

# Pensioen Nieuws

Een uitgave van Stichting Pensioenfonds AVEBE

#10 | januari '14

Pensioenfonds

1 Wat komt er op ons af? | Dekkingsgraad stabiel | Alle pensioenen omhoog 2 Tijdelijke pensioenregeling 1 jaar verlengd 3 Anw-hiaatpensioenregeling iets aangepast 4 Nieuws over toeslag 5 Vragen over het UPO | Fabels over pensioen 6 Hoe gaat het met de website? | Meer van het Pensioenfonds | Vragen?



## Dekkingsgraad stabiel

Om te weten hoe het in financieel opzicht met het Pensioenfonds gaat, kijkt het Bestuur naar de zogenaamde dekkingsgraad. De dekkingsgraad is een percentage; hoe hoger het percentage, hoe beter het met ons gaat. Onze dekkingsgraad is al enkele maanden bijna 118%. Heel stabiel dus. ◀

Op de homepage van onze website ([www.pensioenfondsavebe.nl](http://www.pensioenfondsavebe.nl)) kunt u altijd de laatste dekkingsgraad zien.

## Alle pensioenen omhoog

Uw (opgebouwde) pensioen wordt per 1 januari met een zogenaamde toeslag verhoogd. Met welk percentage uw (opgebouwde) pensioen wordt verhoogd is afhankelijk van in welke groep u valt. Hierover leest u meer op p. 4. ◀

Een overzicht van belangrijke veranderingen in 2014 en 2015

## Wat komt er op ons af?

De Nederlandse pensioenwereld stapelt de ene verandering op de andere. Zelfs als je er dagelijks mee bezig bent, is het soms moeilijk te volgen. We zetten de belangrijkste maatregelen van de regering voor u op een rij.

### AOW-leeftijd in stappen naar 67 jaar

Sinds 1 januari 2013 is de AOW-leeftijd langzaam aan het stijgen. In 2013 was die stijging nog 1 maand, maar dit jaar is de AOW-leeftijd al 65 jaar + 2 maanden. In 2023 zal de AOW-leeftijd 67 jaar zijn.

### Pensioenleeftijd omhoog, opbouwpercentage omlaag

Op 1 januari 2014 werden 2 wettelijke wijzigingen voor pensioenregelingen van kracht. De zogenaamde pensioenrichtleeftijd is verhoogd naar 67 jaar. Daarnaast is het maximaal toegestane opbouwpercentage naar

*lees verder op de volgende pagina ▶*

► *vervolg hoofdartikel voorpagina*

beneden gegaan. Uw AVEBE pensioenregeling ging al uit van deze pensioenleeftijd en een lager opbouwpercentage. Deze tijdelijke pensioenregeling wordt nu voor 1 jaar verlengd en verandert dus niet (zie hiernaast).

**Let op:** dit betekent niet dat u pas op uw 67ste met pensioen mag gaan. Officieel is uw pensioendatum de AOW gerechtigde leeftijd. Eerder met pensioen gaan kan nog altijd, net als nu het geval is!

#### Waarom deze maatregelen?

Het verhogen van de pensioenleeftijd en het verlagen van de pensioenopbouw zijn door de overheid afgedwongen veranderingen. De overheid neemt deze maatregelen om de kosten voor pensioen in de hand te houden. Dat is nodig omdat we in Nederland gemiddeld steeds ouder worden. Goed nieuws! Klopt maar hoe ouder we worden, hoe duurder ons pensioen. Niet alleen voor pensioenfonds en werkgevers, maar ook voor de overheid.

#### Maatregelen 2015

Ook voor 2015 heeft de regering onlangs nieuwe maatregelen aangekondigd.

Vanaf 1 januari 2015:

- worden de maximale opbouwpercentages verder verlaagd: voor een middelloonregeling wordt dat 1,875%.
- wordt de pensioenopbouw beperkt tot een maximum salaris van 100.000 euro. ◀

*Wij blijven u van alle veranderingen op de hoogte houden. Dat doen we vooral via onze website: [www.pensioenfondsavebe.nl](http://www.pensioenfondsavebe.nl).*



## Tijdelijke pensioenregeling 1 jaar verlengd

Per 1 januari 2012 voerden wij een tijdelijke pensioenregeling in. Deze tijdelijk regeling liep op 31 december 2013 af. Sociale partners besloten in december de regeling met 1 jaar te verlengen. Dit is vastgelegd in de nieuwe CAO die AVEBE met de vakbonden heeft afgesproken.

#### Verlofuren inzetten

Uw pensioenregeling verandert in 2014 dus niet. Dit betekent ook dat u tijdelijk een extra premie blijft betalen. De hoogte van die premie is gelijk aan de premie in 2012 en 2013. De extra premie is dus nog altijd 1,2% van uw salaris (inclusief ploegentoeslag en vakantiegeld).

Wilt u deze extra premie liever niet betalen? Dan kunt u - net als in 2012 en 2013 - 20 bovenwettelijke verlofuren inzetten. Dan merkt u in financieel opzicht niets van de extra pensioenpremie. Ook medewerkers die in 2012 of 2013 in dienst zijn gekomen kunnen hier nu voor kiezen.

Alle medewerkers hebben hierover een brief ontvangen.

#### Pensioen vanaf 2015

Veel pensioenfonds gebruiken het jaar 2014 om na te denken over hun pensioenregeling. Dat heeft natuurlijk alles te maken met de nieuwe maatregelen van de regering die in 2015 op ons af komen. Zoals het verlagen van het opbouwpercentage en het beperken van de pensioenopbouw tot een salaris van 100.000 euro. Ook het Pensioenfonds gebruikt 2014 om te kijken wat deze maatregelen van de regering voor onze pensioenregelingen betekenen. Wij houden u op de hoogte. ◀



## Anw-hiaatpensioenregeling iets aangepast

De vrijwillige Anw-hiaatpensioenregeling van het Pensioenfonds is per 1 januari 2014 aangepast. Er is ook een nieuwe uitvoerder: ZwitserLeven heeft deze rol van AEGON overgenomen.

De Anw-hiaatpensioenuitkering is verlengd tot de AOW-gerechtigde leeftijd, en stopt dus niet al op 65-jarige leeftijd van uw partner. Als het Anw-hiaatpensioenen eenmaal is ingegaan, wordt het niet meer met een toeslag verhoogd. De uitkering blijft dus tijdens de gehele periode gelijk, en stijgt niet mee met de prijzen of de lonen. Alle deelnemers aan deze regeling hebben hierover inmiddels een brief ontvangen.

### Waarom meedoen?

Het Anw-hiaatpensioen van het pensioenfonds vervangt – of is een aanvulling op – de Anw-uitkering van de overheid. In de praktijk hebben veel nabestaanden namelijk geen recht op een Anw-uitkering van de overheid.

Bij het wel of niet meedoen aan de Anw-hiaatpensioenregeling van het Pensioenfonds staat één vraag centraal: kan uw partner na uw overlijden – of nadat uw jongste kind 18 is geworden – goed rondkomen?

*Wilt u zich aanmelden dan kan dat tot 10 februari 2014 zonder medische keuring. Stuur hiervoor een e-mail naar Hiddo Wessels: [hiddo.wessels@avebe.com](mailto:hiddo.wessels@avebe.com).*

### Wilt u opzeggen?

Neemt u al deel aan de Anw-hiaatpensioenregeling en wilt u niet meer meedoen vanwege de veranderingen? Dan krijgt u éénmalig de mogelijkheid uw verzekering met terugwerkende kracht (per 1 januari 2014) op te zeggen. Dit kan tot 10 februari 2014. ◀

*Wilt u stoppen met de Anw-hiaatpensioenregeling stuur dan een e-mail naar Hiddo Wessels: [hiddo.wessels@avebe.com](mailto:hiddo.wessels@avebe.com).*

*Wilt u meer weten over het Anw-hiaatpensioen kijk dan op de website: [www.pensioenfondsavebe.nl](http://www.pensioenfondsavebe.nl) > Als er iets verandert > Samenwonen óf onder Documenten > Brochure Anw-hiaatpensioen.*

## Nieuws over toeslag

Ieder jaar probeert het pensioenfonds uw pensioen te verhogen met een toeslag. Zodat uw pensioen meegroeit met de prijsstijgingen. De toeslag is voor de meeste (oud-)medewerkers voorwaardelijk.

Voorwaardelijk betekent dat u er niet automatisch recht op hebt. Er zijn namelijk 2 voorwaarden aan verbonden: een CAO-loonstijging

bij AVEBE én een dekkingsgraad die hoog genoeg is om een toeslag te kunnen geven. Er is 1 groep oud-medewerkers die elk jaar op een

toeslag kan rekenen ('Groep I').

In het schema 'Toeslag per groep' ziet u welke 4 groepen er zijn en welke toeslag per 1 januari 2014 is toegekend.

### TOESLAG PER GROEP

#### I Met pensioen of ontslag vóór 1 april 1996

- > onvoorwaardelijke toeslag
- > toeslag per 1 januari 2014 is 0,9%

#### II Met pensioen of ontslag vanaf 1 april 1996 tot 9 december 1999

- > voorwaardelijke toeslag
- > toeslag per 1 januari 2014 is 0,9%

#### III Met pensioen of ontslag vanaf 9 december 1999

- > voorwaardelijke toeslag
- > toeslag per 1 januari 2014 is 0,3%

#### IV Huidige medewerkers

- > voorwaardelijke toeslag
- > toeslag per 1 januari 2014 is 0,3%

#### Toeslag volgt prijsstijgingen

Bij het bepalen van de hoogte van het toeslagpercentage kijkt het Bestuur naar de zogenaamde *Consumentenprijsindex alle huishoudens afgeleid* (de CPI afgeleid). Dat is het percentage waarmee de prijzen tijdens 12 maanden (van oktober tot oktober) zijn gestegen. Van oktober 2012 tot oktober 2013 was de CPI afgeleid 0,9%.

De groepen I en II krijgen dus een volledige toeslag; de groepen III en IV een gedeeltelijke. ◀



UPO

## Vragen over het UPO

Begin oktober 2013 heeft u uw jaarlijkse pensioenoverzicht ontvangen. Op dit UPO ('Uniform Pensioenoverzicht') ziet u het pensioen dat u tot en met 31 december 2012 hebt opgebouwd. Maar ook het pensioen dat u kunt bereiken als u tot uw pensionering bij AVEBE blijft werken en de pensioenregeling hetzelfde blijft.

### Vragen

Bij de Helpdesk zijn er verschillende vragen over het UPO binnen gekomen. Er was bijvoorbeeld enige onduidelijkheid over de 'twee pensioenen' die u misschien gaat ontvangen op uw 65ste én op uw 67ste. Hoe zit dat nu?

### Pensioen op leeftijd 65 en 67 jaar: 2 pensioenregelingen

Vanaf 1 januari 2012 is uw pensioenregeling veranderd en is de pensioenopbouw gebaseerd op een pensioenleeftijd van 67 jaar. Tot 1 januari 2012 geldt nog de oude pensioenregeling met een pensioenleeftijd van 65 jaar. Daarom staan in het UPO ook 2 bedragen. Het pensioen dat u in de oude regeling kunt bereiken op leeftijd 65 en het pensioen dat u in de nieuwe regeling kunt bereiken op leeftijd 67.

### Met pensioen op AOW-gerechtigde leeftijd

Het is mogelijk om beide pensioenen in te laten gaan op de datum

dat u met pensioen gaat. Stel dat u dit jaar met pensioen gaat op uw AOW-gerechtigde leeftijd, dat is dan 65 jaar en 2 maanden. Het opgebouwde pensioen uit uw oude pensioenregeling, gebaseerd op een pensioenleeftijd van 65 gaat dan iets later in; uw pensioen wordt dan ook iets hoger. De pensioenregeling die gebaseerd is op 67 jaar gaat juist eerder in, waardoor uw pensioen iets lager uitkomt. Dit wordt precies berekend en u ontvangt dan toch uw totale pensioen op uw pensioendatum.

In het UPO is een bijlage opgenomen waar u kunt zien hoeveel uw totale pensioen is als u op uw AOW-gerechtigde leeftijd met pensioen gaat. ◀

*Hebt u ook een vraag over uw UPO? Neem dan contact op met de AVEBE Pensioen Helpdesk. De contactgegevens staan op p. 6. We gaan een aantal van de meestgestelde vragen ook op onze website zetten.*

## Fabels over pensioen

Er doen veel verhalen de ronde over pensioen. Niet alles klopt. In deze nieuwsbrief nemen we twee van deze spookverhalen\* op. Wilt u meer lezen kijk dan op onze website.

### 'Ik krijg minder pensioen dan ik heb betaald aan premies.'

Maar liefst 72% van de Nederlanders denkt dat je bij een pensioenfonds meer euro's pensioenpremie betaalt dan je aan pensioen krijgt uitbetaald. Nee dus. Als je je leven lang pensioen opbouwt bij een pensioenfonds, krijg je aan het einde van de rit veel meer pensioen dan je aan pensioenpremie hebt betaald. Dat kan oplopen tot meer dan vier keer zoveel. Dat geldt zeker voor de huidige generatie gepensioneerden.

### 'Pensioenfondsen kunnen beter gaan sparen dan beleggen.'

De helft van de Nederlanders vindt dat pensioenfondsen maar beter kunnen gaan sparen in plaats van de pensioenpremies te beleggen in aandelen. Een meerderheid vindt zelfs dat beleggen door pensioenfondsen bij wet verboden zou moeten worden. Als pensioenfondsen dit advies hadden gevolgd, dan zouden ze nu honderden miljarden euro's minder in kas hebben. Een bedrag van 100 euro dat in 1985 door de pensioenfondsen is belegd, is 25 jaar later ruim zes keer zoveel waard (eind 2010: 650 euro). Op een spaarrekening was hetzelfde bedrag aangegroeid tot 310 euro. Zonder te beleggen was ons pensioen dus maar half zo hoog. ◀

*\*Bron: Samen Sta je Sterk – Weg met die spookverhalen*

## Vragen?

Hebt u vragen over deze Nieuwsbrief of uw pensioen? Kijk dan op onze website. Als u daar geen antwoord op uw vraag vindt, kunt u terecht bij de AVEBE Pensioen Helpdesk. Deze helpdesk is van maandag tot en met vrijdag bereikbaar, van 8.30 tot 16.30 uur op telefoonnummer (013) 462 93 00. Uw e-mail stuurt u aan [pensioenfondsavebe@achmea.nl](mailto:pensioenfondsavebe@achmea.nl), uw brief aan:

Stichting Pensioenfonds AVEBE  
p/a Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.  
Postbus 90170  
5000 LM Tilburg

## Colofon

Redactie: Stichting Pensioenfonds AVEBE | Towers Watson  
Vormgeving: Heijden Ontwerp  
Druk: Drukkerij De Bruin B.V.  
Oplage: circa 3.000

Om de teksten prettig leesbaar te houden, is een aantal zaken vereenvoudigd. U kunt daarom geen rechten ontleen aan deze publicatie.

## Hoe gaat het met de website?

In juli 2013 lanceerde het Pensioenfonds zijn eigen website. Daar vindt u alle informatie over uw pensioenregeling. Alle reacties die wij van u over de website hebben ontvangen zijn positief.

### Goed bezocht

Wij houden elke maand bij hoeveel mensen de website bezoeken. Maar ook hoe lang een bezoeker gemiddeld op de website blijft, en welke pagina's veel of juist weinig of niet worden bezocht.

In november 2013 werd de website door 122 verschillende personen bezocht; sommige bezoekers bekeken de website in november meer dan 1 keer. Deze 122 bezoekers bekeken per bezoek gemiddeld ruim 5 website-pagina's. Een bezoek aan de website duurde gemiddeld bijna 3 minuten.

In juli lagen deze cijfers een stuk hoger. Logisch, dat was immers de maand waarin we de website lanceerden en hier veel aandacht aan besteedden. Hieronder ziet u een vergelijking tussen juli en november 2013.

### Actuele berichten

Uit het onderzoek blijkt ook dat veel mensen terugkomen. De website is een belangrijke bron als u snel iets over uw pensioenregeling wilt weten. Ook vindt u daar altijd actuele berichten over alles wat met pensioen te maken heeft. ◀

	Juli	November
Aantal unieke bezoekers	389	122
Aantal bezoeken per bezoeker (gemiddeld)	1,5	1,4
Aantal pagina's per bezoek (gemiddeld)	9,6	5,2
Bezoekduur (gemiddeld)	7 minuten	2 minuten

## Meer van het Pensioenfonds

### Volgende nieuwsbrief

Het volgende nummer van AVEBE Pensioen Nieuws ontvangt u in de loop van de zomer van 2014. Zoals gebruikelijk zal in dat nummer uitgebreid worden teruggekeken op het afgelopen jaar. Hierin staan straks dus ook alle belangrijke (financiële) cijfers. ◀

### UPO

In het tweede kwartaal van 2014 kunt u uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) verwachten. Hierin ziet u het pensioen dat u tot en met 31 december 2013 hebt opgebouwd. Voor uzelf én voor uw partner en/of kinderen. ◀