

PENSIOENNIEUWS

Pensioenfonds Avebe



Kort & Bondig

A young child with a white bow in their hair, wearing a floral dress, is holding hands with an adult wearing a blue dress with white polka dots. They are standing on a dirt path outdoors. The background shows green foliage and a wooden fence.

Het gaat goed met Pensioenfonds Avebe. De rente is in de tweede helft van 2016 weer gaan stijgen. Dit heeft een positief effect op de hoogte van onze dekingsgraad.

Avebe maakt werk van pensioencommunicatie. Zo organiseert de werkgever bijvoorbeeld financieel inzichtgesprekken voor de collega's die 57 jaar of ouder zijn.

Binnenkort ontvangt u uw Uniform Pensioenoverzicht. Op het overzicht leest u wat u vorig jaar heeft opgebouwd.

“De politiek is nu aan zet”

Onlangs vonden de verkiezingen voor de Tweede Kamer plaats. Het is nu afwachten welke partijen gaan regeren en welke keuzes zij zullen maken voor de toekomst. Eén van de belangrijke thema's voor het nieuwe kabinet is een nieuw pensioenstelsel.

Ons huidige stelsel is vooral gebaseerd op zekerheid. Maar die zekerheid staat al jaren op losse schroeven door een wisselende economie, een lage rente en een steeds verder stijgende levensverwachting. Veel partijen zijn het er daarom over eens dat er iets moet veranderen. Maar hoe het nieuwe stelsel er precies uit moet zien, daar verschillen de partijen over. Sommige partijen vinden dat iedereen individueel voor zijn pensioen moet gaan sparen. Andere partijen willen niet veel veranderen of juist een combinatie van individueel sparen en samen sparen. Wat het gaat worden. Dat weet nog niemand. De politiek is nu aan zet. Wij zullen u in ieder geval de komende tijd hierover blijven informeren.

Bestuur Pensioenfonds Avebe



Financieel Inzicht- gesprekken bij Avebe

De meeste werknemers hebben geen inzicht in hun financiële situatie en kunnen niet overzien wat de financiële gevolgen zijn van een andere baan of minder werken. Met name oudere deelnemers hebben vaak meer mogelijkheden dan ze denken. Deze groep heeft bijvoorbeeld een behoorlijk pensioen opgebouwd omdat ze nog in oude pensioenregelingen hebben opgebouwd. Verder is de hypotheek dikwijls al grotendeels afgelost.

Avebe denkt dat het hebben van inzicht in de financiële situatie belangrijk is om goede keuzes te kunnen maken. Daarom biedt Avebe de medewerkers die binnen afzienbare tijd met pensioen kunnen gaan een financieel inzichtgesprek aan. Deze gesprekken worden vanuit de werkgever georganiseerd en de informatie wordt niet gedeeld met het pensioenfonds of met de werkgever. De medewerkers die binnen afzienbare tijd met pensioen gaan zullen in de komende maanden een uitnodiging ontvangen.

Pensioenfonds Avebe maakt werk van pensioen- communicatie



Het is inmiddels voor veel mensen duidelijk dat we ten opzichte van tien jaar geleden langer leven en langer moeten doorwerken. En gek genoeg zijn maar weinig van ons bezig met hun toekomst. Tijd voor verandering.

Blik op de toekomst

Onderzoek heeft aangetoond dat mensen zich simpelweg geen goed beeld kunnen vormen van zichzelf in de toekomst. Terwijl dit ons juist zou kunnen helpen ons beter voor te bereiden op de toekomst. Hoe ouder we worden, hoe belangrijker het is om onze (financiële) zaken goed op orde te hebben voor de toekomst. Daarom geven we in de campagne 'Straks is sneller dan je denkt' antwoorden op toekomstvragen als: Hoe lang moet ik nog doorwerken? Wat is mijn huis waard in 2020?

Straks is sneller dan je denkt

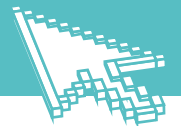
Avebe vindt het belangrijk dat medewerkers op tijd nadenken over later. Daarom is er, in samenwerking met het pensioenfonds, een campagne ontwikkeld die bedoeld is om het onderwerp dichterbij de medewerkers te brengen. Iedere medewerker heeft een persoonlijke brochure ontvangen waarin interessante weetjes staan die voor die specifieke leeftijdsgroep interessant kunnen zijn. Daarnaast ontvangen de medewerkers tussen 45 en 57 jaar een uitnodiging om naar een informatiebijeenkomst te komen.

Hoe ziet de toekomst van je (t)huis eruit?

We worden met z'n allen steeds ouder en dus is het éxtra belangrijk om te zorgen dat je je financiële zaken op orde hebt. Waar wil jij wonen over 20 jaar? Hoe lang moet je nog werken? Hoe word je gezond oud? En wat betekenen die extra levensjaren voor je familie?

Ontdek het op

Bezoek de website!



Pensioen of AOW. Wat is wat?

Vaak worden de AOW en pensioen door elkaar gebruikt. Het is immers allebei pensioen. Toch zijn er grote verschillen.

De AOW

AOW is een uitkering van de overheid. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) keert aan iedereen die de AOW-leeftijd heeft bereikt automatisch AOW uit. De hoogte van de AOW is afhankelijk van de leefsituatie van de AOW-er. Alleenstaande AOW-ers krijgen een iets hogere AOW. De overheid bepaalt de AOW-leeftijd. De AOW-leeftijd staat vast. U kunt dus niet eerder of later de AOW ontvangen.

Pensioen

Het pensioen van Avebe is juist een aanvulling op de AOW. Hoeveel pensioen u later krijgt, hangt af van hoeveel jaar u heeft gewerkt en de hoogte van uw salaris. Terwijl er bij de AOW niets te kiezen valt, kunnen mensen wat betreft het pensioen allerlei keuzes maken. Medewerkers kunnen bijvoorbeeld zelf bepalen wanneer hun pensioen ingaat.

Bij Pensioenfonds Avebe bouwt u niet alleen een ouderdompensioen op, maar ook een partnerpensioen. Dit is een pensioen voor uw partner wanneer u zou overlijden.

Ook hierin kunt u keuzes maken. Als u geen behoefte heeft aan partnerpensioen - bijvoorbeeld als u alleen bent of als uw eigen partner voldoende eigen pensioen heeft - dan kunt u het partnerpensioen omzetten in een hoger ouderdompensioen.

Wanneer AOW en pensioen?

Omdat Nederlanders steeds ouder worden en de AOW voor iedereen betaalbaar moet blijven, heeft de overheid besloten dat de AOW-leeftijd in stappen omhoog gaat. De standaard AOW-leeftijd is nu 67 jaar. Voor de mensen die jong zijn, wordt de AOW gebaseerd op de levensverwachting. Dat betekent dat voor de mensen die nu 30 jaar zijn, de AOW-leeftijd ongeveer 71 jaar is. Dit kan in de toekomst nog verder opschuiven.

De pensioenrichtleeftijd bij ons pensioenfonds is 67 jaar. Deze leeftijd is niet in beton gegoten. De overheid stelt namelijk dat pensioenfondsen de pensioenleeftijd moet verhogen met de levensverwachting. Het is dus zeer waarschijnlijk dat de pensioenleeftijd binnenkort omhoog gaat.





Het jaar 2016 in beeld

ONZE
ACTUELE
DEKKINGSGRAAD

120%
APRIL 2017

De belangrijkste gebeurtenissen en ontwikkelingen voor Pensioenfonds Avebe staan in het jaarverslag 2016. U vindt het jaarverslag binnenkort op onze website. In deze editie van het pensioennieuws leest u meer over de belangrijkste ontwikkelingen in het afgelopen jaar.

De dekkingsgraad

In 2016 is de beleidsdekkingsgraad gedaald van 116,6% naar 114,4%, eind 2016. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de afgelopen twaalf maanden. Gedurende het grootste gedeelte van 2016 bleef de dekkingsgraad onder druk staan. Dit was het gevolg van een sterke daling van de rente in het begin van het jaar waarmee pensioenfonds hun verplichtingen moeten waarderen. In de tweede helft van 2016 is de rente weer gaan stijgen.

Rendement

De totale beleggingsportefeuille die beheerd en belegd wordt door TKPi behaalde in 2016 een rendement van 9,5%.

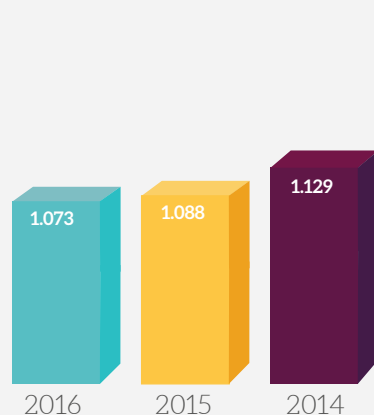
**U vindt het jaarverslag
straks op de website**

www.pensioenfondsavebe.nl

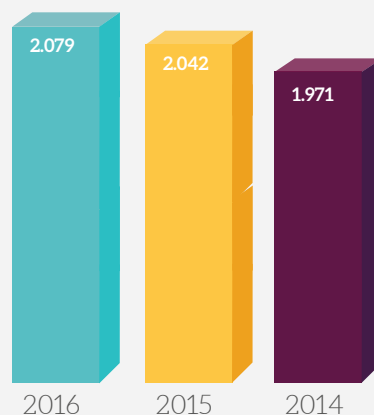


Uw pensioenfonds in cijfers

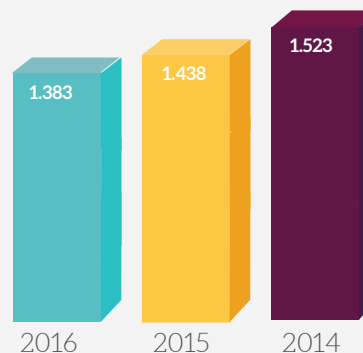
Hoe staan we er nu voor? Met het aantal deelnemers, pensioengerechtigden, de dekkingsgraad en de beleggingsportefeuille. Hieronder ziet u de cijfers van de afgelopen jaren.



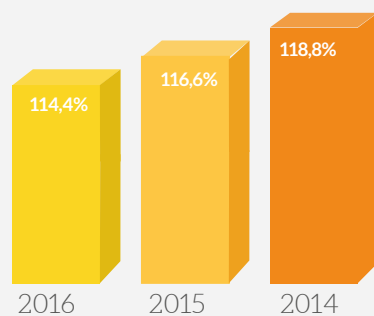
Aantal deelnemers dat pensioen opbouwt



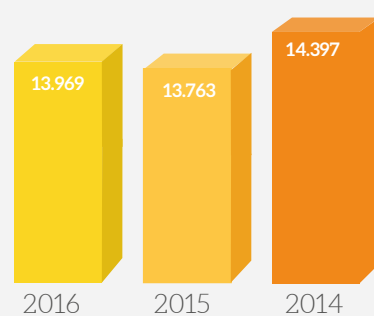
Aantal deelnemers dat pensioen ontvangt



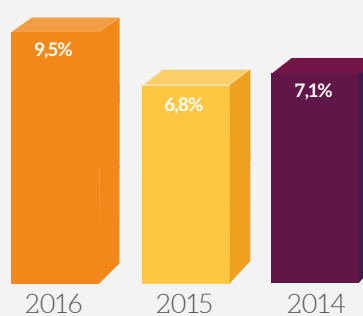
Aantal ex-deelnemers



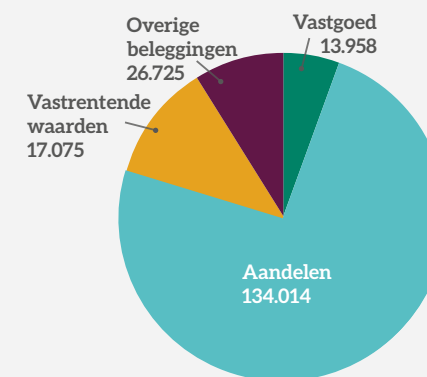
Ontwikkeling beleidsdekkingsgraad



Door Pensioenfonds Avebe ontvangen premie (x 1.000 euro)



Rendement op beleggingen



Beleggingsportefeuille

Heeft u nu vragen?
Bel onze helpdesk op
013 - 462 93 00

“Ik kijk terug op een plezierige tijd”

Interview met Joris Vos

Binnenkort neem Joris Vos afscheid als bestuurslid van Pensioenfonds Avebe. We blikken samen met hem terug op de afgelopen elf jaar waarin hij bestuurslid was.

Veel mensen zijn niet geïnteresseerd in pensioen. Laat staan in een bestuursfunctie bij een pensioenfonds. Waar kwam jouw interesse voor de functie van bestuurslid destijds vandaan?

“Toen ik met (vervroegd) pensioen ging, kwam ik al snel in aanraking met De Vereniging van Gepensioneerden Avebe (VerGepA). Toen er destijds een vacature vrij kwam, bij het pensioenfonds, voor de

functie van bestuurslid, was ik eigenlijk direct geïnteresseerd. Via VerGepA ben ik lid geworden van de pensioencommissie van de NVOG, waar ik de nodige kennis over pensioenen heb opgedaan.”



Foto: Joris Vos



VERVOLG ►►

Hoe kijk je terug op de afgelopen 11 jaar?

“Daar kan ik vrij kort over zijn. Ik kijk terug op een plezierige tijd waarin ik prettig heb samengewerkt met de andere bestuursleden. Er is in de afgelopen jaren wel veel gebeurd als het gaat om pensioen. Vlak voordat ik aantrad als bestuurslid is Avebe overgestapt op een ander pensioensysteem waardoor de risico’s in grotere mate bij de deelnemers kwamen te liggen. En dat heeft destijds wel wat voeten in de aarde gehad. Als je nu om je heen kijkt dan zie je dat steeds meer werkgevers een dergelijke overstap maken. Pensioen is immers een stuk duurder geworden ten opzichte van 15 à 20 jaar geleden.”

Vond je het lastig om je te verdiepen in de pensioenregeling van Avebe?

“Ik heb het gelukkig nooit lastig gevonden om mij de pensioenmaterie eigen te maken. Ik kende de pensioenregeling ook al. Ik moet wel zeggen dat er als bestuurslid best veel op je afkomt. Zo moet je voor iedere bestuursvergadering alle vergaderstukken over diverse onderwerpen hebben gelezen en je daar vervolgens ook een mening over vormen. En dat is soms wel eens een uitdaging. Zeker ook omdat ik, als gepensioneerd bestuurslid, niet dagelijks met de andere bestuursleden contact heb en je dus niet tussen de bedrijven door even wat zaken kunt afstemmen.”

Waar staan we volgens jou over 10 à 15 jaar met ons pensioenstelsel?

“Ik verwacht dat er de komende jaren veel gaat veranderen op pensioengebied. Het aantal kleinere pensioenfondsen neemt in rap tempo af en dat proces gaat sneller dan we denken. Daarnaast zie je dat de eisen die worden gesteld aan pensioenbestuurders steeds strenger worden. Het zou mij daarom niet verbazen als in de toekomst we louter nog professionele pensioenfondsbesturen hebben en dat niet, zoals nu, de bestuursleden uit de organisatie zelf, en gepensioneerden, komen. Ik denk daarnaast dat de trend waarbij werkgevers de overstap maken naar een CDC- of een DC-regeling nog wel een tijd doorzet.”

Welke tip zou je jouw oud-collega’s bij Avebe graag mee willen geven?

“Verdiep je op tijd in je pensioen. Check of het voldoende is en ga ermee aan de slag als het tegenvalt. Zeker als je al iets ouder bent dan is het belangrijk om te weten waar je aan toe bent. Laat het geen negatieve verrassing zijn. Als je je pensioen moet repareren dan kun je extra gaan sparen of beleggen. Daarmee zet je iets extra’s opzij voor later en tegelijkertijd wen je eraan om van minder salaris rond te komen. Het mes snijdt dus aan twee kanten. Je kunt niet vroeg genoeg na gaan denken over later.”

Rondkomen na pensioen



U bouwt op verschillende manieren pensioen op. Maar komt u er straks mee uit? Met de rekentool Pensioenschijf-van-vijf krijgt u inzicht in uw inkomen én uitgaven na uw pensioen.

Kom ik uit met mijn inkomen na mijn pensioen?

Om een beeld te krijgen of u genoeg inkomen heeft na uw pensioen, is het belangrijk dat u alle inkomsten en uitgaven na pensionering op een rijtje zet. De Pensioenschijf-van-vijf helpt daarbij. U kunt de Pensioenschijf-van-vijf op de website van het Nibud invullen. De tool berekent voor u de maandelijkse inkomsten van de vijf verschillende schijven. U krijgt een indicatie van uw besteedbaar maandinkomen na uw pensioen. Ook de uitgaven die u in uw situatie kunt verwachten worden met de tool duidelijk. Zo ziet u in één oogopslag of u straks voldoende inkomen heeft om alle uitgaven te kunnen betalen.

Hoe veranderen uw uitgaven?

Het is lastig om vast te stellen hoeveel u verwacht uit te geven na uw pensionering. Toch zullen niet alle uitgaven gelijk blijven. U reist niet meer, of minder, naar uw werk, dus de reiskosten worden waarschijnlijk lager. Kinderen zijn misschien de deur uit, dus de kosten daarvoor zijn ook lager. Als u een eigen woning heeft, is de hypotheek dan misschien (grotendeels) afgelost. Dat scheelt veel in de woonlasten.

Naast besparingen komen er vaak andere uitgaven bij. Misschien heeft u wensen qua hobby's en reizen. De kosten hiervoor verschillen per persoon. Boeken lezen is bijvoorbeeld goedkoper dan het maken van een verre reis. Ook wilt u misschien extra zorg(kosten) goed kunnen betalen.

Vijf bronnen van inkomsten

Als u met pensioen gaat, kunt u uit vijf verschillende bronnen inkomen krijgen:

1. AOW.
2. Uitkeringen uit pensioenfondsen, ofwel werknemerspensioen. De bedragen bouwt u op via uw werkgever.
3. Zelf afgesloten regelingen: lijfrentes via verzekeraars of banken, bankspaar-tegoeden.
4. Vermogen: spaargeld, beleggingen, een hypotheekvrije woning.
5. Inkomsten uit werk na pensionering.

Vorbereiding

Gaat u de Pensioenschijf-van-vijf invullen? Bereid u dan goed voor:

- Verzamel de gegevens over uw pensioen via mijnpensioenoverzicht.nl, of het Uniform Pensioen Overzicht dat u van ons ontvangt.
- Zoek uw papieren met informatie over lijfrente, vermogen en spaarrekeningen op.

Uw pensioenoverzicht over 2016

Binnenkort versturen we het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) 2016. Hierin staat alle relevante informatie over uw pensioen. Zo ziet u bijvoorbeeld hoeveel ouderdomspensioen u tot en met 31 december 2016 heeft opgebouwd en wat er voor uw eventuele partner is geregeld, mocht u overlijden.

Waarvoor heb ik mijn UPO nodig?

Het UPO heeft u onder andere nodig wanneer u een huis koopt. Ook bij echtscheiding is het van belang om vast te stellen hoe u uw opgebouwde pensioen kunt verdelen. Op het UPO ziet u wat u vorig jaar heeft opgebouwd.

Altijd inzicht via de Pensioenplanner

Altijd en overal de meest actuele informatie over uw pensioen. Dat is handig. Bekijk in de Pensioenplanner hoeveel pensioen u nu heeft opgebouwd. Of hoeveel u straks krijgt, inclusief AOW. U ziet de bruto- én nettobedragen. Bereken zelf hoeveel u overhoudt als u bijvoorbeeld minder wilt gaan werken. Wilt u meer weten? U vindt de Pensioenplanner op onze website.

Pensioenplanner

Pensioenfonds Avebe



[Home](#) • [Mijn pensioen](#)

Welkom

Ga verder naar [algemene informatie](#) over uw pensioenfonds. Wilt u naar uw persoonlijke omgeving? Log dan in op [Mijn pensioen](#).

[Doelname](#)

[Waarom](#) | [Help](#) | [Doelname](#) | [Doelname](#) | [Doelname](#) | Copyright © 2015. Alle rechten voorbehouden.



Nieuwe leden in ons Verantwoordingsorgaan

Onlangs zijn er twee nieuwe leden voor het Verantwoordingsorgaan benoemd. De heer Bert Bos is benoemd als vervanger van de heer Douwe Faber. De heer Jan Spijkerman is benoemd als vervanger van de heer Ronald Apeldoorn. Daarnaast zal er waarschijnlijk een aspirant voorzitter als toehoorder toetreden.

Wat doet het VO?

Het bestuur van Pensioenfonds Avebe legt verantwoording af aan het VO over het gevoerde beleid en de jaarrekening. Het gaat hierbij vooral om de vraag of het bestuur bij haar beleid op een evenwichtige manier heeft rekening gehouden met de belangen van alle belanghebbenden.

De mening van het Verantwoordingsorgaan hierover wordt vastgelegd in het jaarverslag: u weet dus precies hoe het orgaan de prestaties van uw bestuur beoordeelt en wat het eventueel anders zou willen zien. Het Verantwoordingsorgaan komt een aantal keer per jaar bijeen.



Kent u uw AOW-leeftijd?

Veel mensen weten niet wanneer ze met pensioen kunnen gaan. Dat blijkt uit een onderzoek van Wijzer in Geldzaken onder vijfhonderd mensen. Meer dan de helft van de ondervraagden rekende zich rijk. Zij dachten 1 tot 2 jaar eerder AOW te krijgen dan voor hun echt van toepassing is. Wilt u controleren of u uw eigen AOW-leeftijd goed in beeld heeft? Bereken het dan op de website van

Pensioen bij Avebe

Het pensioen bij Pensioenfonds Avebe gaat standaard in op uw AOW-leeftijd. U kunt het pensioen ook vervroegen. Het pensioen wordt dan lager. In de pensioenplanner kunt u precies zien hoeveel pensioen u heeft opgebouwd en wat de financiële gevolgen van vervroeging of uitstel zijn.



Minder pensioen opbouwen

In de vorige nieuwsbrief heeft u kunnen lezen dat u niet een volledig pensioen opbouwt. We laten via deze rekenvoorbeelden zien wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.

Waarom een lagere pensioenopbouw?

Er is met de werkgever afgesproken dat Avebe niet meer pensioenpremie betaalt dan 25% van de loonsom. Door de lage rente is dat helaas niet genoeg voor een opbouw van 1,875%. We moeten daarom helaas het opbouwpercentage in 2017 naar beneden bijstellen naar 1,556%. Dat betekent dat u minder pensioen opbouwt. Ieder jaar bepalen we het opbouwpercentage opnieuw.

Voor de volledigheid merken wij op dat uw reeds opgebouwde pensioen niet wijzigt door het verlaagde opbouwpercentage.

Rekenvoorbeeld

Bij een bruto salaris van € 40.000 per jaar betekent dit dat u in 2017 circa € 418 aan ouderdomspensioen opbouwt in plaats van circa € 504 (bij volledige opbouw). Ook de opbouw van het partnerpensioen in 2017 wordt verlaagd.

In onderstaande scenario's is weergegeven wat een lagere opbouw voor u betekent wanneer dit voor meerdere jaren van toepassing is. Alle scenario's gaan uit van een bruto salaris van € 40.000.

Volledige opbouw, 27 jaar

In het geval van opbouw op basis van 1,875% voor een periode van 40 tot 67 jaar bouwt u nog € 13.608 aan jaarlijks ouderdomspensioen op.

€ 13.608

Beperkte opbouw, 5 jaar

In het geval dat de opbouw voor 5 jaar wordt verlaagd naar het opbouwpercentage van 1,556% in de periode van 40 tot 67 jaar dan bouwt u nog € 13.178 aan jaarlijks ouderdomspensioen op.

€ 13.178

Beperkte opbouw, 10 jaar

Mocht de opbouw voor 10 jaar worden verlaagd in dezelfde periode dan bouwt u nog € 12.748 aan jaarlijks ouderdomspensioen op.

€ 12.748

Vraag & Antwoord

We beantwoorden drie vragen die wij hebben ontvangen bij de pensioenhelpdesk. Heeft u ook een vraag? Neem dan contact op met de pensioenhelpdesk van Pensioenfonds Avebe.



Kan ik mijn pensioen ook eerder laten uitkeren?

Ja, dat kan, maar pas vanaf een bepaalde leeftijd en onder bepaalde voorwaarden. Want uw pensioen is een inkomen voor later en kan dus niet op ieder willekeurig tijdstip worden uitgekeerd. U kunt op een zelf gekozen moment vanaf 10 jaar voor uw AOW-leeftijd uw pensioen laten ingaan. Voor het deel waarvoor u het ouderdomspensioen al laat ingaan, moet u stoppen met werken. Bedenk dat als u eerder pensioengeld opneemt, uw uiteindelijke pensioen lager uit zal komen. Niet alleen bouwt u minder pensioen op als u minder gaat werken, ook moet uw pensioen over een langere periode worden uitgekeerd.

Wanneer kan ik met pensioen?

Een antwoord op deze vraag is niet zo eenvoudig te geven. Wanneer u met pensioen kunt gaan is namelijk sterk afhankelijk van uw persoonlijke situatie. Als u nog geen AOW ontvangt en u wilt eerder met pensioen dan heeft u tijdelijk een lager inkomen. Wellicht kunt u dat opvangen met spaargeld of met het inkomen van uw partner. Maar u kunt ook kiezen voor een tijdelijk hogere uitkering van uw Avebe-pensioen. Het is dus belangrijk om goed te kijken naar uw persoonlijke situatie. De pensioenhelpdesk van Pensioenfonds Avebe kan u hierbij helpen.

Waarom mag ik niet zelf mijn pensioenfonds kiezen?

Als u bij een werkgever gaat werken die een pensioenregeling aanbiedt, dan bent u verplicht om aan die pensioenregeling deel te nemen. Daar zijn verschillende redenen voor. Ten eerste vinden we in Nederland dat je verplicht geld opzij moet zetten voor later. En omdat je vanuit je salaris spaart, regelt een werkgever dit.

En omdat je samen spaart voor je pensioen, kunnen risico's ook samen gedeeld worden. Eén pensioenfonds voor alle medewerkers voorkomt dat er tussen medewerkers verschillen in premies en in het uiteindelijke pensioen ontstaan.

Contact

Heeft u vragen over pensioen? Neem dan contact op met de pensioenhelpdesk.

De helpdesk van Pensioenfonds Avebe

De helpdesk is op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.00 uur op telefoonnummer **013 - 462 93 00**.

U kunt ook een e-mail sturen naar pensioenfondsavebe@achmea.nl.

U kunt ook een brief sturen aan:

Helpdesk Pensioenfonds Helpdesk
p/a Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
Postbus 90170
5000 LM Tilburg

Colofon

Redactie: Stichting Pensioenfonds Avebe - Willis Towers Watson

Om de teksten prettig leesbaar te houden, is een aantal zaken vereenvoudigd. U kunt daarom geen rechten ontlennen aan deze uitgave.