

Diversiteitsbeleid

Diversiteitsbeleid Stichting Pensioenfonds Avebe

Stichting Pensioenfonds Avebe (hierna het fonds) is zich bewust van het belang van diversiteit. De normen 65 tot en met 71 van de Code Pensioenfonds geven een beschrijving van diversiteit die de sector nastreeft. Het fonds onderschrijft de normen en tracht daar als volgt invulling aan te geven.

Het fonds streeft naar geschiktheid en diversiteit in de samenstelling van het bestuur en het verantwoordingsorgaan (VO), en waar mogelijk ook in de samenstelling van eventuele commissies die haar met raad en daad terzijde staan.

Onder diversiteit verstaat het fonds het volgende:

- de samenstelling van bestuur en VO is complementair en vormt een redelijke afspiegeling van de belanghebbenden;
- in het bestuur en in het VO hebben bij voorkeur ten minste één man en één vrouw zitting;
- in het bestuur en in het VO hebben bij voorkeur ten minste één lid boven de veertig en één lid onder de veertig zitting.

Bij het ontstaan van een vacature in het bestuur, het VO of een commissie zal het fonds in het kader van het diversiteitsbeleid het volgende doen:

- bij zowel de oproeping tot kandidaatstelling als in de profielschets wordt de gewenste diversiteit benadrukt;
- bij de werving van kandidaten wordt mensen die passen bij de diversiteitsdoelstelling van het fonds aangemoedigd zich kandidaat te stellen;
- toetsing van kandidaten gebeurt op basis van geschiktheid en, bij gelijke geschiktheid, wordt de voorkeur gegeven aan een kandidaat die de diversiteit vergroot.

Jaarlijks beoordeelt het bestuur de stand van zaken en of aanvullende maatregelen nodig zijn. Eens per drie jaar wordt het diversiteitsbeleid als geheel geëvalueerd. Jaarlijks zal in het jaarverslag worden gerapporteerd over het onderwerp diversiteit.

Dit beleid is vastgesteld in de bestuursvergadering dd. 18 februari 2016