

PENSIOENNIEUWS

Pensioenfonds Avebe



Kort & Bondig

Als u in dienst bent dan wordt uw pensioen met 0,4% verhoogd. Als u met pensioen bent dan ontvangt u helaas geen verhoging.

Onze dekkingsgraad is in 2016 gedaald ten opzichte van 2015. De lagere dekkingsgraad komt vooral door de lagere rente.

We worden gemiddeld steeds ouder. Daarom schuift de AOW op. De komende jaren gaat de AOW leeftijd naar 67 en 3 maanden.



“De grootste onzekerheid ligt bij u”

Steeds meer mensen denken wel eens na over pensioen. Gelukkig maar, want er wordt getornd aan ons pensioenstelsel. De afgelopen jaren is duidelijk geworden dat pensioen geen zekerheid is. De beurs is onvoorspelbaar, de rentestand wordt elders bepaald en de politiek beslist over de inrichting van ons pensioenstelsel.

Maar de grootste onzekerheid ligt misschien wel bij u als pensioen-deelnemer. Een nieuwe baan, een scheiding, tijdelijk minder werken of eerder stoppen. Het heeft allemaal gevolgen voor uw pensioen. Gelukkig kunt u er zelf ook iets aan doen. Want een pensioen kunt u repareren door bij te sparen of langer te werken. Maar dan moet u wel weten dat u iets moet doen. Daar is kennis voor nodig, en daar helpen wij u graag bij.

In deze nieuwsbrief leest u meer over de veranderingen in de AOW en over wat de politiek van plan is. Het pensioenfonds speelt hierop in door meer voorlichting te geven. Zo hebben we de collega's tussen de 35 en 45 jaar al eens uitgenodigd voor informatiebijeenkomsten en ook dit jaar zullen we weer investeren in het pensioenbewustzijn van de medewerkers van Avebe.

Bestuur Pensioenfonds Avebe



Communicatiecampagne voor deelnemers tussen 45 en 57 jaar

We weten allemaal dat het goed is om af en toe na te denken over later. Toch blijkt uit onderzoek dat de gemiddelde Nederlander zich te weinig verdiept in zijn/haar pensioen. Avebe en het pensioenfonds vinden het belangrijk dat medewerkers van Avebe goed voorbereid zijn.

Daarom wordt ernaar gestreefd ieder jaar een campagne te organiseren om een bepaalde groep medewerkers voor te lichten. Dit jaar richten we de campagne op de medewerkers tussen de 45 en 57 jaar. In het eerste kwartaal van 2017 hoort u hier meer over.



Opbouwpercentage en toeslag bekend

Na uitgebreid overleg over de CAO tussen de werkgever en de vakbonden is uiteindelijk een akkoord bereikt. Op basis van de gemaakte afspraken heeft het pensioenfonds het opbouwpercentage voor 2016 vastgesteld op 1,717%. Ook heeft het bestuur bepaald of de pensioenen over 2016 worden verhoogd. U ziet hiernaast met welke percentages de pensioenen (eventueel) worden verhoogd.

Verhoging pensioen

Om uw opgebouwde pensioen te beschermen tegen inflatie, probeert Pensioenfonds Avebe de opgebouwde pensioenen en pensioenuitkeringen jaarlijks te verhogen met een toeslag (indexatie). De hoogte van de dekkingsgraad bepaalt of uw pensioen verhoogd wordt.

Onze dekkingsgraad

De verhoging is eind 2016 vastgesteld op basis van de verwachte beleidsdekkingsgraad per 31 december 2016. We gingen er van uit dat die ongeveer gelijk zou zijn aan de 114% van eind oktober. Dat betekent dat we in 2017 een gedeeltelijke toeslag kunnen geven, afhankelijk van de stijging van de maatstaf (inflatie of loonstijging) waaraan de toeslag is gekoppeld.

De toeslag

Voor de groepen 1 tot en met 3 geldt dat de toeslagverlening is gebaseerd op de ontwikkeling van de consumentenprijsindex afgeleid van september 2015 tot september 2016. Deze was over deze periode gelijk aan 0,0%.

Voor groep 4 geldt dat de toeslagverlening is gebaseerd op het percentage van de algemene salarisontwikkeling volgens de cao-Avebe. Deze was over de periode september 2015 tot september 2016 gelijk aan 1,96%. In verband met de dekkingsgraad van 114% is de toeslag 0,4%. Hieronder ziet u welke verhoging geldt per groep.

Groep 1	0,0%
Met pensioen of ontslag vóór 1 april 1996	
Groep 2	0,0%
Met pensioen of ontslag vanaf 1 april 1996 tot 9 december 1999	
Groep 3	0,0%
Met pensioen of ontslag vanaf 9 december 1999	
Groep 4	0,4%
Huidige medewerkers	

Voorwaardelijkheid

De toekenning van de toeslag is voor de groepen 3 en 4 voorwaardelijk; er is geen recht op deze toeslag en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre aanpassing zal plaatsvinden. Voor nog niet toegekende toeslagen wordt niet gereserveerd en wordt geen premie betaald.

De AOW-leeftijd schuift op

We worden gemiddeld steeds ouder. Daarom schuift de AOW op. De komende jaren gaat de AOW leeftijd naar 67 en 3 maanden, daarna verschuift deze nog verder.

De leeftijd schuift op

Tegenwoordig leven we gemiddeld 5 jaar langer dan toen de AOW in 1957 werd ingevoerd. Dat betekent dat de AOW steeds langer moet worden uitgekeerd en dat is duur. Daarom gaat de AOW-leeftijd de komende jaren naar 67 en 3 maanden en verschuift deze nog verder.

Bezoek de site!

Wilt u meer weten?
Bezoek dan onze website.



Uw datum opzoeken

Op de van de Sociale Verzekeringsbank kunt u zien wanneer u recht heeft op AOW. Tot 2022 staat dat al vast.

Als u geboren bent na 31 december 1954 ziet u alleen een inschatting: vanaf 2022 stijgt de AOW leeftijd namelijk verder op basis van de ingeschatte levensverwachting in Nederland.

Voorbeeld: wie geboren is in 1963 krijgt AOW op ongeveer zijn 68ste.



Hoeveel is de AOW?

Om u een idee te geven: de AOW is per 1 juli 2016 € 1.144,72 bruto per maand voor een alleenstaande. Het is € 788,81 bruto per maand per persoon als uw partner ook al AOW krijgt (zonder partnertoeslag).

Op de van de SVB staan alle actuele bedragen.

Krijgt u voor 2022 een AOW, dan kan het zijn dat u door de verschuiving van de AOW-leeftijd recht heeft op een overbruggingsuitkering van de SVB. Meer informatie vindt u



Vereniging van Gepensioneerden

INGEZONDEN
ARTIKEL
VAN DE
VERGEPA

VerGepA is de vereniging van gepensioneerden van Avebe. Jammer genoeg kennen veel gepensioneerden onze vereniging nog niet en dat is jammer. We zijn namelijk aangesloten bij de NVOG: de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden.

De NVOG

De NVOG is een landelijke vereniging, waarbij veel gepensioneerden verenigingen zijn aangesloten zoals de ANWB, Metaalunie, Gasunie, Rabobank etc. en ook vele onafhankelijke voormalige ANBO afdelingen. De NVOG probeert via het overlegmodel de regering en het parlement te beïnvloeden over allerlei kwesties waar gepensioneerden mee te maken hebben.

Interessante sprekers

Gelukkig kent het bestuur van de NVOG de wegen om contact te leggen met de regeringsverantwoordelijke mensen. Op onze meest recente jaarvergadering van de NVOG was b.v. Jetta Klijnsma aanwezig om haar zienswijze weer te geven maar ook om vragen van leden te beantwoorden. En daar werd gebruik van gemaakt! Maar ook Klaas Knot (president van De Nederlandsche Bank) is wel eens komen spreken op onze jaarvergadering.

[LEES VERDER](#) ►►

VERVOLG ►►

Geen politieke partij

Voor alle duidelijkheid: VerGepA en de NVOG zijn geen politieke partij. We hebben de politiek echter wel nodig om onze belangen duidelijk te maken. Het afgelopen jaar heeft de NVOG vele malen gereageerd op regeringsvoorstellen en ook gerapporteerd over koopkrachtontwikkeling, zorg, welzijn en wonen. Twee leden van ons bestuur maken deel uit van een van de werkgroepen van de NVOG. Via nieuwsbrieven houdt de NVOG ons op de hoogte over ontwikkelingen in Pensioenland en Zorg en Welzijn.

Wat doet VerGepA verder:

Eén keer per jaar organiseren wij een jaarvergadering. Daar worden de volgende zaken besproken: het financiële jaarverslag, het verslag van de secretaris en zoals gebruikelijk de notulen van de vorige jaarvergadering. Na de pauze stellen we een interessant onderwerp aan de orde zoals een voordracht door een notaris over het levenstestament, een lezing van een deskundige over de "Zorg" in Nederland, een bijdrage van de financieel directeur van Avebe etc. We proberen daarnaast ook een andere invulling te geven aan het tweede deel zoals het afgelopen jaar een bezoek aan het Veenkoloniaal museum in Veendam. Het bestuur is van plan om meer van dergelijke bijeenkomsten te organiseren. En.....natuurlijk ontmoet u daar ook uw vroegere collega's.

Voor iedereen

En nog iets: De VerGepA is er ook voor de mensen uit de "fabriek" en niet alleen voor het kantoorpersoneel. Productie medewerkers en anderen zijn meer dan welkom, want wij willen graag een zo breed mogelijke vertegenwoordiging bij onze vereniging. Daarnaast: Op dit moment maakt één van de bestuursleden van VerGepA deel uit van het bestuur van het Pensioenfonds en een ander lid heeft zitting in het Verantwoordingsorgaan. Dit laatste orgaan houdt toezicht op het functioneren van het pensioenfondsbestuur.

Het bestuur

Het bestuur wordt gevormd door mensen uit alle geledingen: Piet Schuringa, Bert Bos, Sybren Zondervan, John Maan, Roelf Ballema, Joris Vos, Henk Santes en Douwe Faber.

Interesse gewekt? Informatie kunt u opvragen via Roelf Ballema, de secretaris van onze vereniging.

E-mail: roelfballema@gmail.com of telefonisch: 0598-393750 of Piet Schuringa telefoon 06-14 38 08 43.

Heeft u interesse?
Meld u zich dan per
e-mail of telefonisch
aan.





Prinsjesdag. Wat betekent het voor uw pensioen?

DE
KOOPKRACHT
GAAT
STIJGEN

In 2017 stijgt de koopkracht voor de meeste Nederlanders. Dat is het belangrijkste nieuws dat op Prinsjesdag bekend is gemaakt.

De koopkracht stijgt

Een groot deel van de Nederlanders gaat er volgend jaar op vooruit. Volgens de berekeningen van het kabinet stijgt voor 95% van de werkenden de koopkracht. Voor de gepensioneerden is dat 77%.

Het kabinet neemt een aantal maatregelen om de koopkracht van gepensioneerden te verbeteren. Het kabinet verhoogt de ouderenkorting met ruim € 100 per jaar. Daarnaast gaat de zorgtoeslag en de huurtoeslag omhoog.

Een nieuw pensioenstelsel

Er wordt al langere tijd gesproken over plannen om het pensioenstelsel te verbeteren. Het kabinet wil in 2020 een nieuw pensioenstelsel mogelijk maken met meer ruimte voor maatwerk en keuzemogelijkheden. Afgelopen voorjaar maakte staatssecretaris Jetta Klijnsma haar plannen bekend in een zogenoemde Perspectiefnota.

Onze dekkingsgraad van 2016 in beeld

ONZE DEKKINGSGRAAD

117,3%
DECEMBER 2016

2016 is tot nu toe een roerig jaar geweest voor onze financiële positie. Onze financiële beslissingen moeten wij sinds 2015 baseren op de beleidsdekkingsgraad. Dat is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad is in 2016 gedaald en is nu 2% lager dan begin van het jaar.

De rente

De rente waarmee de dekkingsgraad berekend wordt, ging in de eerste helft van 2016 flink omlaag. Hierdoor stegen onze verplichtingen. In de laatste maanden van 2016 zien we deze rente weer stijgen waardoor onze verplichtingen weer dalen. Deze daling is nog niet voldoende om de stijging in het eerste half jaar te compenseren.

Beleggingen

Onze beleggingen deden het gelukkig goed waardoor de actuele dekkingsgraad van 117% op dit moment vrijwel gelijk is aan de dekkingsgraad begin dit jaar.

Op de homepage van onze website kunt u altijd de laatste dekkingsgraad zien.

The screenshot shows the homepage of 'Pensioenfonds Avebe'. At the top, it says 'Welkom bij Pensioenfonds Avebe' with a sub-header 'Wij houden het eenvoudig. Maak het makkelijker voor u.' Below this is a navigation bar with 'Beleiden en situatie' and 'Toekomst of wilt?'. A horizontal timeline shows age groups from 18 to 67 years, with '30 - 40 jaar' selected. The main content area is titled '30 - 40 jaar' and contains text about the fund's performance. At the bottom right, a large teal box displays 'December 2016' and '117.3%' with 'DECEMBER 2016' below it. A yellow mouse cursor icon points to the bottom right corner of the screenshot.

Vacatures Verantwoordingsorgaan

Bij het Verantwoordingsorgaan (VO) van Pensioenfonds Avebe zijn twee vacatures, een zetel namens de gepensioneerden en een zetel namens de werknemers. Het Verantwoordingsorgaan heeft als taak om het handelen van het bestuur in algemene zin te beoordelen.

De rol van het VO

Het VO geeft een oordeel over het door het bestuur uitgevoerde beleid in het afgelopen jaar en over beleidskeuzes die op de toekomst betrekking hebben. Het bestuur van het pensioenfonds stelt het verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over een aantal belangrijke beleidsonderwerpen en acties.

Kennis en vaardigheden

We zijn op zoek naar kandidaten met bepaalde ervaring en kennis. Zo is het belangrijk dat u redelijk cijfermatig inzicht en affiniteit met financiële zaken heeft. Bovendien moet u in staat zijn om de belangen van alle belanghebbenden van het pensioenfonds goed te behartigen. Het volledige functieprofiel vindt u op onze website.

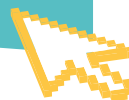
Heeft u interesse?

Mocht u zich herkennen in het functieprofiel en interesse hebben in de functie, dan nodigen wij u van harte uit om te reageren. Wij verzoeken u een brief te sturen aan: Stichting Pensioenfonds Avebe, Postbus 90170, 5000 LM Tilburg.

U kunt de brief ook mailen aan: pensioenfonds-Avebe@willistowerswatson.com.

Wilt u meer weten?

Bezoek dan onze website.



Pensioen blijft ver-van-mijn-bed-show

Veel Nederlanders weten nog steeds weinig van hun pensioen. Sterker nog: ondanks allerlei inspanningen van de overheid om mensen meer te interesseren voor hun financiële situatie op hun oude dag, zijn steeds minder mensen hiervan goed op de hoogte.

Vooraf jongeren en mensen met inkomen onder modaal zijn slecht geïnformeerd, blijkt uit de Pensioenmonitor van Wijzer in Geldzaken, dat valt onder het ministerie van Financiën.

Mismatch

26 procent van de Nederlanders zegt goed geïnformeerd te zijn over de gevolgen van de verhoging van de AOW-leeftijd. Twee jaar geleden was dat nog 32 procent. Veel mensen weten hun eigen AOW-leeftijd niet. Drie op de vijf respondenten zullen waarschijnlijk later AOW krijgen dan ze zelf inschatten.

Opmerkelijk is ook dat bij scheidingen het pensioen vaak niet aan de orde komt. Bij ruim een derde van de scheidingen is niet over het pensioen gesproken.

Wat kunt u doen voor een goed pensioen?

Een nieuwe baan, voor jezelf beginnen, een groter huis, een andere relatie. Zonder dat u het beseft, speelt pensioen bij al die keuzes een grote rol. Bepaalde keuzes kunnen het verschil maken tussen een goed en een slecht pensioen.

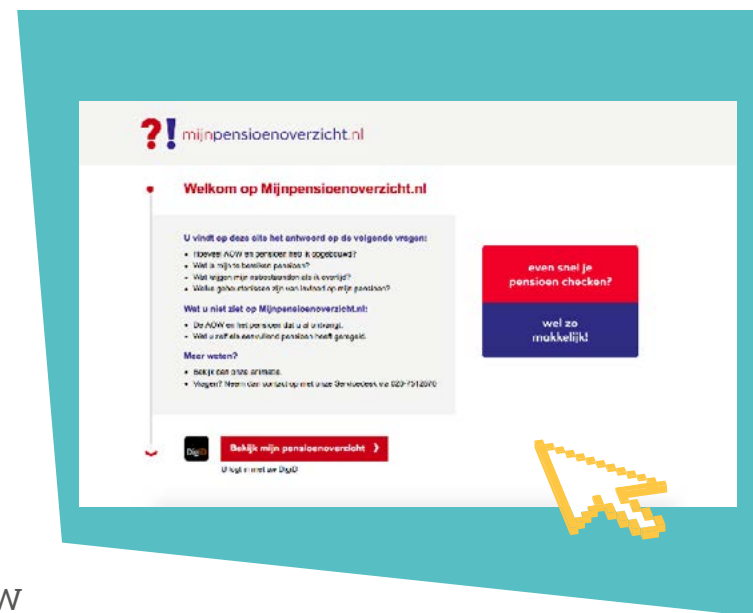
Hoe krijgt u een goed pensioen?

Het begint met nu weten hoeveel pensioen u straks krijgt. Voor een goed werkgeverspensioen werkt u zo'n 40 jaar. Komt u pensioen tekort? Dan zijn er gelukkig genoeg manieren om uw oude dag veilig te stellen.

Het startpunt voor een goed pensioen begint bij de vraag: hoeveel pensioen krijg ik? Van daaruit kunt u uw pensioen beoordelen; is het genoeg om van te leven?

Pensioen aanvullen

Als u weet hoeveel u nodig heeft, dan weet u ook of u uw pensioen moet aanvullen. De hoogte van het pensioen achterhalen is tegenwoordig een kleine moeite. Gewoon een kwestie van de AOW (het pensioen van de overheid) en het aanvullend pensioen dat u heeft opgebouwd bij uw werkgevers bij elkaar optellen. U kunt hiervoor inloggen op het pensioenregister op



We worden steeds ouder

Meisjes die in 2016 worden geboren worden gemiddeld 93 jaar. Voor jongens is dit 90. De levensverwachting blijft stijgen. Dat heeft het Actuariel Genootschap onlangs berekend. Wat betekent dit voor uw pensioen?

Een levenslange uitkering, hoe oud u ook wordt

De levensverwachting is een belangrijke factor voor uw pensioen. Het maakt niet uit of u 85 jaar of 90 jaar wordt, u krijgt het pensioen namelijk levenslang. Pensioenfonds Avebe houdt daarom rekening met de gemiddelde levensverwachting.

Als de gemiddelde levensverwachting stijgt, heeft het pensioenfonds meer geld nodig om alle pensioenen te kunnen betalen. Stel, u krijgt vanaf uw 67e elke maand een pensioen van € 1.000 (€ 12.000 per jaar). Het pensioenfonds gaat er van uit dat u 90 jaar wordt. Het pensioenfonds reserveert dus € 12.000 x 23 jaar = € 276.000 om aan u uit te betalen. Als nu blijkt dat de gemiddelde levensverwachting niet 90 jaar, maar 91 jaar is komt het pensioenfonds € 12.000 tekort. En niet alleen voor u, ook voor alle andere deelnemers.

De gemiddelde levensverwachting

Het CBS berekent daarom de gemiddelde levensverwachting. Op basis van deze berekeningen bepalen pensioenfonds hoe veel geld ze moeten reserveren om alle pensioenen levenslang uit te kunnen betalen. Als de levensverwachting opeens harder stijgt dan verwacht, is het pensioenfonds hier dus niet op voorbereid.

Nieuwe prognose levensverwachting

In 2014 dacht men dat mensen die in 2014 geboren worden de vrouwen 92,5 jaar werden en de mannen 90,1. De levensverwachting die onlangs is gepubliceerd laat zien dat de levensverwachting van vrouwen met een half jaar is gestegen (naar 93 jaar). De levensverwachting van mannen is gelijk gebleven. Dit betekent overigens niet dat we niet ouder worden.

Pensioenfonds Avebe heeft besloten om op basis van de nieuwe factoren te berekenen hoeveel het pensioenfonds moet reserveren. Dit heeft nu geen gevolgen voor uw pensioen.



Kent u uw AOW-leeftijd?

Veel mensen weten niet wanneer ze met pensioen kunnen gaan. Dat blijkt uit een onderzoek van Wijzer in Geldzaken onder vijfhonderd mensen. Meer dan de helft van de ondervraagden rekende zich rijk. Zij dachten 1 tot 2 jaar eerder AOW te krijgen dan voor hun echt van toepassing is. Wilt u controleren of u uw eigen AOW-leeftijd goed in beeld heeft? Bereken het dan op de website van de

Pensioen bij Avebe

Het pensioen bij Pensioenfonds Avebe gaat standaard in op uw AOW-leeftijd. U kunt het pensioen ook vervroegen of juist uitstellen. Het pensioen wordt dan lager of juist hoger. In de pensioenplanner kunt u precies zien hoeveel pensioen u heeft opgebouwd en wat de financiële gevolgen van vervroeging of uitstel zijn.

Contact

Heeft u vragen over pensioen? Neem dan contact op met de pensioenhelpdesk.

De helpdesk van Pensioenfonds Avebe

De helpdesk is op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.00 uur op telefoonnummer **013 - 462 93 00**.

U kunt ook een e-mail sturen naar pensioenfondsavebe@achmea.nl.

U kunt ook een brief sturen aan:

Helpdesk Pensioenfonds Helpdesk
p/a Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
Postbus 90170
5000 LM Tilburg

Colofon

Redactie: Stichting Pensioenfonds Avebe - Willis Towers Watson

Druk: Drukkerij De Bruin B.V.

Om de teksten prettig leesbaar te houden, is een aantal zaken vereenvoudigd. U kunt daarom geen rechten ontleen aan deze uitgave.