

# Pensioen Nieuws

Een uitgave van Stichting Pensioenfonds AVEBE  
www.pensioenfondsavebe.nl

#12 | februari '15

Pensioenfonds

- 1 Uw pensioenregeling verandert opnieuw dekkingsgraad | Verhoging van uw pensioen bepalen | Premie en uitkering Anw-hiaatpensioen verhoogd | Nieuwe regels pensioenfondsen aangenomen  
3 Interview met Manager Martien Smid  
4 Onze levensverwachting te bepalen | Nieuwe uitgangspunten om levensverwachting te bepalen | Nieuwe regels pensioenfondsen aangenomen  
5 Nieuwe uitgangspunten om levensverwachting te bepalen | Nieuwe regels pensioenfondsen aangenomen  
6 Pensioenplanner: aan de slag met uw pensioen! | 'Pensioen in zicht' presentaties | Vragen?

**P4** Verhoging pensioenen per 1 januari 2015

**P6** - 'Pensioen in zicht' presentaties  
- Pensioenplanner al gebruikt?

## Uw pensioenregeling verandert opnieuw

De Nederlandse pensioenwereld is volop in beweging. In 2014 zijn de regels voor pensioen al gewijzigd en per 1 januari 2015 zijn er opnieuw wijzigingen. Dit heeft ook gevolgen voor de pensioenregeling van AVEBE.

Uw pensioenregeling bij AVEBE blijft een voorwaardelijke middelloonregeling. Dit betekent dat AVEBE voor u een vaste premie betaalt aan het Pensioenfonds. Het Pensioenfonds gebruikt de totale premie voor het uitvoeren van de pensioenregeling. Als blijkt dat het Pensioenfonds te weinig geld heeft om aan zijn verplichtingen te voldoen, dan moet het Pensioenfonds kostenbesparende

maatregelen nemen. Dit zou voor u tot een lager pensioen kunnen leiden. Bij een voorwaardelijke middelloonregeling is de hoogte van uw pensioenuitkering dus afhankelijk van de ontwikkelingen binnen het Pensioenfonds. Net als in het verleden stort AVEBE geen extra geld bij. De pensioenregeling gaat op een aantal punten wijzigen. We zetten de wijzigingen op de volgende pagina voor u op een rij. ▶

*Lees verder op p. 2*



## Wijzigingen in uw pensioenregeling

Kenmerk	Pensioenregeling in 2014	Pensioenregeling vanaf 1 januari 2015
Pensioenleeftijd	67	67
Opbouwpercentage per jaar	maximaal 2%	maximaal 1,875%
Partnerpensioen	70% van ouderdomspensioen	70% van ouderdomspensioen
Franchise	€ 13.449	€ 12.642
Totale premie	24,88%	25%
Premie werknemer	3,6% pensioengrondslag 1,2% van salaris	3,6% pensioengrondslag 1,2% van salaris
Pensioenopbouw boven een salaris van € 100.000	Is mogelijk	Niet langer mogelijk. Deelnemers voor wie dit gevolgen heeft, zijn hierover persoonlijk geïnformeerd door AVEBE

### Premie werkgever

AVEBE betaalt maximaal 25% van de totale loonsom aan pensioenpremie. Als het Pensioenfonds meer premie nodig heeft dan 25% dan wordt het opbouwpercentage verlaagd; mocht in de toekomst blijken dat er minder premie nodig is dan door de werkgever en de medewerkers is betaald, dan zal het meerdere dat door de medewerkers is betaald worden opgenomen als financiële reserve. Het Pensioenfonds zal de reserve alleen gebruiken op het moment dat de betaalde premie op enig moment niet toereikend is om een pensioenopbouw van 1,875% mogelijk te maken.

### Opbouwpercentage

Het opbouwpercentage is vanaf 1 januari 2015 maximaal 1,875%. Als blijkt dat er onvoldoende geld beschikbaar is voor de jaarlijkse opbouw dan kan het opbouwpercentage omlaag gaan. Voor 2015 bestaat de kans dat het opbouwpercentage lager zal zijn dan 1,875%. U wordt hierover op een later moment geïnformeerd.

### Franchise

De franchise gaat omlaag in de nieuwe pensioenregeling. Dat is gunstig, want de franchise is dat deel van uw salaris dat niet meetelt voor de opbouw van uw pensioen. Omdat u later AOW krijgt, bouwt u niet over uw hele salaris pensioen op. Het franchisebedrag is afgeleid van de AOW.

*LET OP: de wijzigingen zijn nog niet verwerkt in de Pensioenplanner van Pensioenfonds AVEBE. Dat gebeurt naar verwachting in het tweede kwartaal van 2015.*



## Interview met Martien Smid

# “De pensioenwijzigingen vragen om meer aandacht voor gezondheid en persoonlijke ontwikkeling”

De wijzigingen in de pensioenregeling van pensioenfonds AVEBE zijn een belangrijk onderwerp geweest tijdens de CAO onderhandelingen. Eind januari hebben de vakbonden en de werkgever overeenstemming bereikt. Namens de werkgever was ook Martien Smid aanwezig tijdens deze gesprekken.



Martien Smid is Manager Arbeidsvoorwaarden en Processen bij AVEBE. We vroegen haar hoe zij aankijkt tegen de recente aanpassingen in onze pensioenregeling.

### **Wat is de insteek geweest voor AVEBE bij de onderhandelingen over pensioen?**

“Als gevolg van nieuwe wetgeving zijn we verplicht om de pensioenregeling te wijzigen. Het is dus niet zo dat wij zelf de regeling willen wijzigen. Wij zien al langer dat de overheid wijzigingen doorvoert om pensioen nu en in de toekomst betaalbaar te houden door mensen langer door te laten werken. De insteek bij de onderhandelingen is vooral geweest om binnen de wettelijke vereisten een goede pensioenregeling te behouden. Daarnaast kijken we ook verder dan al-

leen naar pensioen. Omdat mensen langer moeten doorwerken en de pensioenopbouw beperkt wordt, besteden wij ook aandacht aan de gezondheid en de inzetbaarheid van onze medewerkers.”

### **Hoe geeft AVEBE hier invulling aan?**

“Wij doen dat door regelmatig stil te staan bij gezondheid en de ontwikkeling van de medewerkers. Zo hebben wij eerder dit jaar de ‘gezondheidsbus’ ingezet. Deze bus reed langs de verschillende locaties. Werknemers konden een medisch onderzoek laten doen. Denk daarbij bijvoorbeeld aan het meten van de

bloeddruk en het doen van een conditietest. Een ander belangrijk punt is de ontwikkeling van medewerkers. Dat doen we door niet alleen stil te staan bij het uitvoeren van de huidige ‘job’ maar ook door drie keer per jaar gesprekken te voeren over functioneren, mogelijke belemmeringen, ambities en ontwikkelingsmogelijkheden. Op deze manier kunnen wij op een structurele manier werken aan de gezondheid en ontwikkeling van medewerkers. En dat is nodig, zeker gezien de nieuwe pensioenwijzigingen, waardoor langer doorwerken voor veel medewerkers noodzakelijk wordt.

### Maar kunnen medewerkers dan nog wel eerder met pensioen?

"Bij AVEBE is het nog steeds mogelijk om eerder met pensioen te gaan. De pensioenregeling biedt daarvoor verschillende keuzemogelijkheden. Daarom ben ik ook zo blij met de Pensioenplanner die sinds half november beschikbaar is. Op deze manier kunnen medewerkers zelf inzicht krijgen in de mogelijkheden die ze hebben en vervolgens bepalen of ze eerder met pensioen willen.

### Als je het pensioen van AVEBE vergelijkt met andere werkgevers, is het dan goed geregeld?

"Ondanks de wettelijke wijzigingen ben ik van mening dat wij nog steeds een prima pensioenregeling hebben. Het pensioenfonds staat er goed voor. Het pensioenfonds kan gelukkig nog gedeeltelijk de pensioenen verhogen (indexatie) met de stijging van de lonen. Terwijl de afgelopen jaren veel andere pensioenfondsen de pensioenen moesten verlagen of niet konden indexeren."

### Wat zou je tot slot tegen medewerkers van AVEBE willen zeggen als het gaat om pensioen?

"Pensioen is misschien nog ver weg. Maar je werkt toch gemiddeld meer dan een dag in de week voor je pensioen. Ter illustratie; bij AVEBE gaat 25% van de loonsom op aan pensioen. Het is daarom goed om regelmatig te kijken hoe je er voor staat. Dat kan nu gelukkig ook via onze Pensioenplanner. Daarnaast is het ook verstandig om bewust met je gezondheid en je ontwikkeling om te gaan. Zodat je langer door kunt werken als je dat wilt, maar dat je ook de mogelijkheid blijft houden om eerder te stoppen. ◀



## Financieel

### Onze dekkingsgraad

De financiële situatie van Pensioenfonds AVEBE is stabiel. Eind december 2014 was onze geschatte dekkingsgraad circa 116%. De dekkingsgraad geeft aan of we genoeg geld hebben om de tot nu toe opgebouwde pensioenen nu en in de toekomst te betalen. Meer informatie over het verloop van onze dekkingsgraad vindt u op onze website: [www.pensioenfondsavebe.nl](http://www.pensioenfondsavebe.nl) ◀

### Verhoging van uw pensioen

Pensioenfonds AVEBE probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met een toeslag. Het Pensioenfonds probeert met deze verhoging de ontwikkeling van de lonen bij AVEBE te volgen. Het bestuur van het pensioenfonds besluit elk jaar of uw pensioen wordt verhoogd. Het is dus niet zeker of uw pensioen in de toekomst wordt verhoogd en met hoeveel. In de huidige situatie heeft het bestuur besloten om de pensioenen per 1 januari 2015 beperkt te verhogen. Zie de tabel hieronder voor de hoogte van de toeslag per groep: ▼

### Overzicht pensioenverhoging per 1 januari 2015

Groep		Toeslag
1	Met pensioen of ontslag vóór 1 april 1996	0,6%
2	Met pensioen of ontslag vanaf 1 april 1996 tot 9 december 1999	0,6%
3	Met pensioen of ontslag vanaf 9 december 1999	0,2%
4	Huidige medewerkers	0,2%



## Nieuwe overlevingstafels

# Nieuwe uitgangspunten om levensverwachting te bepalen

Pensioenfonds AVEBE gebruikt sinds kort nieuwe uitgangspunten om te bepalen hoe lang deelnemers en pensioengerechtigden naar verwachting zullen leven. Deze uitgangspunten worden ook wel overlevingstafels genoemd. Het Pensioenfonds gebruikt daarvoor de overlevingstafels van het Actuarieel Genootschap: de Prognosetafel AG 2014.

Een overlevingstafel geeft inzicht in hoe oud inwoners van Nederland gemiddeld worden. Daarbij wordt gekeken hoeveel van 100.000 geboren kinderen de eerste verjaardag haalt. Vervolgens hoeveel van die 100.000 de tweede verjaardag haalt en zo verder. Inwoners van Nederland worden gemiddeld trouwens steeds ouder. Daarom worden de overlevingstafels regelmatig aangepast.

Voor Pensioenfonds AVEBE is dit belangrijke informatie. Wij moeten namelijk kunnen inschatten hoe lang wij een pensioen moeten uitkeren. Dat doen wij dus aan de hand van (de meest recente) overlevingstafels. Als mensen - en dus ook onze pensioengerechtigden - ouder worden, moet Pensioenfonds AVEBE per deelnemer langer een pensioen uitkeren. Onze verplichtingen nemen dan dus toe. ◀

## Nieuwe regels pensioenfondsen aangenomen

Op dinsdag 16 december heeft een ruime meerderheid in de Eerste Kamer ingestemd met de nieuwe regels voor pensioenfondsen. Deze regels moeten er voor zorgen dat de premie voor pensioen stabiel wordt. Ook komen er duidelijke, eerlijke en evenwichtige regels voor de verhoging van pensioenen, voor jong en oud. Daarnaast mogen pensioen-

fondsen financiële mee- en tegenvallers beter verspreiden over de tijd. Dit zorgt voor meer stabiliteit in de pensioenuitkering van mensen.

De nieuwe regels hebben nauwelijks effect op het beleid van Pensioenfonds AVEBE omdat het pensioenfonds al voor een groot deel voldoet aan deze eisen. ◀

## Premie en uitkering Anw-hiaatpensioenen per 1 januari 2015 verhoogd

AVEBE biedt deelnemers van pensioenfondsen AVEBE de mogelijkheid om zich vrijwillig te verzekeren voor het Anw-hiaatpensioen. Dat is interessant als uw partner geen recht heeft op een (volledige) Anw-uitkering. Dit is een uitkering via de Algemene nabestaandenwet (Anw).

De premie van het Anw-hiaatpensioen is per 1 januari 2015 verhoogd. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de huidige lage rente. Daarnaast is de leeftijdsopbouw in het deelnemersbestand veranderd. Doordat deelnemers ouder worden wordt de verzekering duurder en stijgt de premie. Dit heeft ook beperkt invloed gehad op de hoogte van de premie.

Leeftijd	Premie 2014	Premie 2015
25-35 jaar	€12,20	€15,31
35-45 jaar	€23,13	€28,51
45-55 jaar	€42,58	€48,65
55-67 jaar	€44,04	€46,89

Het verzekerde Anw-hiaatpensioen is per 1 januari 2015 verhoogd van €14.500 naar €14.659 bruto per jaar.

### Anw-hiaatpensioen heet voortaan Nabestaandenoverbruggingspensioen

Vanaf 1 januari 2015 heeft deze vrijwillige verzekering bij Pensioenfonds AVEBE een andere naam: het nabestaandenoverbruggingspensioen. Meer informatie over het nabestaandenoverbruggingspensioen vindt u op onze website: [www.pensioenfondsavebe.nl](http://www.pensioenfondsavebe.nl). ◀

## Vragen?

Hebt u vragen over deze Nieuwsbrief of over uw pensioen? Neem dan eens een kijkje op onze website. Als u daar geen antwoord op uw vraag vindt, kunt u terecht bij de AVEBE Pensioen Helpdesk. Deze helpdesk is van maandag tot en met vrijdag bereikbaar, van 8.30 tot 16.30 uur op telefoonnummer (013) 462 93 00. U kunt ook een e-mail sturen naar pensioenfondsAVEBE@achmea.nl, een brief stuurt u aan p/a Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. Postbus 90170 5000 LM Tilburg

## Colofon

Redactie: Stichting Pensioenfonds AVEBE | Towers Watson  
Vormgeving: Heijden Ontwerp  
Druk: Drukkerij De Bruin B.V.  
Oplage: circa 3.000

Om de teksten prettig leesbaar te houden, is een aantal zaken vereenvoudigd. U kunt daarom geen rechten ontleen aan deze publicatie.

Hebt u de Pensioenplanner al gebruikt?

## Aan de slag met uw pensioen

Onlangs is de Pensioenplanner van Pensioenfonds AVEBE gelanceerd. U heeft vanaf nu online inzicht in uw eigen pensioensituatie. Wilt u een kijkje nemen? Gebruik dan de gebruikersnaam en het wachtwoord dat u onlangs van Syntrus Achmea heeft ontvangen.

LET OP: de wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2015 zijn

nog niet verwerkt in de Pensioenplanner. Dat gebeurt naar verwachting in het tweede kwartaal van 2015.

*De Pensioenplanner is niet toegankelijk voor deelnemers met een bijzondere regeling en arbeidsongeschikte deelnemers. Zij hebben onderstaande instructie voor de Pensioenplanner dan ook niet ontvangen.*

## 'Pensioen in zicht' presentaties

In december zijn er in Ter Apelkanaal, Gasselternijveen en Veendam de zogenaamde 'Pensioen in zicht' presentaties georganiseerd. Voor deze sessies zijn medewerkers uitgenodigd die 57 jaar of ouder zijn.

Tijdens deze presentaties is stilgestaan bij de keuzes die medewerkers hebben om het pensioen op hun eigen wensen af te stemmen. Ook is een toelichting gegeven op de Pensioenplanner.

De sessies zijn bezocht door ongeveer 150 deelnemers en partners. Pensioenfonds AVEBE gaat de komende jaren voor verschillende leeftijdsgroepen vergelijkbare sessies organiseren. Daarmee wil het Pensioenfonds beter aansluiten met de informatie op uw levensfase en vragen die kunnen spelen over het pensioen bij AVEBE.

De presentatie van deze bijeenkomst is terug te vinden op onze website: [www.pensioenfondsavebe.nl](http://www.pensioenfondsavebe.nl)

### Pensioenplanner

Bent u benieuwd naar uw pensioensituatie? Log dan in op de Pensioenplanner. De Pensioenplanner geeft u een duidelijk overzicht van uw persoonlijke pensioensituatie. Daarnaast kunt u allerlei berekeningen maken. U kunt via de Pensioenplanner geen keuzes doorgeven. Inloggen is simpel. Volg de volgende 4 stappen.

1. Ga naar [www.pensioenfondsavebe.nl](http://www.pensioenfondsavebe.nl) en klik hier op Inloggen.
2. Hier vult u uw gebruikersnaam en wachtwoord in. Deze ontvangt u binnenkort van ons.
3. Op deze pagina staan uw persoonlijke gegevens. Klik hier om naar de pensioenplanner te gaan.
4. U bent in de Pensioenplanner. Hier ziet u wat uw verwachte pensioeninkomen is. En hier kunt u berekenen wat de financiële gevolgen van bepaalde keuzes zijn. Zo ziet u bijvoorbeeld wat de gevolgen zijn als u eerder of juist later met pensioen gaat. Maar ook wat er gebeurt als u een deel van uw partnerpensioen inruilt voor een hoger ouderdomspensioen.

