bovendien kreeg de dekkingsgraad al in 2010 een flinke klap toen bekend werd dat de gemiddelde inwoner van Nederland nóg ouder wordt dan we tot dat moment dachten. Drie ontwikkelingen die een negatief effect op onze dekkingsgraad hadden.

Besluit over toeslag in juni

Het Pensioenfonds kan de definitieve dekkingsgraad per 31 december 2011 nog niet vaststellen. Er is wel een voorlopige dekkingsgraad bekend: 103%. De definitieve dekkingsgraad is waarschijnlijk pas in juni bekend, als het Pensioenfonds de jaarrekening heeft opgemaakt. Dit betekent ook dat het bestuur op dit moment nog geen besluit

[lees verder op pagina 2 ▶](#)

► *vervolg hoofdartikel voorpagina*

neemt over een verhoging van de (opgebouwde) pensioenen, de zogenaamde toeslag. Dat gebeurt namelijk op basis van de definitieve dekkingsgraad. Voor een kleine groep is de toeslag wel bekend, namelijk 2,3% (zie bericht pagina 1). Deze groep kan ieder jaar rekenen op een onvoorwaardelijke toeslag. De toeslagen van alle andere (oud-)medewerkers zijn voorwaardelijk, namelijk afhankelijk van de dekkingsgraad op 31 december 2011 of het behaald rendement over de afgelopen 5 jaar. ◀

Toeslag: bestuur beslist

Bij het bepalen van de toeslag speelt de dekkingsgraad een belangrijke rol. Maar het bestuur kijkt ook naar andere zaken, bijvoorbeeld de economische verwachtingen. Dus zelfs als de dekkingsgraad hoog genoeg is, kan het bestuur besluiten géén toeslag toe te kennen. ◀

Mijnpensioenoverzicht.nl nu ook netto bedragen

Begin 2011 startte de speciale website www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hierop kan iedereen die nog niet met pensioen is in een totaaloverzicht zien hoeveel AOW en hoeveel pensioen hij/zij bij (verschillende) werkgevers heeft opgebouwd. Mijnpensioenoverzicht.nl is sinds kort uitgebreid met een bruto-netto overzicht. Werknemers kunnen nu dus ook zien wat zij netto aan pensioen en AOW overhouden. De netto bedragen worden afgeleid van de bruto bedragen die alle pensioenuitvoerders aanleveren.

Deze website is opgezet omdat veel Nederlanders weinig kennis van (hun) pensioen hebben. Met name werknemers die bij meerdere bedrijven pensioen hebben opgebouwd, zien vaak door de bomen het bos niet meer. Het totaaloverzicht op www.mijnpensioenoverzicht.nl kan hen op weg helpen. Ongeveer 3 miljoen mensen hebben deze website inmiddels bezocht. De website mag dus een groot succes genoemd worden. ◀

Toeslagverlening nog eens uitgelegd

Gespaard geld verliest door de jaren heen zijn waarde; dit noemen we inflatie. Daarom streeft het Pensioenfonds ernaar uw opgebouwde pensioen jaarlijks te verhogen, de zogenaamde toeslagverlening. We leggen u graag nog eens uit hoe dit voor de huidige medewerkers (Groep IV) werkt.

De verhoging van uw (opgebouwde) pensioen is voorwaardelijk. Het bestuur beslist ieder jaar of toeslag mogelijk is en hoe hoog de toeslag kan zijn. Hierbij maakt het Pensioenfonds onderscheid tussen het opgebouwde pensioen van AVEBE medewerkers in dienst en het (opgebouwde) pensioen van oud-medewerkers en gepensioneerden.

Toeslagverlening als u in dienst bent

Het Pensioenfonds probeert de pensioenen van deelnemers ieder jaar te verhogen aan de hand van (maximaal) de salarisstijgingen volgens de AVEBE-CAO. De toeslagverlening is voorwaardelijk; u hebt er dus geen recht op. Het Pensioenfonds moet hier namelijk wel voldoende geld voor

hebben. Om te beoordelen of het Pensioenfonds voldoende geld heeft voor het toekennen van een toeslag, kijken we onder andere naar onze dekkingsgraad (zie kader linksonder).

Toeslagverlening bij uit dienst of met pensioen

Nadat de pensioenopbouw - als gevolg van pensionering of uitdiensttreding - is beëindigd, probeert het Pensioenfonds de opgebouwde pensioenen jaarlijks te verhogen met de prijsontwikkeling. Het Pensioenfonds kijkt hierbij naar de Consumentenprijsindex (afgeleid). Dit cijfer geeft aan met welk percentage de prijzen in Nederland binnen een periode van twaalf maanden zijn gestegen. Door de (opgebouwde) pensioenen met hetzelfde percentage te verhogen, blijven deze waardevast. Let op: de toeslag is maximaal de stijging van de lonen bij AVEBE.

De toeslagverlening op de pensioenen van oud-medewerkers en gepensioneerden is ook een voorwaardelijke toeslag. U hebt dus geen recht op een jaarlijkse toeslag. ◀

Vier groepen

Het Pensioenfonds maakt bij het toekennen van de toeslagen onderscheid tussen deze vier groepen:

- I Met pensioen of ontslag vóór 1 april 1996: onvoorwaardelijke toeslag
- II Met pensioen of ontslag vanaf 1 april 1996 tot 9 december 1999: voorwaardelijke toeslag
- III Met pensioen of ontslag vanaf 9 december 1999: voorwaardelijke toeslag
- IV Huidige medewerkers: voorwaardelijke toeslag

DEKKINGSGRAAD

Tot 105%
105-111%
111-117%
117-126%
vanaf 126%

TOESLAG

Geen
1/3 van de prijsinflatie
2/3 van de prijsinflatie
De volledige prijsinflatie
De loonstijging bij AVEBE

Bestuurslid Bert Bos neemt afscheid

“Pensioen is helemaal niet ingewikkeld!”

Bert Bos weet zelf niet hoe lang hij precies bestuurslid van het Pensioenfonds is geweest. “In ieder geval sinds de jaren 80 van de vorige eeuw”, meldt hij. Sinds 1 juli 2011 is Bert geen bestuurslid meer; Carla Kuiper volgde hem op (zie AVEBE Pensioen Nieuws #5 – redactie). Bert verliet het bestuur, omdat hij binnenkort met pensioen gaat. We stelden hem een aantal vragen over zijn ervaringen als bestuurslid, zijn visie op pensioen en zijn leven als (bijna) gepensioneerde.

Weet je nog waarom je ooit bestuurslid wilde worden?

“Waar het vandaan komt, weet ik niet. Maar sinds ik mij kan herinneren wil ik invloed uitoefenen op allerlei besluiten die worden genomen. Die besluiten bepalen namelijk de kwaliteit van mijn directe leefomgeving. Bestuurslid van het Pensioenfonds worden, was voor mij dus een logische stap. Daarnaast ben ik al 20 jaar gemeenteraadslid namens de PvdA in Veenendam. En in het dagelijks werk bij AVEBE was ik ambtelijk secretaris van de OR. Misschien is het genetisch bepaald.”

Er is de afgelopen 30 jaar veel veranderd in de pensioenwereld. Wat kun je daar over vertellen?

“Er is veel veranderd, dat klopt. Maar als je er middenin zit, gaan al die veranderingen voor je gevoel geleidelijk. Je groeit gewoon vanzelf mee. De hele pensioenwetgeving is natuurlijk veranderd, en we zagen een verschuiving van eindloon- naar middelloonregelingen.

“Medewerkers van AVEBE zijn pensioenbewust”

Verder is het besturen van pensioenfondsen steeds professioneler geworden. Er wordt dus steeds meer van een bestuurder verwacht. Ook daar groei je geleidelijk in mee.”

Er gaat de komende tijd weer veel veranderen, vooral als gevolg van het pensioenakkoord.

“Pensioenregelingen gaan op grote schaal veranderen. We moeten ons niet laten leiden door de waan van de dag. Pen-



Bert Bos

sioen is iets voor de lange termijn, dat moeten we goed in de gaten houden. Maar ik sluit niet uit dat we over een paar jaar in Nederland allemaal een beschikbare premiereregeling hebben. Dat hoeft helemaal geen achteruitgang te zijn; een goede beschikbare premiereregeling kán net zo goed – of zelfs beter – dan een matige middelloonregeling zijn. Alles is afhankelijk van de onderhandelingen tussen de partijen.

“Werkgevers zullen de regeling altijd te duur vinden, werknemers willen altijd meer”

Pensioen is gewoon onderdeel van je arbeidsvoorwaarden. Je krijgt nu salaris, en er is salaris dat je later ontvangt: je pensioen. Nadat je gestopt bent met werken, leef je als man gemiddeld nog zo'n 15 jaar. Tijdens die 15 jaar heb je geld nodig: je AOW en je pensioen. Je kunt dus heel makkelijk berekenen hoeveel pensioengeld je nodig hebt. Eigenlijk is pensioen helemaal niet ingewikkeld. (Lachend) Sommige mensen máken het wel ingewikkeld.”

Hoe bevalt het leven als (bijna) gepensioneerde?

“Uitstekend. Mijn vrouw werkt nog, dus op dit moment ben ik vooral huisman. Eigenlijk is gemeenteraadslid nu mijn beroep. Verder heb ik onlangs mijn tweede theaterprogramma geschreven. Mijn vorige stuk is opgevoerd, en nog op www.youtube.com te zien ('Bert Bos' intikken – redactie). Ik kom gewoon tijd tekort!”

Vragen?

Als u een vraag hebt over deze AVEBE Pensioen Nieuws of uw pensioen, kunt u terecht bij de AVEBE Pensioen Helpdesk. Deze helpdesk is van maandag tot en met vrijdag bereikbaar, van 8.30 tot 16.30 uur op telefoonnummer (038) 455 5451. Uw e-mail stuurt u aan info@pensioenfondsavebe.nl, uw brief aan:

AVEBE Pensioen Helpdesk
p/a A&O Pensioen Services
Postbus 1026
8001 BA Zwolle

Colofon

Redactie: Stichting Pensioenfonds AVEBE | Towers Watson
Vormgeving: Heijden Ontwerp
Druk: Drukkerij De Bruin B.V.
Oplage: circa 3000

Om de teksten prettig leesbaar te houden, is een aantal zaken vereenvoudigd. U kunt daarom geen rechten ontlenen aan deze publicatie.

► *'Samenwerking' (vervolg p1)*

Nieuwe vermogensbeheerder

Het bestuur van het Pensioenfonds heeft besloten het beheer van het vermogen uit te besteden aan één partij. Vervolgens moest de beste partij worden geselecteerd. Uiteindelijk bleek TKP Investment B.V. (TKPi) de beste voorwaarden te kunnen bieden. TKPi beheert nu het totale vermogen van het Pensioenfonds. ◀

Nieuwe herverzekeringsovereenkomst

Het Pensioenfonds heeft uw pensioen 'herverzekerd' bij AEGON. Hierdoor is uw opgebouwde pensioen gegarandeerd; het kan dus niet omlaag. De herverzekeringsovereenkomst tussen AEGON en het Pensioenfonds liep op 1 januari 2012 af. AEGON deed vervolgens een voorstel voor een nieuw contract van 5 jaar. Omdat het bestuur dit voorstel niet gunstig vond, gaat het Pensioenfonds eerst nadenken over de verschillende mogelijkheden voor de toekomst. Daarom is de herverzekeringsovereenkomst voorlopig met een jaar verlengd. ◀

Nieuwe uitvoeringsovereenkomst

Een pensioenfonds maakt afspraken met de werkgever (de sponsor) en legt deze vast in een zogenaamde uitvoeringsovereenkomst. Het Pensioenfonds en AVEBE hebben ook zo'n overeenkomst afgesloten.

Het Pensioenfonds heeft de uitvoeringsovereenkomst met AVEBE per 1 januari 2012 opgezegd. Het bestuur deed dit, omdat de premie al enige jaren niet kostendekkend is; de pensioenregeling kost dus meer dan er aan geld binnenkomt.

AVEBE is op dit moment nog in gesprek met de vakbonden over de pensioenregeling en de kosten van de regeling. Dit betekent dat uw pensioenregeling misschien gaat veranderen. Uw werkgever houdt u op de hoogte. Op verzoek van AVEBE blijft het Pensioenfonds uw pensioenregeling uitvoeren. ◀

Het nieuwe intranet

In juni 2011 lanceerde het Pensioenfonds zijn eigen geheel vernieuwde intranetsite. U weet de site inmiddels goed te vinden; elke maand zijn er 70 tot 100 mensen die de site bezoeken. Daar zijn wij best tevreden mee.

Wat kunt u er vinden?

De intranetsite bevat eigenlijk alles wat u over uw pensioen zou moeten weten. De regeling wordt er duidelijk - in korte stukjes - uitgelegd. Via nieuwsflitsen houden wij u op de hoogte van het laatste nieuws; het heeft dus zeker zin regelmatig te kijken. Maar u kunt ook meer officiële documenten als het reglement en de statuten nalezen. En natuurlijk alle nummers van AVEBE Pensioen Nieuws. Nieuwsgierig? Ga naar de intranet homepage > group > pensioenfonds. ◀

Meer van het Pensioenfonds

UPO 2011

Medio 2012 ontvangen alle medewerkers het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) 2011. Hierin staat het tot 1 januari 2012 opgebouwde pensioen.

Nieuwsbrief met jaaroverzicht

Het volgende nummer van AVEBE Pensioen Nieuws - dat nog vóór de zomer verschijnt - zal volledig in het teken staan van 2011. Dan blikken we zoals gebruikelijk terug op het jaar dat achter ons ligt, met alle (financiële) cijfers, belangrijke gebeurtenissen en veranderingen. ◀