PENSIOENNIEUWS

Pensioenfonds Avebe

Het pensioen wordt verhoogd
Het gaat goed met de dekkingsgraad

Hans Miedema zwaait af
Hoe kijkt hij terug op de afgelopen 11 jaar?

Pensioenplanner
Het is nu makkelijker om in te loggen op de planner

Kort & Bondig

Het gaat goed met Pensioenfonds Avebe. De rente is weer gaan stijgen. Dit heeft een positief effect op de hoogte van onze dekkingsgraad.

De pensioenen worden dit jaar weer verhoogd. De pensioenen van de huidige medewerkers worden verhoogd met 1,3%.

Je kunt nu nog gemakkelijker inloggen op de Pensioenplanner. Het enige wat je daarvoor moet doen is een account aanmaken. Dat doe je door gebruik te maken van je deelnemersnummer.

Column van het bestuur

Jouw pensioen wordt verhoogd

Hans Miedema zwaait af

Nieuwe privacywetgeving

Bijdrage vanuit VerGepA

Jong & Pensioen

Hoera, we worden ouder

Vraag & Antwoord

Pensioen in de polder

Het kabinet en vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers hadden gehoopt vóór Prinsjesdag 2018 een akkoord te bereiken over de hervorming van het pensioenstelsel. Maar dit is helaas niet gelukt.

In de Rijksbegroting 2019 van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is volop aandacht voor het thema pensioen. Door verschillende partijen wordt gepleit voor vernieuwing van het pensioenstelsel. Bij de vernieuwing van het stelsel wil het kabinet de sterke elementen behouden: een collectief pensioen dat zorgt voor spreiding van risico's en de verplichtstelling die ervoor zorgt dat een groot aantal werknemers aanvullend pensioen opbouwt.

Bij het schrijven van deze nieuwsbrief was bekend geworden dat er helaas (nog) geen pensioenakkoord is gesloten. Dat is wat ons betreft een gemiste kans, omdat er maar steeds geen duidelijkheid komt. Gelukkig staan wij er als pensioenfonds relatief goed voor en zijn daardoor minder afhankelijk van de uitkomsten van het akkoord. We kunnen, per 1 januari 2019, bijna volledig indexeren, waarbij er enkele groepen zijn die een volledige indexatie krijgen. Ook zal over 2019 de maximale opbouw worden toegekend.

Wat vind jij van ons?

Pensioenfonds Avebe vindt het belangrijk dat de informatie over jouw pensioen helder en goed is. Daarom leggen wij onze communicatiemiddelen graag voor aan een panel van medewerkers. Jij kunt je hiervoor aanmelden en meepraten over de informatie die je van ons ontvangt. Het gesprek vindt plaats op het hoofdkantoor en tijdens werktijd.

Je hoeft geen pensioenkennis te hebben. Jouw antwoorden worden alleen gebruikt om onze communicatie te verbeteren. Met de informatie uit dit panelgesprek kunnen wij jou en je collega's beter op de hoogte houden van het pensioen bij Avebe. Er worden maximaal 12 mensen geselecteerd voor het gesprek. Wil je meedoen? Meld je dan aan bij pensioenfondsavebe@achmea.nl.

Jouw pensioen wordt verhoogd

Bezoek de site!
Wil je meer weten?
Bezoek dan onze website.

Het gaat goed met onze dekkingsgraad. Onze beleidsdekkingsgraad is ten opzichte van vorig jaar gestegen. Dit betekent dat we er financieel beter voor staan.

Indexatie per groep

We maken onderscheid tussen indexatie voor huidige medewerkers en medewerkers die in het verleden pensioen hebben opgebouwd. Voor de oud-medewerkers (groepen 1-3) gebruiken we de prijsinflatie als maatstaf. We kijken dan naar de periode september 2017 tot september 2018. De prijsinflatie was over die periode gelijk aan 1,5%. Voor groep 1 en 2 geldt een onvoorwaardelijke indexatie

Huidige medewerkers

Voor de huidige medewerkers (groep 4) die pensioen opbouwen bij het pensioenfonds is het onze ambitie om de koopkracht van de opgebouwde pensioenen te behouden door deze jaarlijks te verhogen met de loonontwikkeling bij Avebe. Deze was over de periode september 2017 tot september 2018 gelijk aan 1,5%. In verband met de verwachte beleidsdekkingsgraad eind 2018 van 122,2% is de toeslag daarom 1,3%.

Hiernaast zie je welke indexatie geldt per groep.

Indexatie per groep

Groep 1:
Met pensioen of ontslag voor 1 april 1996: **1,5%**

Groep 2:
Met pensioen of ontslag vanaf 1 april 1996 tot 9 december 1999: **1,5%**

Groep 3:
Met pensioen of ontslag vanaf 9 december 1999: **1,3%**

Groep 4:
Huidige medewerkers: **1,3%**

Hans Miedema neemt afscheid van het pensioenfonds

Hans Miedema neemt afscheid van zijn rol als Voorzitter van het Bestuur van Pensioenfonds Avebe. Hans heeft de maximale zittingstermijn van 12 jaar overschreden en kan terugkijken op een bestuursperiode van maar liefst 15 jaar, waarvan 11 jaar als voorzitter. In de afgelopen jaren had het fonds te maken met organisatorische ontwikkelingen, veranderende pensioenwetgeving en onrustige financiële markten. Die hectiek in de pensioenwereld is de laatste jaren alleen maar toegenomen. "Dynamisch, positief, en vooral intensief", antwoordt Hans op de vraag hoe hij zijn bestuursperiode heeft ervaren.

Hans startte in 2001 bij Avebe en houdt zich bij Avebe bezig met Treasury, verzekeren en risicomanagement. De eerste pensioenervaring heeft Hans opgedaan als bestuurslid bij het Pensioenfonds van Ford in de jaren 90.

Hoe heb je de jaren bij Pensioenfonds Avebe over het algemeen ervaren?
"Ik kijk terug op een buitengewoon interessante tijd waarin wij het Pensioenfonds hebben omgevormd naar een instelling met een goede slagvaardige basis waardoor er adequaat gereageerd kan worden op de vele zaken waar een Pensioenfonds in deze tijd mee geconfronteerd wordt. De samenwerking met de andere bestuursleden is altijd goed geweest. Toen ik in 2003 tot het bestuur toetrad, was er gelijk werk aan de winkel. We hadden besloten de pensioenuitvoering te professionaliseren en op grotere afstand van de onderneming Avebe te plaatsen. In deze periode hebben wij, o.a. door toegenomen regelgeving, de nodige wijzigingen gezien en nog steeds is het druk. De verwachting is dat de tijdsbesteding van een bestuurder op ongeveer 1 dag per week uitkomt, dit werd echter geregeld meer. In de loop der tijd worden er steeds meer eisen gesteld aan een pensioenfondsbestuurder. Van alle bestuurders wordt verwacht dat zij kennis hebben op de diverse voor het Pensioenfonds relevante vaktechnische gebieden. Zo wordt er bijvoorbeeld van bestuursleden verwacht dat zij veel beleggingskennis hebben om daarmee het juiste beleggingsbeleid van het fonds te kunnen bepalen. Voor mij was dit een van de meer interessante onderwerpen, maar er zijn natuurlijk ook andere aandachtsgebieden. De voorbereiding van een vergadering kost nogal wat tijd, geregeld moeten er 300 – 400 pagina's aan documentatie voorafgaand aan een bestuursvergadering gelezen worden. Vroeger viel dit vrijdagmiddag op de deurmat, tegenwoordig komt het digitaal een aantal dagen eerder, het aantal pagina's is hierdoor echter niet gewijzigd. Terugkijkend was het een bijzonder interessante en leerzame periode."

Evenwichtige belangenafweging

“Ik heb het altijd belangrijk gevonden dat we binnen het Bestuur open en eerlijk met elkaar communiceren. Ook het energiek kunnen reageren op al de zaken die op het Pensioenfonds afkomen, was voor mij van belang. Ik heb me er daarom hard voor gemaakt het bestuur terug te brengen van 8 leden met twee commissies tot 4 leden die samen alles oppakken. In deze samenstelling kun je als bestuur sneller reageren op ontwikkelingen. Als Bestuur hadden wij soms serieuze discussies, toch zijn we altijd in goede verstandhouding tot een besluit gekomen. Het Bestuur is er voor alle aangeslotenen van Pensioenfonds Avebe, dus behartigen we niet alleen de belangen van de groepering waaruit we gekozen zijn, maar besturen wij in gezamenlijkheid. Het is belangrijk dat alle bestuursleden dat ook zo uitdragen.”

De balans

“Als ik de balans opmaak van de afgelopen 15 jaar dan denk ik dat ons Pensioenfonds het goed heeft gedaan ondanks economische tegenvallers, verscherpte regelgeving en de vele wijzigingen in haar structuur. We zijn een sterk pensioenfonds met een dekkingsgraad van nu 121,2% en hebben de pensioenen nooit hoeven te verlagen. Ook, in tegenstelling tot vele andere pensioenfondsen, hebben we de afgelopen jaren de pensioenen vaak kunnen verhogen. Dat is best iets om trots op te zijn.”

“In tegenstelling tot vele andere pensioenfondsen, hebben we de afgelopen jaren de pensioenen vaak kunnen verhogen. Dat is best iets om trots op te zijn.”

Hoe gaan wij om met jouw persoonsgegevens?

Je hebt de afgelopen tijd ongetwijfeld veel gehoord over de nieuwe privacywetgeving. Ook wij vinden het belangrijk dat jij weet hoe we jouw gegevens verwerken en omgaan met jouw privacy. Daarom vertellen we je graag over ons privacy-beleid.

Wat is er veranderd?

Door de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) worden je privacy-rechten versterkt en uitgebreid. Je hebt meer mogelijkheden om je persoonsgegevens die verwerkt worden te beheren en het wordt makkelijker om een eventueel verleende toestemming voor het verwerken van je persoonsgegevens in te trekken. Voor het pensioenfonds gelden meer verplichtingen. Op basis van de AVG moet het pensioenfonds namelijk kunnen aantonen dat het pensioenfonds zich aan de wet houdt.

Gebruikt het pensioenfonds persoonsgegevens?

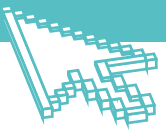
Om de pensioenovereenkomst voor je uit te voeren, maar ook om te voldoen aan wettelijke en contractuele verplichtingen, verzamelt, bewaart en gebruikt (in één woord: verwerkt) het pensioenfonds persoonsgegevens van je. Bijvoorbeeld waar je woont en of je samenwoont, hoeveel salaris je ontvangt (om je pensioenaanspraken te berekenen) en wat je rekeningnummer is.

Pensioenplanner. Heb jij als eens ingelogd?

Heb jij al eens gecheckt hoe je pensioen ervoor staat? Hoeveel je hebt opgebouwd en waar je op kunt uitkomen? Je kijkt toch ook naar je bankrekening? Dat pensioen, dat is net zo goed geld van jou! Kijk zeker even naar je pensioen als er iets in je persoonlijke omstandigheden verandert.

Je kunt nu nog gemakkelijker inloggen op de Pensioenplanner. Het enige dat je daarvoor moet doen is een account aanmaken. Dit doe je door gebruik te maken van je deelnemersnummer. Dit nummer staat op de post die je van ons ontvangt. Daarna ontvang je per e-mail een activatielink van ons en kun je inloggen.

Waarom inloggen?
In de Pensioenplanner kun je precies zien hoeveel pensioen je hebt opgebouwd bij ons, hoe je pensioen eruit ziet als je eerder met pensioen gaat of juist je pensioen gedeeltelijk opneemt. Maar je ziet er ook in hoeveel pensioen er voor je partner is opgebouwd. Kortom, het is een bezoekje waard!



Bijdrage vanuit VerGepA

Auteur: Douwe Faber

INGEZONDEN ARTIKEL VAN DE **VERGEPA**

Ik ben verheugd dat de Vereniging van Gepensioneerden van Avebe (VerGepA) deze keer weer een bijdrage mag leveren aan de nieuwsbrief.

NVOG

Dit keer wil ik iets vertellen over de organisatie waarbij de VerGepA is aangesloten en dat is de NVOG: de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden. U zult in de afgelopen periode wel veel gehoord hebben in de pers over het mislukte pensioenakkoord. Op 19 november heeft er in Utrecht een debatmanifestatie plaatsgevonden van diverse Nederlandse seniorenorganisaties (waaronder de NVOG). De opzet van deze manifestatie was om de gast minister Koolmees (D66) en daarmee de besluitvorming te beïnvloeden. Omdat de NVOG hecht aan solidariteit en collectiviteit praat het graag mee in de discussie en besluitvorming over een nieuw pensioenstelsel. Immers een wijziging van het pensioenstelsel heeft consequenties voor iedereen.

De NVOG en de VerGepA volgen de ontwikkelingen in het pensioenveld met interesse.

Bestuursleden gezocht!

Graag zouden wij het bestuur van de VerGepA willen uitbreiden/aanvullen met (als het kan!) “jongere” VerGepA-leden die interesse hebben om de voortgang van het pensioengebeuren landelijk en specifiek binnen Pensioenfonds Avebe te evalueren. En als dat één van onze vrouwelijke leden zou zijn, zou het huidige bestuur dat zeer op prijs stellen!

Meer informatie kunt u **hier** vinden.

Nieuwe voorzitter stelt zich voor

Wie is Erik?

Erik (36) is geboren en getogen in Noord-Groningen. Hij woont in Haren met zijn vrouw en twee jonge kinderen. Voordat Erik startte bij Avebe was hij register-accountant bij PwC. Vanuit die rol kende hij Avebe al 10 jaar. Erik is 1,5 jaar geleden gestart bij Avebe en stuurt de interne audit afdeling aan.

Erik Elderman is onlangs gestart als voorzitter van het bestuur van Pensioenfonds Avebe. Wie is Erik en waarom draagt hij een steentje bij aan een sterk Pensioenfonds Avebe?

“Toen ik werd gepolst of ik belangstelling had om Hans Miedema op te volgen als voorzitter van het bestuur, hoefde ik daar niet lang over na te denken. Pensioen is een maatschappelijk relevant en actueel onderwerp met grote uitdagingen op het gebied van wetgeving, lage rentestanden, vergrijzing en een veranderende manier waarop we kijken naar pensioen. Ik heb altijd veel interesse gehad in financiële en complexe onderwerpen zoals pensioen. Ik hecht groot belang aan een goede, open communicatie met al onze deelnemers, zowel actief als gepensioneerd. Dit betekent voor mij ook goed luisteren naar hun visies, zorgen en suggesties. Ook wil ik mij ervoor inzetten dat onze jongere generatie deelnemers goed op de hoogte is van hoe het pensioen bij Avebe geregeld is, welke keuzes er zijn of wellicht komen en de gevolgen daarvan. We hebben een goede regeling bij Avebe, maar helaas weet niet iedereen dat. Juist omdat de pensioendiscussie steeds meer in de richting gaat van een individueel levenspotje, is het belangrijk dat er bij een ieder een goed inzicht in het pensioen is.”

Jong & Pensioen

Is er straks nog wel pensioen voor mij?

Het is niet zo vreemd dat steeds meer jonge mensen zich zorgen maken over later. De overheid beperkt de pensioenopbouw. We moeten langer doorwerken. En veel pensioenfondsen kunnen niet indexeren. Maar toch: samen met Avebe zet je geld opzij voor later. Dat geld is en blijft van jou. Het blijft voor jou staan om aan te groeien tot een pensioen dat je later kunt gebruiken. Maar je zult wel langer moeten doorwerken. Maar we leven ook een stuk langer dan vroeger. Dus zo gek is dat niet.

Dit is goed om te weten

Je pensioen bij Pensioenfonds Avebe en de AOW, dat zijn twee verschillende pensioenen. AOW is het basispensioen dat je straks van de overheid ontvangt. Maar alleen AOW is voor veel mensen niet genoeg om van rond te komen. Het pensioen van Avebe is een aanvulling op je AOW.

Dit is goed om te doen

Als je ongehuwd samenwoont, meld je partner dan bij ons aan voor partner-pensioen. Jouw partner kan dan rekenen op een partnerpensioen als jij komt te overlijden. Het is daarvoor wel belangrijk dat je een door een notaris ondertekende samenlevingsovereenkomst hebt en aan ons opstuurt. Het is belangrijk om te realiseren dat als je relatie eindigt, jouw ex-partner recht heeft op het opgebouwde partnerpensioen.

Hoera, we worden ouder, maar wel minder snel!

De AOW-leeftijd wordt verhoogd, de snelheid waarmee staat nog ter discussie. De AOW-leeftijd is namelijk gekoppeld aan de levensverwachting. En omdat we minder snel oud worden dan we aanvankelijk dachten, gaat de AOW-leeftijd naar verwachting minder snel omhoog.

We worden ouder

Als we ons best doen en er een gezonde levensstijl op na houden, worden we gemiddeld gezien ouder. Gezond ouder. Consequentie: de overheid schroeft vanwege deze vooruitzichten de AOW-leeftijd omhoog. De snelheid waarmee de AOW leeftijd wordt verhoogd , is onderwerp van gesprek. Met name werkgeversorganisaties pleiten voor een langzamere opvoering daarvan.

Wat betekent dit voor ons?

De levensverwachting stijgt dus minder snel dan aanvankelijk werd gedacht. De vertraagde stijging van de levensverwachting wordt veroorzaakt door enkele jaren waarin de sterfte groter was dan voorspeld. Het Actuarieel Genootschap (AG) bestudeert ontwikkelingen die impact hebben op pensioenuitvoerders, zodat pensioenuitvoerders daar in hun beleid rekening mee kunnen houden. Omdat we dus minder lang leven, heeft het AG op basis van de inzichten van het Centraal Bureau voor Statistiek nieuwe prognosetafels gepubliceerd.

Deze nieuwe prognosetafels hebben een positief effect op onze dekkingsgraad. We hoeven namelijk de pensioenen net iets minder lang uit te keren. Onze dekkingsgraad zal hierdoor ongeveer 1% hoger worden.

Wil je hier meer over lezen?

Het Actuarieel Genootschap heeft hierover onlangs gepubliceerd.

Je kunt hier meer lezen.

Vraag & Antwoord

We hebben wekelijks contact met onze deelnemers en gepensioneerden. We merken vaak dat mensen zich zorgen maken over hun pensioen. Die zorgen zijn begrijpelijk, maar lang niet altijd terecht. We beantwoorden drie vragen die we geregeld krijgen van onze deelnemers.

Krijg ik mijn inleg nog wel terug?

De pensioenpremies die wij ontvangen, beleggen wij via een professionele vermogensbeheerder TKP Investments. Door het beleggen hebben we tot nu toe altijd een rendement gehaald, waardoor de inleg is aangegroeid. Beleggen is noodzakelijk, want als we de premies op een spaarrekening zouden zetten, zouden de premies hoger moeten zijn om op hetzelfde pensioen uit te komen.

Moet ik me als 30-jarige al zorgen maken over pensioen?

Het is een feit dat we steeds ouder worden en langer moeten doorwerken. Tegelijkertijd zijn steeds meer mensen zzp'er of parttimer en bouwen zij geen of minder pensioen op. Als je later begint met pensioen opbouwen dan kom je eigenlijk een stukje pensioen te kort. Hoe eerder je begint met extra te sparen voor pensioen, hoe beter het is. Geld dat je voor lange tijd opzij legt, kun je het beste beleggen. Tijdelijke verliezen maken dan minder uit, terwijl een goed rendement over lange tijd wonderen doet. Dus om antwoord te geven op je vraag; 'Nee, je hoeft je nog geen zorgen te maken over je pensioen. Je bouwt immers een goed pensioen op bij Pensioenfonds Avebe. Maar hoe eerder je je in je eigen pensioen verdiept, hoe meer tijd je hebt om iets extra's te doen als dat nodig is.

Wat bepaalt of een pensioenfonds mag indexeren of moet korten?

Pensioenfondsen moeten voortdurend vooruitblikken naar de toekomst en berekenen hoeveel geld er in de toekomst nodig is om alle pensioenen te betalen. De dekkingsgraad, de verhouding tussen het vermogen en de toekomstige uitkeringen of 'verplichtingen', geven aan of er een tekort is of niet. Bij een dekkingsgraad van ongeveer 125% mogen fondsen de pensioenen vollédige toeslag verlenen. Zitten ze langere tijd op of onder de 'kritische dekkingsgraad' van 105%, zoals sommige fondsen nu, dan moeten ze de pensioenen verlagen.

Contact

Heb je vragen over pensioen? Neem dan contact op met de pensioenhelpdesk.

De pensioenhelpdesk van Pensioenfonds Avebe
De helpdesk is op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.00 uur op telefoonnummer **013 - 462 93 00**.

Je kunt ook een e-mail sturen naar **pensioenfondsavebe@achmea.nl.**

Je kunt ook een brief sturen aan:

Helpdesk Pensioenfonds Avebe
p/a Achmea Pensioenbeheer N.V.
Postbus 40099
7300 AZ Apeldoorn

Colofon

Redactie: Stichting Pensioenfonds Avebe - Willis Towers Watson

Om de teksten prettig leesbaar te houden, is een aantal zaken vereenvoudigd. U kunt daarom geen rechten ontlenen aan deze uitgave.