



Arbeidsongeslacht

Over wat er voor u belangrijk is als u arbeidsongeslacht raakt

Wat is het belangrijkste dat ik moet weten?

Wat is nog meer handig om te weten?

Ik wil alles weten over pensioen en arbeidsongeschiktheid



Wat is het belangrijkste dat ik moet weten?

Iedereen kan van de ene op de andere dag ziek worden. Het is goed om te weten wat er voor u is geregeld als u langer dan twee jaar ziek bent.

- ▶ Als u ziek wordt dan ontvangt u de eerste twee jaar nog gewoon salaris. Ook uw pensioenopbouw loopt door.
- ▶ Als u langer dan twee jaar ziek bent en u ontvangt een WIA-uitkering, dan heeft u mogelijk ook recht op een aanvullende uitkering van het pensioenfonds. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van uw arbeidsongeschiktheidspercentage. U ontvangt de uitkering van het pensioenfonds alleen als u meer verdient dan € 71.628 (in 2024) per jaar.
- ▶ Als u langer dan twee jaar ziek bent dan heeft u mogelijk ook recht op doorbetaling van uw pensioenpremie. U blijft dan pensioen opbouwen.
- ▶ Het pensioenfonds heeft de administratie uitbesteed aan Visma Idella.



Wat is nog meer handig om te weten?

Het is goed om te weten dat er zowel vanuit de overheid als vanuit het pensioenfonds zaken geregeld zijn bij arbeidsongeschiktheid.

Vanuit de overheid

Als u langere tijd ziek bent dan zult u na ongeveer twee jaar gekeurd worden. Er wordt dan onderzocht of u in staat bent om uw werk weer op te pakken. Als uit de keuring blijkt dat u minimaal 35% arbeidsongeschikt bent, dan komt u in aanmerking voor een WIA-uitkering. De WIA maakt onderscheid tussen onder andere gedeeltelijke en volledige arbeidsongeschiktheid.

Gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35% – 80%)

U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt als u tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt bent. Over het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent, ontvangt u een WIA-uitkering. De uitkering is verdeeld over 2 opeenvolgende periodes. In de eerste periode -maximaal 38 maanden- is de uitkering 70% van het verschil tussen uw oude en uw nieuwe salaris. Voor het oude salaris geldt het maximum van € 71.628 (in 2024). In de periode die volgt is de hoogte van de WIA-uitkering afhankelijk van hoeveel u nog werkt.

Volledig arbeidsongeschikt (80% – 100%)

U bent volgens de wet volledig arbeidsongeschikt als u ten minste 80% arbeidsongeschikt bent. De WIA-uitkering bedraagt in deze situatie 70% van uw laatstverdiende salaris, tot maximaal € 71.628 (in 2024).

Arbeidsongeschiktheid volgens de Wet WIA

De WIA kijkt naar wat u ondanks uw ziekte nog wél kunt. Volgens de WIA bent u arbeidsongeschikt als u door uw ziekte meer dan 35% inkomensverlies hebt. Is uw inkomensverlies minder dan 35%, dan bent u volgens de WIA niet arbeidsongeschikt. U komt in dat geval dus niet in aanmerking voor een WIA-uitkering, en dus ook niet voor een aanvullende uitkering van het pensioenfonds.

Vanuit het pensioenfonds

Naast een WIA-uitkering heeft u mogelijk recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen van het pensioenfonds. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. U ontvangt pas een uitkering als u minimaal 35% arbeidsongeschikt bent. Daarnaast heeft u mogelijk recht op voortzetting van uw pensioenopbouw. Dat betekent dat tijdens de periode dat u arbeidsongeschikt bent de pensioenpremie voor u wordt doorbetaald.

Klik hieronder op het voor u geldende arbeidsongeschiktheidspercentage voor meer informatie:

► 35% – 45% arbeidsongeschikt

Als u voor 35% tot 45% arbeidsongeschikt bent, dan hebt u via het pensioenfonds recht op het arbeidsongeschiktheidspensioen en gedeeltelijke premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw.

U ontvangt een arbeidsongeschiktheidspensioen als u meer verdient dan € 71.628 (fulltime, in 2024) bruto per jaar. Het volledige arbeidsongeschiktheidspensioen is 70% van het verschil tussen € 71.628 (in 2024) en uw jaarsalaris. Als u 35%-45% arbeidsongeschikt bent dan ontvangt u geen volledige uitkering. De uitkering is dan 40% van het volledige arbeidsongeschiktheidspensioen.

► 45% – 55% arbeidsongeschikt

Als u voor 45% tot 55% arbeidsongeschikt bent dan hebt u via het pensioenfonds recht op arbeidsongeschiktheidspensioen en gedeeltelijke premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw.

U ontvangt een arbeidsongeschiktheidspensioen als u meer verdient dan € 71.628 (fulltime in 2024) bruto per jaar. Het volledige arbeidsongeschiktheidspensioen is 70% van het verschil tussen € 71.628 (in 2024) en uw jaarsalaris. Als u 45%-55% arbeidsongeschikt bent dan ontvangt u geen volledige uitkering. De uitkering is dan 50% van het volledige arbeidsongeschiktheidspensioen.

► 55% – 65% arbeidsongeschikt

Als u voor 55% tot 65% arbeidsongeschikt bent dan hebt u via het pensioenfonds recht op het arbeidsongeschiktheidspensioen en gedeeltelijke premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw.

U ontvangt een arbeidsongeschiktheidspensioen als u meer verdient dan € 71.628 (fulltime in 2024) bruto per jaar. Het volledige arbeidsongeschiktheidspensioen is 70% van het verschil tussen € 71.628 (in 2024) en uw jaarsalaris. Als u 55%-65% arbeidsongeschikt bent dan ontvangt u geen volledige uitkering. De uitkering is dan 60% van het volledige arbeidsongeschiktheidspensioen.

▶ 65% – 80% arbeidsongeschikt

Als u voor 65% tot 80% arbeidsongeschikt bent dan hebt u via het pensioenfonds recht op het arbeidsongeschiktheidspensioen en volledige premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw.

U ontvangt een arbeidsongeschiktheidspensioen als u meer verdient dan € 71.628 (in 2024) bruto per jaar. Het volledige arbeidsongeschiktheidspensioen is 70% van het verschil tussen € 71.628 (in 2024) en uw jaarsalaris. Als u 65%-80% arbeidsongeschikt bent dan ontvangt u mogelijk geen volledige uitkering. De uitkering is dan 72,5% van het volledige arbeidsongeschiktheidspensioen.

▶ 80% – 100% arbeidsongeschikt

Als u voor 80% tot 100% arbeidsongeschikt bent dan hebt u via het pensioenfonds recht op het arbeidsongeschiktheidspensioen en volledige premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw.

U ontvangt een arbeidsongeschiktheidspensioen als u meer verdient dan € 71.628 (in 2024) bruto per jaar. Het volledige arbeidsongeschiktheidspensioen is 70% van het verschil tussen € 71.628 (in 2024) en uw jaarsalaris. Als u 80%-100% arbeidsongeschikt bent dan ontvangt u een volledig arbeidsongeschiktheidspensioen.



Ik wil alles weten over pensioen en arbeidsongeschiktheid

Wilt u alle ins-and-outs weten over waar u aan moet denken, lees dan verder.

Informatie

U hoeft ons niet zelf te informeren over uw arbeidsongeschiktheid. Als u als gevolg van arbeidsongeschiktheid (tijdelijk) niet of minder kunt werken, dan worden wij hiervan vanzelf op de hoogte gebracht door uw werkgever Avebe. Verandert de uitkering van het UWV? Stuur dan een kopie van de beschikking of brief van het UWV naar Visma Idella op. Wij passen het arbeidsongeschiktheidspensioen dan gelijk aan. Zo voorkomt u dat u eventueel te veel ontvangen pensioen moet terugbetalen.

Arbeidsongeschiktheid en overlijden

Als u overlijdt tijdens de periode dat u arbeidsongeschikt bent dan hebben uw partner en kinderen recht op partner- en wezenpensioen.

Rekenvoorbeeld 1

Mark (30) wordt na twee jaar ziekte voor 50% arbeidsongeschikt verklaard. Hij wil weten hoe hoog zijn inkomen is.

Voordat hij arbeidsongeschikt werd verdiende hij 30.000 euro per jaar. Mark kan gedeeltelijk bij Avebe blijven werken. Hiermee verdient hij 50% van zijn oude salaris: 15.000 euro.

Na 2 jaar ziekte bestaat zijn totale inkomen uit 15.000 euro aan salaris en een WIA-uitkering. Omdat zijn oude salaris lager was dan € 71.628 (in 2024) is er geen arbeidsongeschiktheidspensioen van het pensioenfonds.

Totale inkomen

De WIA-uitkering bedraagt 70% van het verschil tussen zijn oude en nieuwe salaris:
 $70\% \text{ van } 15.000 \text{ euro } (30.000 - 15.000) = 10.500 \text{ euro.}$

Zijn totale inkomen is dus:
 $15.000 \text{ (salaris)} + 10.500 \text{ (WIA-uitkering)} = \mathbf{25.500 \text{ euro.}}$
Het inkomensverlies is 4.500 euro.

Pensioenopbouw

Zijn pensioenopbouw over het arbeidsongeschikte deel (50%) loopt gewoon door. Mark betaalt voor dit deel van zijn pensioenopbouw zelf geen premie. Die premie wordt namelijk door het pensioenfonds betaald. Over het deel dat Mark nog werkt, bouwt hij gewoon pensioen op. Hij betaalt hiervoor de normale pensioenpremie.

Rekenvoorbeeld 2



Peter (51) is volledig arbeidsongeschikt (80%) en wil weten hoe hoog zijn totale inkomen na 2 jaar ziekte zal zijn.

Voordat hij ziek werd, verdiende hij 75.000 euro bruto per jaar. Van de overheid ontvangt hij een WIA-uitkering. Die uitkering bedraagt 70% van € 71.628 (in 2024), het maximum salaris volgens de WIA.

Daarnaast ontvangt Peter een arbeidsongeschiktheidspensioen van het pensioenfonds: 70% van zijn salaris boven de € 71.628, oftewel 70% van 3.372 euro.

Totale inkomen

Zijn totale inkomen wordt dan:
 $70\% \text{ van } € 71.628 (= € 50.140) + 70\% \text{ van } € 3.372$
 $(= € 2.360) = € 52.500.$

Het inkomensverlies tijdens de periode van arbeidson-geschiktheid is 22.500 euro.

Pensioenopbouw

De pensioenopbouw loopt gewoon door. Hiervoor betaalt Peter geen premie.

Handige bronnen

U kunt bij de websites van de volgende instanties terecht voor meer informatie over uw pensioen.



U kunt hier inloggen op de pensioenplanner en uw opgebouwde Avebe-pensioen bekijken.



Check uw pensioen en pas het aan als uw situatie verandert. Bekijk op de website van Wijzer in geldzaken wat u zelf kunt doen.



Heeft u ook bij andere werkgevers pensioen opgebouwd? Dan kunt u hier al uw opgebouwde pensioenen bekijken. U logt in met uw Digi-D.



De uitvoerder van volksverzekeringen in Nederland. U vindt hier onder andere meer informatie over de WIA-uitkering.

Contact

Heeft u vragen over uw pensioen? Neem dan contact op met de pensioenhelpdesk.

De pensioenhelpdesk

De helpdesk is op werkdagen bereikbaar van 9.00 tot 17.00 uur op telefoonnummer 088 - 230 2359.

U kunt ook een e-mail sturen naar pensioenfondsavebe@visma.com

U kunt ook een brief sturen aan:
Pensioenfonds Avebe
p/a VISMA Idella
Postbus 35
2650 AA Berkel en Rodenrijs

Pensioenreglement

Om de teksten prettig leesbaar te houden is de informatie in deze folder een verkorte en eenvoudige versie van de informatie uit het pensioenreglement.

Het pensioenreglement is uiteindelijk leidend. U vindt het pensioenreglement op onze website www.pensioenfondsavebe.nl.

