

Pensioen Nieuws

Een uitgave van Stichting Pensioenfonds AVEBE

#7 | juli '12

- 1 Over het spannende jaar 2011 | 2 Dekkingsgraad daalt verder | Tijdelijke pensioenregeling | Pensioenen per 1 januari 2012 niet omhoog | 3 Hoe ging het in de beleggingswereld? | 4 De belangrijkste cijfers | 5 Wat gebeurde er nog meer in 2011? | Pensioencommunicatie | 6 Hoe verloopt 2012? | 7 In gesprek met Danny Tijssen van TKP Investments | 8 Politieke partijen sluiten Lenteakkoord | Meer van het Pensioenfonds | Vragen?

Pensioenfonds

Jaarverslag ook beschikbaar

In deze AVEBE Pensioen Nieuws leest u een samenvatting van ons officiële Jaarverslag. Wilt u alle (financiële) cijfers nalezen? Kijk dan op onze intranetsite (>Group>Pensioenfonds) of vraag het Jaarverslag bij het Pensioenfonds op.

Het Pensioenfonds staat er beter voor dan veel andere fondsen

Over het spannende jaar 2011

Ook dit jaar kijken wij in het zomernummer van AVEBE Pensioen Nieuws terug op de periode die achter ons ligt en wat er in 2011 allemaal bij het pensioenfonds gebeurde. We gaan dieper in op onze beleggingen en andere financiële zaken. Verder vertellen wij u wat er nog meer bij het Pensioenfonds en in de Nederlandse pensioenwereld speelde. Ook werpen we een blik vooruit. Zo hebt u sinds 1 januari 2012 tijdelijk een nieuwe pensioenregeling en werken wij inmiddels samen met een nieuwe vermogensbeheerder: TKPI. U leest het allemaal in deze nieuwsbrief.

Afdekken risico's werkt goed

Het was een spannend jaar. Met veel pensioenfondsen ging het financieel niet zo goed; hun dekkingsgraad daalde. De dekkingsgraad laat zien hoe het in financieel opzicht met een pensioenfonds gaat. Hoe hoger, hoe beter. Onze dekkingsgraad daalde ook, van 114% op 31 december 2010 naar 103% precies 12 maanden later. Dat is vergeleken met de meeste pensioenfondsen nog altijd een redelijke dekkingsgraad. Eind 2011 was de gemiddelde dekkingsgraad van alle Nederlandse pensioenfondsen namelijk lager dan 100%. De pensioenfondsen kwamen in 2011 vooral in de

problemen door de lage rentestand en de voortdurende onzekerheid op de financiële markten. De 'Eurocrisis' zorgde er wéér voor dat de beleggingen - met name de aandelen - minder opbrachten dan vóór het begin van de economische crisis in 2008. De dalende rente raakte ons minder, omdat we dat risico (het 'renterisico') voor ongeveer 50% afdekken. Mede daardoor was onze dekkingsgraad eind 2011 nog altijd hoger dan 100%. Bovendien heeft het Pensioenfonds een garantieverzekering bij AEGON afgesloten. Hierdoor zijn alle opgebouwde pensioenen gegarandeerd.

lees verder op de volgende pagina ►

► *vervolg vorige pagina*

Beleggingen: rendement van ruim 4%

Voor beleggers was 2011 een lastig jaar. Op de aandelenmarkten viel het niet mee om een positief rendement te behalen; dat lukte ons ook niet. Minder risicovolle beleggingen (de zogenaamde vastrentende waarden) deden het over de hele linie veel beter. Uiteindelijk behaalden wij met onze beleggingen een rendement van 4,1%. Op pagina 3 en 4 leest u meer over onze beleggingen en alle andere belangrijke (financiële) cijfers. ◀

Dekkingsgraad daalt verder

Tijdens de eerste helft van 2012 daalde onze dekkingsgraad verder, tot 99,4% op 30 juni. Dat kwam vooral doordat de rente nog meer daalde. Omdat het Pensioenfonds dit renterisico voor ongeveer 50% afdekt, bleef de schade nog beperkt. Dankzij het garantiecontract met AEGON heeft die lagere dekkingsgraad géén invloed op uw opgebouwde pensioen of uw pensioenuitkering. Maar een lagere dekkingsgraad maakt wél de kans op een eventuele toeslag kleiner. ◀

Tijdelijke pensioenregeling

De werkgever en de vakbonden hebben een akkoord bereikt over een nieuwe tijdelijke pensioenregeling. Deze pensioenregeling is op 1 januari 2012 ingegaan. De pensioenregeling is tijdelijk, omdat nieuwe pensioenwetgeving waarschijnlijk pas in 2014 ingaat. Bovendien is nog niet bekend wat die nieuwe wetgeving voor pensioenregelingen gaat betekenen.

Wat is er anders?

De belangrijkste verandering is dat de jaarlijkse pensioenopbouw vanaf 2012 2% wordt (was 2,25%). De pensioenrekenleeftijd gaat van 65 naar 67 jaar, waarbij de leeftijd waarop u uiterlijk met pensioen gaat 65 jaar blijft. Daarnaast betaalt u sinds 1 januari 2012 1,2% extra premie over uw pensioengevend salaris voor uw pensioen. Of u levert over een periode van 2 jaar in totaal 5 vakantiedagen in. U bent hierover door de werkgever geïnformeerd.

Het Pensioenfonds zorgt nu dat alle officiële documenten (zoals het reglement) en de pensioenadministratie worden aangepast. Ook passen we de communicatiemiddelen (intranet, folders en pensioenmap) aan. Op de pensioensite vindt u informatie over de meest actuele pensioenregeling. ◀

Pensioenen per 1 januari 2012 niet omhoog

Het Pensioenfonds probeert het pensioen dat u hebt opgebouwd ieder jaar met een toeslag te verhogen. Op die manier blijft uw pensioen waardevast. De prijzen gaan immers ook bijna ieder jaar omhoog. We kijken hiervoor naar onze dekkingsgraad.

Toen de vorige nieuwsbrief verscheen, was de dekkingsgraad per 31 december 2011 nog niet definitief bekend. Inmiddels wel, en op basis van die stand lukt het dit jaar niet om de pensioenen te verhogen.

Wilt u meer over toeslagverlening weten? Kijk dan eens op de pensioensite op het AVEBE intranet, of in de algemene pensioenfolder in uw pensioenmap. ◀

Hoe ging het in de beleggingswereld?

Winst op vastrentende waarden, aandelen negatief rendement

Hoewel over het hele jaar 2011 een lichte economische groei werd gemeten, belandde Nederland in de tweede helft van 2011 officieel in een recessie. In heel Europa is nog altijd veel economische onzekerheid, vooral in Griekenland en Spanje. De vooruitzichten zijn wereldwijd ook al niet erg goed. Die negatieve berichten zorgden ervoor dat met name de aandelenmarkten het zwaar te verduren hadden. Toch konden wij aan het eind van het jaar een positief rendement van ruim 4% noteren.

Vastrentende waarden verslaan benchmark

Ons positieve beleggingsrendement van 4,1% is vooral te danken aan onze portefeuille met vastrentende waarden (obligaties). Dit is onze grootste portefeuille, waarmee we weinig risico lopen. Het resultaat op onze vastrentende waarden was op zich al goed: 9,9%. Maar we 'versloegen' hiermee ook nog eens de benchmark (7,0%).

Aandelen minder succesvol in 2011

Het Pensioenfonds belegde in 2011 ongeveer 67% van het vermogen in vastrentende waarden, dus dit heeft een heel groot (positief) effect op het totale resultaat. In 2010 waren juist onze aandelen de grote winnaars; in 2011 waren onze aandelen een stuk minder succesvol. Het rendement op onze aandelen was zelfs negatief: -5,3% (benchmark: -5,8%).

Overige beleggingen

Naast aandelen en vastrentende waarden belegt het Pensioenfonds een klein deel van het vermogen (ongeveer 4%) in onroerend goed (gebouwen). Deze kleine portefeuille deed het niet zo goed (-15,6%). Dit is ongeveer gelijk aan de benchmark (-15,5%). Ongeveer 1% van het vermogen van het Pensioenfonds lieten we in 2011 op een spaarrekening staan (liquide middelen).

Beleggingsbeleid: weinig risico, goed rendement

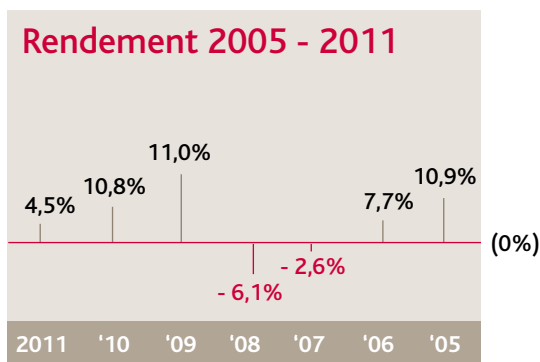
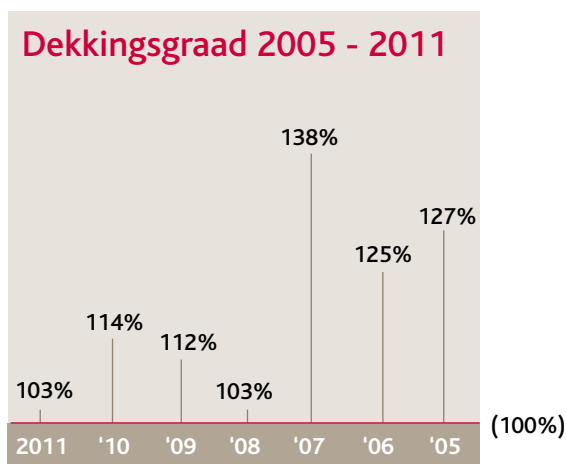
Het Pensioenfonds belegt met beleid. Uitgangspunt van ons beleggingsbeleid is zoveel mogelijk rendement met zo weinig mogelijk risico's. Om dit te bereiken, belegt het Pensioenfonds ongeveer 65% van zijn vermogen in obligaties en ongeveer 35% in aandelen. Op die manier probeert het Pensioenfonds zijn totale vermogen te laten groeien, zodat er reserves ontstaan. Die reserves zijn nodig om tegenvallers te kunnen opvangen en de pensioenuitkeringen ieder jaar te kunnen verhogen. De werkelijke verdeling van de beleggingen kan iets afwijken van de hierboven genoemde uitgangspunten. In dit overzicht ziet u de werkelijke verdeling per 31 december 2011. ▼

Verdeling per 31 december 2011

• Vastrentende waarden	67,4%
• Aandelen	27,3%
• Onroerend goed	3,6%
• Liquide middelen (geld dat niet is belegd)	1,7%
Totaal	100% ◀

De belangrijkste cijfers

Hieronder ziet u hoe het beleggingsrendement en de dekkingsgraad zich de afgelopen 7 jaren hebben ontwikkeld. Het gemiddelde rendement over de laatste 7 jaar is 5,7%.



Rendementen 2011

	Pensioen- fonds	Bench- mark
Aandelen	-5,3%	-5,8%
Vastrentende waarden	9,9%	7,0%
Onroerend goed	-15,6%	-15,5%
Totaal	4,1%	2,1%

Kerncijfers bij elkaar

In dit overzicht staan de belangrijkste (financiële) cijfers, aantallen en percentages van het Pensioenfonds. In ons Jaarverslag is een uitgebreider overzicht te zien.

Op 31 december	2011	2010
Cijfers*		
Pensioenvermogen	549,2	489,5
Pensioenverplichtingen	488,0	425,5
Dekkingsgraad	103,2%	114,2%
Ontvangen premies	14,6	15,4
Uitgekeerde pensioenen	19,0	19,3

* bedragen x 1.000 euro

Aantallen	2011	2010
Deelnemers (medewerkers)	1.273	1.304
'Slapers' (oud-medewerkers)	1.315	1.401
Pensioengerechtigden	1.713	1.666
Totaal aantal deelnemers	4.301	4.371

Dekkingsgraad: geld en uitgaven

De dekkingsgraad biedt het pensioenfonds belangrijke informatie. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter het in financieel opzicht met het pensioenfonds gaat. Maar wat is de dekkingsgraad, en hoe wordt hij berekend? De dekkingsgraad is de hoeveelheid geld die een pensioenfonds heeft (het vermogen), gedeeld door het bedrag dat het pensioenfonds nu en in de toekomst aan pensioenen uitgeeft (de verplichtingen).

$$\text{DEKKINGSGRAAD} = \frac{\text{Vermogen (geld)}}{\text{Verplichtingen (uitgaven)}} \times 100\%$$

Bij een dekkingsgraad van 100% heeft een pensioenfonds dus precies genoeg geld om alle (toekomstige) pensioenen uit te keren. ◀

Een benchmark: wat is dat?

Wij vergelijken onze beleggingsresultaten altijd met een 'benchmark'. Dat is een maatstaf die wij gebruiken om onze eigen prestaties objectief te kunnen beoordelen. Dat doen wij aan de hand van een voorbeeldportefeuille die is samengesteld op basis van ons beleggingsbeleid. ◀



Wat gebeurde er nog meer in 2011?

Het jaar 2011 stond voor het Pensioenfonds ook in het teken van verdere professionalisering en risicobeheersing. Zo schreven wij een nieuwe versie van ons deskundigheidsplan, en hebben wij onze risico's beter in kaart gebracht.

Bij bestuursleden en leden van het Verantwoordingsorgaan kijken we niet langer alleen naar hun kennis en deskundigheid. Bepaalde vaardigheden bijvoorbeeld op algemeen bestuurlijk en communicatief gebied worden steeds belangrijker. Het Pensioenfonds heeft alle eisen vastgelegd in functieprofielen. Het verkiezingsreglement is hierop aangepast. Het Pensioenfonds zorgt er natuurlijk wel voor dat nieuwe leden

van het bestuur en het Verantwoordingsorgaan goed op hun taak worden voorbereid, onder andere met cursussen.

Herverzekeringscontract verlengd

Verder is ons herverzekeringscontract met AEGON weer met een jaar verlengd. Het pensioen dat u hebt opgebouwd is door dit contract zeker, daar kunt u op rekenen. ◀

Pensioencommunicatie

AVEBE Pensioen Nieuws en Pensioensite

U ontving ook in 2011 weer 2 nummers van AVEBE Pensioen Nieuws. Het belangrijkste communicatienieuws was natuurlijk de lancering van onze eigen pensioensite op intranet. Via intranet kunt u doorklikken naar alle informatie over uw pensioenregeling.

Daar vindt u verder alle nummers van AVEBE Pensioen Nieuws, maar ook meer officiële documenten als het reglement en de statuten van het Pensioenfonds. Nieuwsgierig? Ga dan naar het AVEBE Intranet > Group > Pensioenfonds.

UPO 2011

In juni ontving u van ons het Uniform Pensioen Overzicht, oftewel het UPO 2011. Dit overzicht laat

zien welk pensioen u tot 1 januari 2012 hebt opgebouwd. Voor uzelf, maar ook voor uw eventuele partner en/of kind(eren). Op het overzicht ziet u de pensioenuitkering waar u straks op kunt rekenen: het te bereken pensioen. Hierbij gaan wij ervan uit dat u tot uw pensionering bij AVEBE blijft werken. Het bedrag dat u ziet is uw bruto pensioenuitkering per jaar.

Daarnaast ontvangt u nog een AOW-pensioen. Wilt u weten wat uw verwachte netto pensioen bij AVEBE is? Kijk dan op www.mijn-pensioenoverzicht.nl. Daar ziet u ook hoe hoog uw AOW-pensioen is én welk pensioen u bij uw vorige werkgever(s) hebt opgebouwd. Hebt u vragen over uw UPO of wilt u meer uitleg? Neem dan contact op met de AVEBE Pensioen Helpdesk. ◀



Stand van het huidige pensioenjaar

Hoe verloopt 2012?

De eerste 6 maanden van 2012 zitten er alweer op. Het Pensioenfonds heeft natuurlijk niet stilgezeten, en denkt daarnaast elke dag na over de toekomst. Er is immers altijd ruimte voor verbetering en verdere professionalisering. De overheid eist dat ook van pensioenfondsen. Hierna leest u wat er tussen januari en juli 2012 gebeurde én wat wij de rest van het jaar van plan zijn te doen.

Onderzoek naar communicatie

In mei onderzochten wij wat deelnemers van onze communicatie (middelen) vinden. We wilden weten wat wij goed doen, en wat beter kan.

Een aantal groepen van medewerkers (panels) kon onder leiding van twee onafhankelijke onderzoekers vrijuit praten over onze communicatie. Hieruit bleek dat het vertrouwen ruim voldoende is. Deelnemers hebben ook een redelijk goed beeld van hun pensioeninkomen straks. Tegelijkertijd vinden zij het lastig om nu al te weten of dat ook voldoende is.

Duidelijk en begrijpelijk

De meeste deelnemers vinden de pensioeninformatie duidelijk geschreven en begrijpen deze ook grotendeels. Toch blijft het lastige materie. De gebruikte termen en begrippen moeten soms beter en/of vaker worden uitgelegd. Of liever nog: zo min mogelijk worden gebruikt.

Actuele en financiële informatie in de nieuwsbrief wordt zeer gewaardeerd. Natuurlijk had niet iedereen dezelfde mening. De ene lezer wil

graag meer inhoudelijke uitleg en alles weten over beleggingen. Een andere collega vindt 4 pagina's al te veel. Veel deelnemers willen informatie over pensioen ontvangen die voor hen persoonlijk interessant is. Het idee is om informatie meer te richten op groepen deelnemers van ongeveer dezelfde leeftijd, en op 'relevante pensioenmomenten'. Bijvoorbeeld als je in dienst komt of bijna met pensioen gaat.

Alle informatie over de pensioenregeling is ook op onze pensioensite te vinden. Helaas wordt de site door velen niet of weinig bezocht. Deelnemers gaven aan de bestaande communicatiemiddelen zoals de nieuwsbrief en de pensioenmap te waarderen. Maar een aantal stelt interactieve bijeenkomsten juist meer op prijs.

Tot slot zijn we veel te weten gekomen over onderwerpen die deelnemers bezighouden. Het onderzoek was dus leerzaam en nuttig. Wij gaan alles wat gezegd is gebruiken om de communicatie te verbeteren. Wij houden u op de hoogte.

Overheid: meer toezicht

Sinds de invoering van de Pensioenwet in 2007 stelt de overheid steeds strengere eisen aan pensioenfondsen. Pensioenfondsen moeten professionele organisaties worden, met deelnemers die mee kunnen beslissen over hun pensioen. Daarnaast moet het interne toezicht volgens de overheid scherper worden. Dat sluit goed aan bij onze plannen om het Pensioenfonds op een hoger niveau te brengen. Er is immers altijd ruimte voor verbetering. ◀

Verantwoordingsorgaan: nieuw lid

Erik Boot heeft het Verantwoordingsorgaan als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden verlaten. Zijn vervanger is Douwe Faber. Wij danken Erik Boot voor zijn inzet de afgelopen jaren. ◀

In gesprek met Danny Tijssen van TKP Investments

“Onze Groningse nuchterheid past prima bij AVEBE”

Sinds 1 januari werkt het Pensioenfonds samen met TKP Investments (TKPI). We wilden van Senior Accountmanager Danny Tijssen (TKPI) meer weten over die samenwerking, en waar TKPI verantwoordelijk voor is. Danny gaf graag antwoord op onze vragen.



Danny Tijssen

Wat doet TKPI precies?

“TKPI beheert een deel van het vermogen van het Pensioenfonds. Het totale vermogen bestaat eigenlijk uit 2 delen. Het grootste deel valt onder het garantiecontract bij AEGON. Dat is ongeveer 450 miljoen euro. Zowel AEGON als TKPI beleggen ongeveer 50% hiervan. Daarnaast is er een portefeuille van ongeveer 65 miljoen euro. Dit deel van het vermogen wordt voor 100% door TKPI belegd.

“Wij beperken de risico’s van het Pensioenfonds”

Beide portefeuilles die wij beheren, worden gespreid belegd over verschillende soorten beleggingscategorieën, zoals aandelen en obligaties. Om een goede afweging te maken tussen het verwachte rendement en de risico’s, is spreiding belangrijk. Het behalen van rendement gaat niet ten koste van alles. Zo beleggen wij niet in bedrijven die gebruikmaken van kinderarbeid, of bijvoorbeeld clusterbommen maken.”

Is beleggen de belangrijkste taak van TKPI?

“Nee. Wij zijn niet zozeer de vermogensbeheerder van het Pensioenfonds, maar veel meer de balansmanager. Als balansmanager houden wij de risico’s die het Pensioenfonds loopt in de gaten. Vervolgens probe-

ren we de beleggingen zo goed mogelijk op die risico’s te laten aansluiten. Elk pensioenfonds loopt immers verschillende risico’s. Dat geldt natuurlijk voor iedereen die geld belegt. Voor een pensioenfonds is het renterisico een belangrijk gevaar. Dat zagen wij ook de laatste tijd: de rente daalde sterk, waardoor ook de dekkingsgraad van pensioenfondsen daalde. Dat risico van een dalende rente kun je beperken. Wij doen dat door onder andere te beleggen in obligaties die goed aansluiten bij de verplichtingen van het Pensioenfonds. Dat is een technisch verhaal, maar het komt erop neer dat als de rente daalt, die obligaties meer waard worden. Zo vang je dus het verlies van een dalende rente direct op door winst te maken met je beleggingen.

Het Pensioenfonds heeft overigens een groot deel van zijn risico’s verzekerd via het garantiecontract bij AEGON. De opgebouwde pensioenen zijn hierdoor gegarandeerd.”

TKPI is dus goed in het beheersen van risico’s. Wat waren volgens jou de andere overwegingen van het Pensioenfonds om voor TKPI te kiezen?

“Ik denk inderdaad dat er meerdere redenen waren. Het beheersen van de risico’s was volgens mij inderdaad één van de belangrijkste redenen. Maar ik denk dat andere zaken ook

een rol speelden. Ten eerste is TKPI een echte specialist: wij werken alleen voor Nederlandse pensioenfondsen. Daarnaast kunnen wij via onze beleggingsfondsen in heel veel landen waar we beleggen voor onze klanten een belastingvoordeel halen.

“Het Pensioenfonds heeft volledig inzicht in de rendementen, risico’s en kosten.”

Verder wilde het Pensioenfonds graag duidelijkheid over de kosten en de resultaten. Die geven wij; iedere maand krijgt het bestuur een overzicht van de rendementen en ieder kwartaal een uitgebreidere rapportage waarin ook alle kosten en risico’s staan.”

Gaat het beleggingsrendement vanaf nu ieder jaar omhoog?

“Nee, maar ik verwacht wel dat we goede resultaten voor het Pensioenfonds gaan behalen. Ieder jaar een hoger rendement is eigenlijk onmogelijk. Puur het beleggingsrendement zegt ook weinig of je het wel of niet goed hebt gedaan. Een rendement van 1% in een bepaald jaar kan een beter resultaat zijn dan 5% in een ander jaar. Beleggingen moet je per jaar én op lange termijn bekijken. Daar moet je gewoon heel eerlijk in zijn. Wat dat betreft passen wij als nuchtere Groningers prima bij het Pensioenfonds!”

Vragen?

Als u een vraag hebt over deze Nieuwsbrief of uw pensioen, kunt u terecht bij de AVEBE Pensioen Helpdesk. Deze helpdesk is van maandag tot en met vrijdag bereikbaar, van 8.30 tot 16.30 uur op telefoonnummer (038) 455 5451. Uw e-mail stuurt u aan info@pensioenfondsavebe.nl, uw brief aan: AVEBE Pensioen Helpdesk | p/a A&O Pensioen Services Postbus 1026 | 8001 BA Zwolle

U kunt ook kijken op de intranetsite van het Pensioenfonds. Ga naar [Intranet homepage](#) > [Group](#) > [Pensioenfonds](#).

Colofon

Redactie: Stichting Pensioenfonds AVEBE | Towers Watson
Vormgeving: Heijden Ontwerp
Druk: Drukkerij De Bruin B.V.
Oplage: circa 3000

Om de teksten prettig leesbaar te houden, is een aantal zaken vereenvoudigd. U kunt daarom geen rechten ontlenen aan deze publicatie.

AOW-leeftijd omhoog: wat betekent dat voor u?

Politieke partijen sluiten Lenteakkoord

Een aantal politieke partijen heeft na de val van het kabinet Rutte voorlopige afspraken voor de toekomst gemaakt: het Lenteakkoord. Hierin staan ook afspraken die van invloed kunnen zijn op uw pensioen. Die afspraken zijn inmiddels door de Tweede Kamer aangenomen.

Omdat ook de Eerste Kamer de plannen vlak voor de zomervakantie goedkeurde, gaan de gemaakte afspraken in principe door. Wijzigingen zijn nog wel mogelijk. Dat is afhankelijk van de uitslag van de verkiezingen op 12 september. Hierna gaan we dieper in op de twee maatregelen die straks invloed op uw pensioen hebben.

AOW leeftijd geleidelijk omhoog

Op dit moment gaat de AOW in op het moment dat iemand 65 wordt. Volgens de huidige afspraken gaat de AOW-leeftijd vanaf 2013 telkens met 1 maand omhoog. Vanaf 2016 stijgt de AOW-leeftijd telkens met

2 maanden, en vanaf 2019 met telkens 3 maanden. Dit betekent dat de AOW-leeftijd in 2019 66 jaar wordt, en in 2023 67 jaar. Dus als u in 2013 65 jaar wordt, gaat uw AOW 1 maand later in.

Op www.rijksoverheid.nl kunt u hier meer over lezen.

AOW vanaf uw verjaardag

Daarnaast ontvangt iedereen die ná 1 april 2012 65 jaar wordt niet langer AOW vanaf de eerste dag van de maand waarin hij/zij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, maar echt vanaf zijn/haar 65ste (66ste, 67ste) verjaardag.

Meer van het Pensioenfonds

Verwerken oude echtscheidingen

Onze administrateur A&O werkt hard aan het verbeteren van de pensioenadministratie. Zo controleert A&O of alle echtscheidingen in het verleden juist zijn verwerkt. Uit deze controle is gebleken dat dit niet altijd het geval is. Daarom hebt u onlangs misschien een brief van A&O ontvangen met het verzoek gegevens over uw echtscheiding op te sturen. Wij vragen u vriendelijk hieraan mee te werken. Deze gegevens zijn namelijk heel belangrijk voor het juist verwerken van uw echtscheiding. Hebt u hierover een vraag? Neem dan contact op met de AVEBE Pensioen Helpdesk.

Deelnemersvergadering weer in september

Zoals ieder jaar organiseert het Pensioenfonds in september weer een Algemene Deelnemersvergadering. Tijdens deze vergadering vertelt het bestuur onder andere hoe het in financieel opzicht met het Pensioenfonds gaat. Maar u hoort ook wat de plannen zijn voor de (nabije) toekomst. U hoeft niet alleen te luisteren; u krijgt volop de gelegenheid om uw vragen te stellen. In augustus kunt u een uitnodiging voor deze vergadering verwachten.

AVEBE Pensioen Nieuws #8

Het volgende nummer van AVEBE Pensioen Nieuws verschijnt weer begin januari 2013.